

# **Право социального обеспечения**

---

**Конспект лекций**

## Право социального обеспечения (конспект лекций).

М.: "Издательство ПРИОР", 2000. - 144 с.

ISBN 5-7990-0293-8

Автор-составитель: Толмачев А.П.

Настоящим изданием мы продолжаем серию "В помощь студенту", в которую входят лучшие конспекты лекций по дисциплинам, изучаемым в гуманитарных вузах.

Книга создана на основе конспектов лекций студентов юридических факультетов и вузов г. Москвы, как и ранее вышедшие в нашей издательской серии "Гражданское право" (в 2-х частях), "Гражданское право России" (в схемах), "Административное право", "Административное право России" (в схемах), "Конституционное право", "Право интеллектуальной собственности", "Криминалистика", "Гражданский процесс" "Таможенное право России", "Финансовое право", "Правоохранительные органы" и т. д.

Материал отредактирован специалистами отдела учебной литературы "Издательства ПРИОР" и приведен *в соответствии с учебной программой курса "Право социального обеспечения"*.

Используя данную книгу при подготовке к сдаче экзамена, студенты смогут в предельно сжатые сроки систематизировать и конкретизировать знания, приобретенные в процессе изучения этой дисциплины, сосредоточить свое внимание на основных понятиях, их признаках и особенностях, сформулировать примерную структуру (план) ответов на возможные экзаменационные вопросы.

Данная книга не является альтернативой учебникам для получения фундаментальных знаний, но служит *пособием для успешной сдачи экзаменов*.

Редактор А. В. Земцов  
Корректор Н. А. Кудрявцева  
Верстка Н. В. Пронина

"Издательство ПРИОР"

Москва, Воронцовский пер., 5/7

Телефон: 964-42-00, 964-49-00

Издательская лицензия ЛР № 065184

Гигиеническое заключение № 77.99.2.953.П.5615.9.99 от 16.09.99

Издание осуществлено совместно с издательством Приоритет

Подписано в печать ~~17,02,2000~~ Заказ ~~125~~ Тираж ~~5000~~

Отпечатано в Подольском филиале ЧПК

142110, Подольск, ул. Кирова, 25.

ISBN 5-7990-0293-8



© "Издательство ПРИОР"

# **Право социального обеспечения: общая характеристика отрасли права**

- 1. Понятие ПСО**
- 2. Система ПСО**
- 3. Метод ПСО**

**1. Право социального обеспечения (ПСО)** - совокупность норм, регулирующих специальным методом общественные отношения, возникающие в связи с материальным обеспечением в различных формах нуждающихся в социальной поддержке граждан (материальные правоотношения), а также тесно связанные с ними отношения процедурного и процессуального характера.

**2. Система ПСО** - это научная классификация правовых норм, предполагающих деление отрасли на Общую и Особенную части.

Общая часть включает нормы, выражающие:

- ✓ принципы и задачи правового регулирования;
- ✓ основные права граждан в области социального обеспечения;
- ✓ разграничение компетенции РФ, ее субъектов и органов местного самоуправления по правовому регулированию социального обеспечения.

Особенная часть включает нормы, определяющие условия предоставления отдельных видов обеспечения и образующие *отдельные институты* (например, пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет; пособия по безработице, по временной нетрудоспособности и пр.).

**3. Метод ПСО** - совокупность приемов и способов воздействия ПСО на определенные отношения.

Метод ПСО характеризуется:

- ✓ сочетанием централизованного (федерального), регионального и локального регулирования, что обусловлено распределительным характером этих отношений;
  - ✓ сочетанием нормативных и договорных способов воздействия;
  - ✓ спецификой юридических фактов (не зависит от воли людей, имеет, как правило, вынужденный характер);
- спецификой ответственности: неограниченность размерами заработной платы (в отличие от трудового права), отсутствие штрафных санкций (в отличие от гражданского права);
- спецификой формы защиты.

## ВОПРОС 2. Предмет ПСО

1. *Понятие предмета ПСО*
2. *Отношения в связи с обеспечением граждан в денежной форме*
3. *Отношения в связи с предоставлением помощи в натуральной форме*
4. *Отношения процедурного или процессуального характера*

**1. Предмет ПСО** - общественные отношения, включающие в себя:

- ✓ общественные отношения в связи с обеспечением граждан в денежной форме (пенсии, пособия, компенсации);
- ✓ общественные отношения в связи с предоставлением помощи в натуральной форме (конкретные товары или услуги, предоставляемые бесплатно или со скидкой);
- ✓ общественные отношения процедурного или процессуального характера.

**2. Отношения в связи с обеспечением граждан в денежной форме:**

Пенсионные правоотношения возникают в связи с выплатой:

- ✓ пенсии по старости;
- ✓ пенсии по инвалидности;
- ✓ пенсии за выслугу лет;
- ✓ пенсии в связи с потерей кормильца;
- ✓ социальной пенсии.

Правоотношения по поводу пособий возникают в связи с выплатой пособий:

- ✓ по безработице;
- ✓ по временной нетрудоспособности;
- ✓ по беременности и родам;
- ✓ в связи с возмещением ущерба здоровью работникам в результате несчастного случая (профессионального заболевания)<sup>1</sup>;
- ✓ на детей (единовременное в связи с рождением ребенка, ежемесячное до достижения ребенком 16 (18) лет, оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет);
- ✓ в связи с участием лица в борьбе с терроризмом (единовременное);
- ✓ медицинским работникам, заразившимся ВИЧ-инфекцией при выполнении служебных обязанностей;
- ✓ гражданам, пострадавшим в результате вакцинации (единовременное).

<sup>1</sup> См. ФЗ РФ от 24 июля 1998 года "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Правоотношения по поводу компенсаций возникают в связи с выплатой компенсаций:

за время отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;

трудоспособным гражданам, ухаживающим за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, инвалидом I группы или лицом, достигшим 80 лет;

студентам, обучающимся по очной форме обучения за время академического отпуска вместо стипендии;

- ✓ супругам военнослужащих за период проживания в местности, а также женам служащих МВД, проживающих в отдаленных гарнизонах, где нет работы по специальности и они не состоят на учете в службе занятости;
- ✓ лицам из числа инвалидов вместо оплаты санаторно-курортного лечения;
- ✓ имеющим право на предоставление транспортного средства;
- ✓ вынужденным беженцам и переселенцам;
- ✓ за время вынужденного отпуска без сохранения заработной платы;
- ✓ семьям, принявшим детей на воспитание.

**3.** *Правоотношения в связи с оказанием помощи в натуральной форме* (конкретных товаров или услуг) предполагают предоставление бесплатно или со скидкой:

- ✓ медицинской помощи;
- ✓ лекарств;
- ✓ санаторно-курортного лечения;
- ✓ содержания детей в детских учреждениях;
- ✓ содержания пожилых или инвалидов;
- ✓ протезно-ортопедических изделий;
- ✓ социальной помощи инвалидам;
- ✓ транспортных средств инвалидам;
- ✓ профессионального обучения и переподготовки;
- ✓ иных льгот.

**4.** *Правоотношения процедурного или процессуального характера* предполагают совершение юридически значимых действий обязанным лицом:

- ✓ в связи с установлением юридически значимых фактов, без которых не может возникнуть материальное отношение (например, установление факта инвалидности, иждивения и т. д.);
- ✓ в связи с реализацией гражданином права на социальное обеспечение (прекращается принятием решения компетентным органом);
- ✓ в связи с обжалованием решений должностного лица или государственного органа в административном и судебном порядке.

## **ВОПРОС 3. Принципы ПСО**

*1. Принципы ПСО: понятие и их содержание*

*2. Система основных принципов ПСО*

*3. Содержание некоторых принципов ПСО*

**1. Принципы ПСО** - основополагающие руководящие положения, определяющие содержание и развитие правовых норм в пределах ПСО либо его институтов.

**2. Система основных принципов ПСО** включает в себя:

✓ *общеправовые*, свойственные всем отраслям права (гуманизм, демократизм, принцип социальной справедливости);

✓ *межотраслевые*, отражающие общие черты нескольких отраслей (социальное обеспечение за счет страховых платежей и из федерального бюджета, государственная защита материнства и детства и т. д.);

*отраслевые*, характеризующие специфику конкретной отрасли (доступность, всеобщность социального обеспечения, добровольность, приоритетность предоставления социальных услуг несовершеннолетним, находящимся в трудной жизненной ситуации, профилактическая направленность);

✓ *внутриотраслевые*, касающиеся отдельных институтов (адресность, солидарность).

**3. Содержание некоторых принципов ПСО:**

✓ осуществление страховых платежей за счет работника и работодателя, а также за счет федерального бюджета;

✓ гарантированность социальной помощи во всех случаях, когда гражданин нуждается в ней в силу обстоятельств, признаваемых обществом социально значимыми (старость, инвалидность, временная нетрудоспособность, потеря работы, заработка, смерть, потеря кормильца, вынужденное переселение, рождение детей и т. д.);

✓ многообразие видов социального обеспечения (пособия, компенсации, пенсии, товары и услуги);

✓ соразмерность уровня социального обеспечения и прожиточного минимума;

✓ дифференциация социального обеспечения в зависимости от условий труда (вредные, тяжелые и пр.), природно-климатической зоны, продолжительности трудового (страхового) стажа, причин нуждаемости и других факторов;

✓ универсальность и комплексность, то есть гарантированность социального обеспечения при наступлении всех социально-значимых обстоятельств, установленных законом.

## **ВОПРОС 4. Источники ПСО**

### **1. Понятие источников ПСО**

### **2. Система источников ПСО**

### **3. Классификация источников ПСО**

**1. Источники ПСО** форма выражения права, представляющая собой писанные акты компетентных органов, которые содержат нормы ПСО.

**2. Система источников ПСО** это состав, соотношение, внутренняя взаимосвязь и расположение последовательно по предмету, ими регулируемому, всех актов данной отрасли законодательства в едином их комплексе.

**3. Классификация источников ПСО** (по юридической силе):

- ✓ международно-правовые акты (декларации, международные конвенции и соглашения<sup>1</sup>, соглашения между странами СНГ);
- ✓ Конституция РФ от 12 декабря 1993 года (статьи 7, 15, 37, 38, 39, 41, 45, 53);
- ✓ кодифицированные акты и основы (КЗоТ, Основы законодательства РФ "Об охране здоровья граждан" от 22 июля 1993 года);
- ✓ федеральные законы (ФЗ от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации", Закон РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации" и др.);
- ✓ подзаконные акты (указы Президента РФ и постановления Правительства РФ);
- ✓ ведомственные акты (акты Министерства труда и социального развития РФ, Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ);
- ✓ законодательство субъектов РФ (например, г. Москвы);
- ✓ законодательство органов местного самоуправления;
- ✓ локальные акты (соглашения, коллективные договоры).

---

<sup>1</sup> См., например, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 года).

## **Правоотношение в сфере социального обеспечения**

- 1. Понятие правоотношения в сфере социального обеспечения*
- 2. Элементы правоотношений в сфере социального обеспечения*
- 3. Виды правоотношений в сфере социального обеспечения*

**1. Правоотношения в сфере социального обеспечения** - это урегулированные нормами права фактические отношения по поводу предоставления денежных выплат, услуг, льгот, возникающие между государственными органами (или работодателями) и физическими лицами, имеющими на них право.

**2. Элементы правоотношений в сфере социального обеспечения:**

- ✓ субъекты правоотношения;
- ✓ объекты правоотношения;
- ✓ содержание правоотношения;
- ✓ основания возникновения, изменения или прекращения правоотношений (юридические факты).

**3. Виды правоотношений в сфере социального обеспечения.**

*Классификация по виду социального обеспечения:*

- ✓ в связи с обеспечением граждан в денежной форме (пенсии, пособия, компенсации);
- ✓ в связи с предоставлением помощи в натуральной форме (конкретные товары или услуги, предоставляемые бесплатно или со скидкой);
- ✓ процедурного или процессуального характера.

*Классификация по срокам действия правоотношений:*

- ✓ правоотношения, прекращающиеся однократным исполнением обязанностей (все виды правоотношений по поводу единовременных пособий, например: правоотношения по протезированию; по поводу экспертизы длительной утраты трудоспособности, в связи с предоставлением инвалидам специальных транспортных средств и др.);
- ✓ правоотношения с абсолютно установленным сроком существования во времени (пенсионные правоотношения по случаю потери кормильца - до достижения несовершеннолетним иждивенцем 18 лет, учащимся - 23 лет; все виды правоотношений по поводу назначения пособий на детей; правоотношения по обеспечению матери пособием по уходу за ребенком до 1,5 лет и др.);



- ✓ правоотношения с относительно неопределенным сроком существования во времени (пенсионные правоотношения по старости, инвалидности; правоотношения в связи с выплатой пособий по временной нетрудоспособности; правоотношения по содержанию инвалидов и престарелых в домах-интернатах и др.).

## **ВОПРОС 6. Субъекты правоотношений**

- 1. Виды субъектов правоотношений по социальному обеспечению*
- 2. Физическое лицо как субъект правоотношений по социальному обеспечению*
- 3. Государственные органы как субъекты правоотношений по социальному обеспечению*

### **1. Субъектами правоотношений по социальному обеспечению выступают:**

- ✓ физическое лицо (или семья);
- ✓ государственный орган.

### **2. В качестве субъектов правоотношений по социальному обеспечению могут быть следующие физические лица:**

- ✓ граждане Российской Федерации;
- ✓ лица без гражданства;
- ✓ беженцы и вынужденные переселенцы;
- ✓ иностранцы, постоянно проживающие на территории РФ (иностранцы, временно находящиеся на территории РФ, могут быть субъектами рассматриваемых правоотношений только при наличии соответствующих межгосударственных соглашений);
- ✓ семья (при возникновении пенсионного правоотношения по случаю потери кормильца).

Физическое лицо как субъект правоотношений по социальному обеспечению характеризуется наличием *правосубъектности*, выражающейся в обладании двумя структурными элементами *правоспособностью* (то есть способностью иметь определенные права и нести определенные обязанности при наступлении соответствующих юридических фактов) и *дееспособностью* (то есть способностью по социальному законодательству своими действиями (без представителей) реализовывать предоставленные права и обязанности).

**3. В качестве субъектов правоотношений по социальному обеспечению могут выступать следующие государственные органы:**

- ✓ органы социальной защиты населения, которые назначают и выплачивают пенсии и пособия, предоставляют услуги и т. п.;
- ✓ специальные пенсионные службы отдельных министерств и ведомств (например, прокуратуры, Министерства юстиции РФ, Министерства обороны РФ, МВД РФ, ФСБ РФ и т. д.);
- ✓ органы службы занятости (выплата пособий по безработице и т. д.);
- ✓ органы здравоохранения (предоставление бесплатной медицинской помощи и лечения в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и т. д.);
- ✓ органы народного образования (содержание детей, лишенных родительской опеки и попечительства, учреждения интернатского типа и т. д.).

**ВОПРОС 7. Объекты правоотношения.  
Содержание правоотношения.  
Юридические факты**

- 1. Объекты правоотношения*
- 2. Объект материальных правоотношений*
- 3. Содержание правоотношения*
- 4. Основания возникновения, изменения или прекращения правоотношений (юридические факты)*

**1.** Под *объектом правоотношений по социальному обеспечению* понимают конкретное благо, по поводу которого они возникают, то есть конкретный вид социального обеспечения.

**2.** *Объект материальных правоотношений* - конкретное благо в виде денежных выплат (пенсий, пособий, компенсаций и пр.), услуг или льгот.

Пенсия - это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств существования лицам, достигшим установленного возраста, *трудовые (страховые) пенсии* по старости и *социальные пенсии* по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет.

Пособия - краткосрочные или единовременные выплаты, назначаемые за счет государственных средств в целях временного замещения утраченного заработка в размерах, соотносимых с ним, либо в целях оказания социальной поддержки (как правило, в фиксированных размерах).

**Компенсация** - денежная выплата, имеющая целью возмещение расходов, связанных с реализацией гражданами права на социальное обслуживание (например, неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за инвалидом 1-й группы либо престарелым, нуждающимся по заключению медицинского учреждения в постоянном постороннем уходе или достигшим 80 лет, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет; работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций; лицам, пострадавшим от радиационных воздействий; пенсионерам в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги; в некоторых других случаях).

**Объект процедурных правоотношений** - действия-решения государственных органов о назначении конкретного вида социального обеспечения, без которых невозможна реализация материальных правоотношений.

**Объект процессуальных правоотношений** по рассмотрению споров вышестоящими органами в порядке подчиненности действие-решение по существу спора, то есть по восстановлению нарушенного права гражданина на конкретный вид социального обеспечения в установленном законом размере.

**3.** ***Содержанием правоотношения по социальному обеспечению*** являются права и обязанности его субъектов.

***Содержанием материального правоотношения*** по социальному обеспечению служит субъективное право гражданина на конкретный вид социального обеспечения в установленном законом размере и в определенные сроки, и соответствующая ему обязанность компетентного государственного органа принять решение о его предоставлении или отказе в предоставлении.

***Содержание процедурного правоотношения*** составляет субъективное право гражданина на установление юридических фактов, необходимых для возникновения права на конкретный вид социального обеспечения и соответствующая ему обязанность государственного органа произвести проверку и вынести акт-решение об удовлетворении субъективного права гражданина или об отказе в этом.

***Содержанием процессуальных правоотношений*** выступает субъективное право на восстановление нарушенного права и соответствующая ему обязанность государственного органа рассмотреть существо спора и принять решение.

**4.** ***Юридические факты*** - это объективные обстоятельства (события и действия), с которыми связано возникновение, изменение или прекращение правоотношений.

*Виды юридических фактов:*

- ✓ совокупность юридических фактов юридический состав (например, при назначении пенсии по инвалидности устанавливаются личность инвалида (или профессиональная принадлежность), группа инвалидности и причина инвалидности);
- ✓ единичные юридические факты.

## **ВОПРОС 8. Трудовой стаж: понятие и включаемые периоды**

- 1. Понятие трудового стажа*
- 2. Виды трудового стажа*
- 3. Общая характеристика различных видов трудового стажа*

**1. Трудовой стаж** – суммарная продолжительность трудовой, иной общественно-полезной деятельности либо других периодов, указанных в законе, с которыми связаны определенные правовые последствия. Трудовой стаж – один из юридических фактов, который влечет за собой определенные правовые последствия.

Трудовой стаж характеризуется продолжительностью, а также характером и условиями, в которых протекала трудовая деятельность (вредность, тяжесть, опасность и пр.).

**2. Виды трудового стажа** в зависимости от наступивших последствий:

- ✓ общий;
- ✓ специальный;
- ✓ страховой (с 1 января 1997 года);
- ✓ непрерывный.

**3. Общая характеристика различных видов трудового стажа.**

Общий трудовой стаж (ОТС) является юридически значимым обстоятельством в сложном составе, порождающим возникновение или изменение правоотношений в связи с назначением трудовых пенсий по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца от общего заболевания, а также некоторых других правоотношений в социальном обеспечении. Продолжительность ОТС прямо влияет на размеры трудовых пенсий<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Ст. 88 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

Специальный трудовой стаж (СТС) - это продолжительность работы в определенных условиях труда (тяжелых, вредных и т. п.), на определенных должностях, в определенных природно-климатических районах страны, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и в периоды, с которыми связано *льготное* (или по особым правилам) *обеспечение трудовыми пенсиями по старости или за выслугу лет*.

Страховой стаж суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы<sup>1</sup>. *Особенность*: в страховой стаж включаются только периоды трудовой деятельности с уплатой взносов; периоды же безработицы, болезни, ухода за ребенком и тому подобное в страховой стаж не включаются. Страховой стаж вводится в связи с переходом на *индивидуальный (персонифицированный) учет пенсионного обеспечения*, под которым понимается организация и ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного пенсионного страхования.

Непрерывный стаж<sup>2</sup> - стаж считается непрерывным, если перерыв в трудовой деятельности при переходе с одной работы на другую не превысил установленных законом сроков и увольнение не вызвано виновным поведением работника. В социальном обеспечении юридическое значение придается непрерывному трудовому стажу только при назначении пособий по временной нетрудоспособности.

---

<sup>1</sup> Ст. 1 ФЗ от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования"

<sup>2</sup> См. Постановление СМ СССР от 13 апреля 1973 года № 252 "Об утверждении правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию" (с изм. и доп. от 26 июля 1973 года, 27 декабря 1983 года, 24 ноября 1990 года, 1 июля 1991 года).

## **Деятельность (периоды), включаемая в общий трудовой стаж<sup>1</sup>**

- 1. Периоды, включаемые в общий трудовой стаж*
- 2. Трудовая деятельность*
- 3. Иная общественно-полезная деятельность*
- 4. Иные периоды, предусмотренные законом*
- 5. Периоды, включаемые в специальный трудовой стаж*

### **1. В общий трудовой стаж включаются:**

- ✓ трудовая деятельность;
- ✓ иная общественно-полезная деятельность;
- ✓ иные периоды, предусмотренные законом.

### **2. Под *трудовой деятельностью* понимается:**

- ✓ любая работа в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму до установления Советской власти и за границей), члена колхоза или другого кооперативного предприятия (организации);
- ✓ иная работа, на которой работник, не будучи рабочим и служащим, подлежал государственному социальному страхованию;
- ✓ индивидуально-трудовая деятельность, в том числе в сельском хозяйстве;
- ✓ творческая деятельность литераторов, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей и т. д.;
- ✓ военная служба и другая приравненная к ней служба (в МВД РФ, ФСБ РФ) (ст. 90 Закона);
- ✓ время привлечения осужденных к оплачиваемому труду<sup>2</sup>;
- ✓ время участия граждан, признанных в установленном порядке безработными, в оплачиваемых общественных работах<sup>3</sup>;
- ✓ работа граждан по гражданско-правовым договорам подряда и поручения (включается в общий трудовой стаж с 1 января 1992 года при условии уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд РФ).

---

<sup>1</sup> См. гл.VI Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

<sup>2</sup> Включается в общий трудовой стаж с 1 сентября 1992 года на основании ч. 6 ст. 38 ИТК РСФСР, п. 3 ст. 104 Уголовно-исполнительного кодекса РФ.

<sup>3</sup> См. п. 6.1 постановления Минтруда РФ от 11 июня 1992 года № 21 "Об утверждении положения об организации общественных работ"

### **3. Иная общественно-полезная деятельность:**

- ✓ подготовка к профессиональной деятельности, то есть обучение в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в средних специальных и высших учебных заведениях, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре независимо от формы обучения;
- ✓ уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, престарелым, если он нуждается в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения, а также время ухода за ВИЧ-инфицированным несовершеннолетним ребенком в возрасте до 18 лет;
- ✓ уход неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до трех лет и 70 дней до его рождения, но не более 9 лет в общей сложности;
- ✓ срок полномочий депутата Государственной Думы засчитывается в общий трудовой стаж<sup>1</sup>, а также перерыв в работе супруги (супруга) депутата Государственной Думы, уволенной (уволенному) в связи с переездом депутата для выполнения депутатских полномочий в Государственной Думе.

### **4. Иные периоды, предусмотренные законом:**

- ✓ временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы, и инвалидность I и II групп вследствие увечья, связанного с производством, или профессионального заболевания;
- ✓ проживание жен (мужей) военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с мужьями (женами) в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;
- ✓ проживание за границей жен (мужей) работников советских учреждений и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности;
- ✓ пребывание в местах заключения сверх срока, назначенного при рассмотрении дела;
- ✓ периоды, когда выплачивалось пособие по безработице;
- ✓ периоды участия в оплачиваемых общественных работах и переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства;
- ✓ период нахождения на оккупированной территории лицом, достигшим 16 лет и не совершившим преступлений, а также период нахождения в блокадном Ленинграде (с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года) независимо от возраста, кроме случаев совершения преступления в указанный период;

---

<sup>1</sup> См. Закон РФ "О статусе депутата Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации" от 8 мая 1994 года № 3-ФЗ.

- ✓ период нахождения в местах ссылки, высылки, местах лишения свободы лицами (в том числе в детском возрасте), необоснованно привлеченными к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированными.

### **5. Периоды, включаемые в специальный трудовой стаж:**

- ✓ время работы в определенных условиях труда (тяжелых, вредных и т. п.), на определенных должностях, в определенных природно-климатических районах страны, на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению (в соответствии со специальными нормативно-правовыми актами);
- ✓ время инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания;
- ✓ время содержания под стражей в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела;
- ✓ срок полномочий депутата Государственной Думы засчитывается в стаж работы по специальности;
- ✓ время нахождения граждан на военной службе по контракту засчитывается в стаж работы по специальности (в соответствии с Законом РФ "О статусе военнослужащих" от 22 января 1993 года).

## **ВОПРОС 10. Непрерывный трудовой стаж**

**1. Периоды, включаемые в непрерывный трудовой стаж**

**2. Условия, при которых НТС не сохраняется**

**3. Периоды, когда НТС не прерывается и не включается**

- 1. Периоды, включаемые в непрерывный трудовой стаж.** Под непрерывным трудовым стажем понимается продолжительность последней непрерывной трудовой деятельности на одном предприятии (учреждении, организации) или на нескольких предприятиях при условии, что перерыв в работе не превысил установленных законодательством сроков:
- ✓ время военной службы, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу (поступления в образовательное учреждение) не превысил *одного года* (в соответствии с Законом РФ "О статусе военнослужащих" от 22 января 1993 года);
  - ✓ женщинам-военнослужащим, уволенным с военной службы в связи с беременностью или рождением ребенка, время военной службы, а также периоды, в течение которых им выплачивалось пособие по беременности и родам и пособие по уходу за ребенком, включаются в непрерывный трудовой стаж при условии поступления на работу или учебу *до*

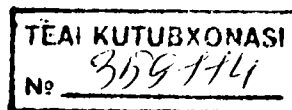


достижения ребенком возраста 3 лет<sup>1</sup>. При увольнении беременных женщин и женщин с детьми до 3 лет в связи с ликвидацией предприятия и отсутствием у него правопреемника в случае невозможности подбора им подходящей работы время со дня увольнения до достижения ребенком 3 лет включается в НТС для назначения пособий по государственному социальному страхованию;

- ✓ срок полномочий депутата Государственной Думы засчитывается в непрерывный стаж работы при условии поступления на работу или на службу в течение 3 месяцев после прекращения депутатских полномочий (в соответствии с Законом РФ "О статусе депутата Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации" от 8 мая 1994 года), а также перерыв в работе супруги (супруга) депутата Государственной Думы РФ, уволенной (уволенному) в связи с переездом депутата для выполнения депутатских полномочий в Государственной Думе;
- ✓ время содержания под стражей, отбывания наказания лиц, незаконно привлеченных к уголовной ответственности, если перерыв между днем вступления в силу оправдательного приговора либо вынесения постановления о прекращении уголовного дела за отсутствием события или состава преступления, недосказанностью участия гражданина в совершении преступления и днем поступления на работу не превысил 3 месяцев;
- ✓ при переходе с одной работы на другую непрерывный стаж сохраняется, если перерыв в работе не превысил 1 месяца; при увольнении после 1 сентября 1983 года по ст. 31 КЗоТ РФ без уважительных причин - 3 недели;
- ✓ при поступлении на работу лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в случае увольнения в связи с истечением срока трудового договора или по ст. 33 п. 1 КЗоТ; при поступлении на работу после освобождения от работы за границей в отечественных или в международных организациях; при поступлении на работу из стран, с которыми заключены соглашения о социальном обеспечении, - если перерыв в работе не превысил 2 месяцев (период исчисляется со дня приезда в бывший СССР или Россию);
- ✓ при поступлении на работу после увольнения в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность; при поступлении на работу после увольнения по ст. 31 КЗоТ в связи с уходом на пенсию по старости или за выслугу лет - независимо от продолжительности перерыва в работе.

---

<sup>1</sup> См. Постановление Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 года № 1420-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи" в ред. от 24 августа 1995 года, а также Указ Президента РФ от 5 ноября 1992 года № 1335 "О дополнительных мерах по социальной защите беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, уволенных в связи с ликвидацией предприятий, учреждений, организаций" (с изм. и доп. от 5 августа 1995 года).



- 2. Условия, при которых НТС не сохраняется.** НТС не сохраняется после прекращения трудового договора по следующим основаниям:
- ✓ при увольнении за виновные действия по ст. 33 (п. п. 3, 4); ст. 254 (п. п. 1, 2, 3) КЗоТ РФ;
  - ✓ после вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к лишению свободы или исправительным работам не по месту работы;
  - ✓ по требованию профсоюзного органа;
  - ✓ при повторном увольнении после 13 декабря 1979 года по собственному желанию без уважительных причин.

**3. Периоды, когда НТС не прерывается и не включает:**

- ✓ период проезда к новому месту жительства;
- ✓ период временной нетрудоспособности в течение трудоустройства на новую работу;
- ✓ время обучения в вузах, средних специальных учебных заведениях, в аспирантуре или ординатуре;
- ✓ время пребывания за границей членов семей лиц, направленных на работу в отечественные или международные организации;
- ✓ время получения пособия по безработице;
- ✓ межсезонный перерыв в работе;
- ✓ время отбывания исправительных работ без лишения свободы;
- ✓ иные периоды в соответствии с законом.

## **ВОПРОС 11. Исчисление трудового стажа**

- 1. Общий порядок исчисления*
- 2. Исчисление трудового стажа в тройном размере*
- 3. Исчисление трудового стажа в двойном размере*
- 4. Исчисление трудового стажа в полуторном размере*
- 5. Исчисление трудового стажа в ином льготном размере*

**1. Общий порядок исчисления:** периоды, засчитываемые в трудовой стаж, подсчитываются по их фактической календарной продолжительности.

**2. Исчисление трудового стажа в тройном размере:**

- ✓ пребывание в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, в партизанских отрядах и соединениях в пе-

риод боевых действий, а также время нахождения на излечении в лечебных учреждениях вследствие военной травмы;

- ✓ периоды трудовой деятельности в г. Ленинграде в период блокады (с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года);
- ✓ время содержания под стражей, пребывание в местах заключения и ссылке граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных.

### **3. Исчисление трудового стажа в двойном размере:**

- ✓ работа в лепрозориях и противочумных учреждениях;
- ✓ работа во время Великой Отечественной войны (с 22 июня 1941 года по 9 мая 1945 года), за исключением работы в районах, временно оккупированных неприятелем;
- ✓ военная служба по призыву;
- ✓ нахождение в г. Ленинграде в период его блокады (с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года), а также гражданам - узникам фашистских концлагерей, время проживания в блокадном г. Ленинграде и нахождения в концлагерях в период Великой Отечественной войны, кроме случаев, когда они в указанный период совершили преступление.

### **4. Исчисление трудового стажа в полуторном размере:**

- ✓ время работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- ✓ работа в качестве хирурга, анестезиолога, а также в качестве среднего медицинского персонала в хирургических, реанимационных отделениях и отделениях интенсивной терапии.

### **5. Исчисление трудового стажа в ином льготном размере:**

- ✓ полный навигационный период на водном транспорте, полный сезон на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности, - за 1 год работы;
- ✓ работа в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке) врачей и среднего медицинского персонала независимо от наименования должности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений всех форм собственности, в том числе занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью - 1 год засчитывается за 1 год и 3 мес.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> См. Постановление СМ РСФСР от 6 сентября 1991 года № 464 "Об утверждении списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет" (с изм. от 27 августа 1992 года, 23 июля, 22 сентября 1993 года).

- ✓ иные сроки для различных категорий работников (например, для военнослужащих)<sup>1</sup>.

## **ВОПРОС 12. Виды доказательств трудового стажа. Документальные доказательства**

### *1. Виды доказательств*

### *2. Документальные доказательства*

### *3. Порядок подтверждения отдельных периодов занятости*

#### **1. Виды доказательств<sup>2</sup>:**

- ✓ документальные;
- ✓ свидетельские показания.

#### **2. Документальные доказательства:**

- ✓ трудовая книжка<sup>3</sup> - с 1 сентября 1939 года (ранее - послужной список, расчетная книжка);
- ✓ справки-первоисточники. Если в трудовой книжке отсутствует запись о работе или она внесена некорректно, то такая работа может быть подтверждена справками организации (в том числе правопреемника). Справки должны быть выданы на основе архивных документов (лицевых счетов, ведомостей, карты по учету работников формы "2Т", а также членского билета с отметкой об уплате взносов из заработной платы).

---

<sup>1</sup> См. Постановление СМ РФ от 22 сентября 1993 года № 941 "О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, и их семьям в Российской Федерации" (с изм. от 31 марта 1994 года, 20 февраля, 14 марта, 26 июня, 20 ноября 1995 года, 3, апреля, 15 апреля, 1 мая, 31 октября 1996 года).

<sup>2</sup> См. постановление Госкомтруда СССР от 12 сентября 1990 года № 369/16-52 "Об утверждении положения о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий"

<sup>3</sup> См. Инструкцию о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях (утв. постановлением Госкомтруда СССР от 20 июня 1974 года № 162) (в ред. от 2 августа 1985 года, с изм. и доп. от 19 октября 1990 года).

### **3. Порядок подтверждения отдельных периодов занятости:**

- ✓ в подтверждение военной службы, службы в органах государственной безопасности, а также времени пребывания в плену принимаются военные билеты; красноармейские книжки; справки военных комиссариатов, вышестоящих воинских частей, штабов и учреждений Министерства обороны СССР, Министерства внутренних дел СССР и Комитета государственной безопасности СССР; справки архивных и военно-лечебных учреждений; записи о военной службе, внесенные в трудовую книжку на основании документов;
- ✓ время обучения в высших, средних специальных и профессионально-технических учебных заведениях; в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре; в школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации подтверждается дипломами, свидетельствами, удостоверениями, а также справками и иными документами, выданными на основании архивных данных и содержащими сведения о периодах учебы;
- ✓ продолжительность временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, устанавливается по справкам, выдаваемым по месту этой работы;
- ✓ время ухода за инвалидом I-й группы, ребенком-инвалидом до 16 лет, престарелым, достигшим 80-летнего возраста, устанавливается на основании акта обследования фактических обстоятельств осуществления ухода; документов, удостоверяющих нахождение на инвалидности (для инвалидов I-й группы и детей-инвалидов) и возраст (для престарелых и детей-инвалидов);
- ✓ время содержания под стражей, время отбывания наказания в местах лишения свободы и ссылке подтверждается справками следственных (исправительно-трудовых) учреждений или органов внутренних дел и засчитывается в трудовой стаж при наличии документов о реабилитации (справки судебных органов, органов прокуратуры, дознания и следствия о вынесении оправдательного приговора или постановления (определения) о прекращении уголовного дела);
- ✓ период проживания жен военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства по специальности, подтверждается справками, выдаваемыми командирами (начальниками) вышестоящих воинских частей, учреждений, военно-учебных (учебных) заведений, предприятий и организаций, в порядке, определяемом Министерством обороны СССР;
- ✓ период проживания в трудоспособном возрасте в г. Ленинграде во время его блокады в годы ВОВ устанавливается на основании документов, удостоверяющих возраст, проживание в г. Ленинграде в период с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года (справка жилищных органов, выписка из домовой книги или квартирных списков, прописные карточки

и др.), сроки эвакуации из г. Ленинграда (эвакуационные удостоверения, мобилизационные предписания и др.) либо то обстоятельство, что данный гражданин не находился в эвакуации (справки органов социального обеспечения г. Ленинграда об отсутствии сведений по месту жительства о направлении в эвакуацию);

- ✓ *период пребывания на временно оккупированной территории СССР* в годы ВОВ подтверждается справками исполкомов сельских (поселковых), районных или городских Советов народных депутатов при наличии справки органов государственной безопасности, свидетельствующей о том, что данный гражданин в это время не совершил преступления против Родины.

## **ВОПРОС 13. Свидетельские показания**

### **1. Свидетельские показания**

### **2. Особенности порядка использования свидетельских показаний**

- 1. Свидетельские показания** не менее двух свидетелей используются при отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их в связи с военными действиями, стихийными бедствиями, авариями, катастрофами или другими чрезвычайными ситуациями.
- 2. Особенности порядка использования свидетельских показаний:**
  - ✓ при наличии документов об общем трудовом стаже характер работы, дающей право на пенсию на льготных условиях и за выслугу лет, по свидетельским показаниям *не устанавливается*;
  - ✓ при отсутствии документов об имеющемся стаже работы и невозможности получения их ввиду полной ликвидации предприятия, учреждения, организации либо отсутствия архивных данных по иным причинам, чем военные действия, стихийные бедствия, аварии, катастрофы или другие чрезвычайные ситуации, трудовой стаж устанавливается на основании показаний не менее двух свидетелей, знающих заявителя по совместной с ним работе в одном учреждении и располагающих документами о своей работе за время, в отношении которого они подтверждают работу заявителя. Продолжительность трудового стажа, установленного по свидетельским показаниям, в этих случаях не должна превышать *половины стажа*, требуемого для назначения пенсии;
  - ✓ время работы у отдельных граждан и в религиозных организациях, а также периоды индивидуальной трудовой деятельности, засчитываемые в стаж *при условии уплаты страховых взносов* в Пенсионный фонд РФ, свидетельскими показаниями *не подтверждаются*;

- ✓ при отсутствии документов о проживании в г. Ленинграде в период его блокады, пребывании на территории государств, находившихся в состоянии войны с СССР, или нахождении в фашистских концлагерях (гетто и других местах принудительного содержания) во время Великой Отечественной войны указанные периоды могут быть установлены на *основании показаний одного или более свидетелей*, которые сами располагают требуемыми документами;
- ✓ если записи в трудовых книжках и других документах сделаны с отступлением от действующих правил, то вопрос о возможности их принятия в качестве доказательства трудового стажа решается коллегиально компетентными государственными органами. Свидетели могут быть вызваны для дачи личных показаний или представить их в письменной форме с обязательным удостоверением подлинности подписей в нотариальном порядке;
- ✓ при несовпадении имени, отчества, фамилии с данными паспорта или свидетельства о рождении факт принадлежности документа конкретному лицу может устанавливаться судом;
- ✓ если в представленных документах содержатся только годы или месяцы без указания точных дат, то за дату принимается 1 июля соответствующего года или 15 число соответствующего месяца.

## **ВОПРОС 14. Пенсии: общая характеристика**

- 1. Понятие пенсии*
- 2. Виды пенсий*
- 3. Порядок назначения пенсий:  
общая характеристика*
- 4. Лица, имеющие право на получение  
нескольких пенсий*

**1. Пенсия** - это ежемесячная долгосрочная выплата, назначаемая за счет государственных средств в качестве основного источника средств существования лицам, достигшим установленного возраста, за выслугу лет, по инвалидности, потерявшим кормильца.

### **2. Виды пенсий:**

- ✓ по старости;
- ✓ за выслугу лет;
- ✓ по инвалидности;
- ✓ по случаю потери кормильца;
- ✓ социальные пенсии.

### **3. Порядок назначения пенсий, общая характеристика:**

- ✓ пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца и за выслугу лет в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью при наличии у лица трудового стажа (общего и (или) специального). Социальные пенсии назначаются гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на пенсию в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью;
- ✓ право на пенсионное обеспечение имеют не только граждане России, но и проживающие на территории Российской Федерации граждане других бывших союзных республик, а также иностранные граждане и лица без гражданства;
- ✓ гражданам, имеющим право на различные виды государственных пенсий, назначается и выплачивается одна из них, по их выбору.

### **4. Лица, имеющие право на получение нескольких пенсий:**

- ✓ граждане, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, участники ВОВ, ставшие инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий), - им могут устанавливаться пенсия по старости (или за выслугу лет) и пенсия по инвалидности;
- ✓ вдовы военнослужащих, погибших в ВОВ, не вступившие в новый брак, - им могут устанавливаться пенсии по старости (или пенсия по инвалидности, за выслугу лет, социальная пенсия) и пенсия по случаю потери кормильца (за погибшего мужа)<sup>1</sup>;
- ✓ родители военнослужащих, погибших в период прохождения военной службы по призыву или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (кроме случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий), - им предоставлено право получать пенсию по старости (по инвалидности, за выслугу лет, социальную пенсию) и пенсию по случаю потери кормильца (в соответствии с Законом РФ "О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих, проходивших военную службу по призыву" от 21 мая 1993 года).

---

<sup>1</sup> Ст. 5 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"



## ВОПРОС 15. Пенсия по старости<sup>1</sup>

1. *Общая характеристика пенсий по старости*
2. *Общие условия назначения пенсии по старости*
3. *Неполные пенсии (пенсии по старости при неполном стаже)*
4. *Досрочные пенсии*
5. *Категории граждан, которым назначаются пенсии на льготном основании*

### 1. *Общая характеристика пенсий по старости:*

Пенсии по старости - ежемесячные пожизненные выплаты, производимые гражданам, достигшим установленного в законе возраста, в связи с их длительной трудовой и иной общественно полезной деятельностью и соизмеримые, как правило, с их прошлым заработком.

Условия назначения пенсии по старости:

- ✓ общие;
- ✓ льготные;
- ✓ в связи с особыми условиями труда.

### 2. *Общие условия назначения пенсии по старости (ст. 10 Закона):*

- ✓ мужчинам по достижении 60 лет и при общем трудовом стаже не менее 25 лет;
- ✓ женщинам по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет;
- ✓ пенсия по старости выплачивается в полном размере независимо от занятости, за исключением досрочных пенсий.

### 3. *Неполные пенсии (пенсии по старости при неполном стаже):*

- ✓ неполные пенсии назначаются лицам, достигшим пенсионного возраста, при отсутствии полного общего трудового стажа;
- ✓ для возникновения права на пенсию требуется наличие общего трудового стажа *не менее 5 лет*. Иных условий (например, достижение пенсионного возраста в период работы) не требуется;
- ✓ размер пенсии определяется пропорционально имеющемуся фактическому общему трудовому стажу.

---

<sup>1</sup> Гл. II Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

**4. Досрочные пенсии** (в отличие от неполных пенсий) назначаются при наличии полного общего трудового стажа по тем же правилам, что и полная пенсия в случаях, предусмотренных законом:

- ✓ лицам, которым предоставлена досрочная пенсия по старости, такая пенсия не выплачивается в случае их занятости до достижения ими пенсионного возраста;
- ✓ гражданам, признанным безработными в установленном законе порядке, вместо пособия по безработице по предложению органа службы занятости и согласия безработного может быть назначена досрочная пенсия по старости, но не ранее, чем за 2 года до достижения пенсионного возраста<sup>1</sup>. Пенсия назначается как на общих, так и на льготных основаниях. Учитывая, что размер пособия по безработице первые 3 месяца составляет 75%, последующие 4 месяца - 60%, остальной период - 45% от среднего заработка, то сумма выплачиваемой пенсии будет выше назначаемой пенсии по старости в соответствии с Законом РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" Таким образом, право на досрочную пенсию, как правило, реализуется безработными, у которых пособие будет составлять 1 МРОТ;
- ✓ безработным лицам, уволенным с предприятий и организаций закрытых административно-территориальных образований (ЗАТО) в связи с ликвидацией организации или предприятия (то есть по п. 1 ст. 33 КЗоТ) на тех же условиях (в соответствии с Законом РФ от 14 июля 1992 года № 3297-1 "О закрытом административно-территориальном образовании" (с изм. и доп. от 28 ноября 1996 года, 31 июля 1998 года);
- ✓ депутату Государственной Думы Федерального Собрания РФ в случае досрочного роспуска Государственной Думы (в соответствии с Законом РФ "О статусе депутата Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации" от 8 мая 1994 года).

**5. Категории граждан, которым назначаются пенсии на льготном основании:**

- ✓ *многодетные матери, а также матери, имеющие детей-инвалидов с детства*, - назначается по достижении 50 лет и при наличии общего трудового стажа 15 лет. Понятие "многодетная мать" определяется каждым субъектом РФ самостоятельно с учетом демографических особенностей (например, в Москве и Московской области многодетной считается мать, родившая или усыновившая 3 и более детей). Для получения пенсии необходимо установление факта воспитания (дожития в семье) рожденных или усыновленных детей до 8 лет путем предоставления справки либо свидетельства о смерти, из которых следует, что ребенок умер после достижения им 8 лет;

---

<sup>1</sup> В соответствии с Законом РФ в ред. от 20 апреля 1996 года "О занятости населения в Российской Федерации"

- ✓ *инвалиды ВОВ всех групп, а также инвалиды всех групп из числа военнослужащих, причиной инвалидности у которых стала военная травма, в том числе при прохождении службы по призыву, - назначается по достижению 55/50 лет (для мужчин/женщин) при общем трудовом стаже 25/20 лет;*
- ✓ *инвалиды I группы по зрению - назначается по достижении 50/45 лет (для мужчин/женщин) при общем трудовом стаже 15/10 лет;*
- ✓ *граждане, больные гипоплазией нанизмом (лилипуты), и диспропорциональные карлики - назначается по достижении 45/40 лет (для мужчин/женщин) при общем трудовом стаже 20/15 лет.*

## **ВОПРОС 16. Пенсия по старости в связи с особыми условиями труда<sup>1</sup>**

***1. Категории работников, которые имеют право на получение пенсии на льготных условиях***

***2. Правило суммирования стажа работы с различными особыми условиями труда***

***1. Категории работников, которые имеют право на получение пенсии на льготных условиях:***

- ✓ *спасатели профессиональных аварийно-спасательных служб, профессиональных аварийно-спасательных формирований мужчины и женщины по достижении 40 лет и специального трудового стаже 15 лет;*
- ✓ *работники, занятые на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах<sup>2</sup>, по достижении 50/45 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 20/15 лет и специального трудового стажа 10 лет/7лет 6 мес. Гражданам, имеющим не менее половины стажа на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, пенсия назначается с уменьшением пенсионного возраста на один год за каждый полный год такой работы мужчинам и женщинам;*

---

<sup>1</sup> Ст. 12 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

<sup>2</sup> См. Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10.

- ✓ *работники, занятые на работах с тяжелыми условиями труда*<sup>1</sup>, - по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет<sup>2</sup>. Гражданам, имеющим на менее половины стажа на работах с тяжелыми условиями труда, пенсия назначается с уменьшением пенсионного возраста на один год за каждые два года и шесть месяцев такой работы мужчинам и за каждые два года такой работы женщинам;
- ✓ *женщины, если они проработали в качестве трактористов-машинистов* (в том числе машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин), - по достижении 50 лет при наличии общего трудового стажа не менее 20 лет и специального трудового стажа 15 лет;
- ✓ *женщины, занятые в текстильной промышленности на работах с повышенной интенсивностью и тяжестью*, - по достижении 50 лет при наличии общего трудового стажа не менее 20 лет и специального трудового стажа 20 лет;
- ✓ *рабочие локомотивных бригад и работники отдельных категорий*, непосредственно осуществляющие организацию перевозок и обеспечивающих безопасность движения на железнодорожном транспорте и метрополитене (по списку профессий и должностей), а также водители грузовых автомобилей непосредственно в технологическом процессе на шахтах, в рудниках, разрезах и рудных карьерах на вывозке угля, сланца, руды, породы по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет<sup>3</sup>;
- ✓ *работники, участвующие в экспедициях, партиях, отрядах на участках и в бригадах непосредственно* на полевых геолого-разведочных, поисковых, топографо-геодезических, геофизических, гидрографических, гидрологических, лесостроительных и изыскательских работах, по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет;
- ✓ *занятые в качестве рабочих, мастеров (в том числе старших) непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве*, включая обслуживание механизмов и оборудования (по списку профессий, должностей и произ-

<sup>1</sup> См. Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10.

<sup>2</sup> См. здесь и далее ст. 10 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации", то есть соответственно 25 лет для мужчин и 20 лет - для женщин.

<sup>3</sup> См. Список профессий рабочих локомотивных бригад и других категорий, пользующихся правом на льготное пенсионное обеспечение, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 года № 272.

- водств<sup>1</sup>), по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет;
- ✓ механизаторы (в том числе докеры-механизаторы) комплексных бригад на погрузочно-разгрузочных работах в портах - по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет;
  - ✓ работники плавсоставов на судах морского, речного флота и флота рыбной промышленности (кроме судов портовых, постоянно работающие на акватории порта, служебно-вспомогательных, разъездных, пригородного и внутригородского сообщения) по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет;
  - ✓ водители автобусов, троллейбусов, трамваев на регулярных городских пассажирских маршрутах по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 20/15 лет;
  - ✓ рабочие и служащие учреждений, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы (по списку работ и профессий, утверждаемому Правительством РФ), - по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 15/10 лет;
  - ✓ пенсия в связи с работой на Крайнем Севере устанавливается по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 15 лет в районах Крайнего Севера или 20 лет в местностях, приравненных к ним<sup>2</sup>;
  - ✓ каждый календарный год работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, считается за 9 месяцев работы в районах Крайнего Севера;
  - ✓ гражданам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 7 лет 6 месяцев, пенсия назначается с уменьшением пенсионного возраста на 4 месяца за каждый полный календарный год работы в этих районах.
- 2. Правило суммирования стажа работы с различными особыми условиями труда:** к работе, дающей право на льготную пенсию, присоединяется работа, дающая право на пенсию на равных или более льготных условиях.

---

<sup>1</sup> См. Список профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве (включая обслуживание механизмов и оборудования), утв. Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 года № 273.

<sup>2</sup> См. Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утв. Постановлением СМ СССР от 10 ноября 1967 года № 1029.

## **ВОПРОС 17. Размер пенсии по старости. Минимальный и максимальный размер**

- 1. Размер пенсии по старости*
- 2. Минимальный размер пенсии по старости*
- 3. Максимальный размер пенсии*
- 4. Надбавки к пенсии по старости*

### **1. Размер пенсии по старости<sup>1</sup>:**

- ✓ пенсия устанавливается в размере 55% заработка и, сверх того, 1% заработка за каждый полный год общего или специального трудового стажа, превышающего требуемый для назначения пенсии;
- ✓ размер пенсии, исчисленной в указанном выше порядке, не может превышать 75% заработка;
- ✓ если пенсионер имеет право на повышение пенсии за длительный общий и специальный стаж, то повышение производится и за тот, и за другой стаж, но не более чем на 20% (то есть до 75% от заработка);
- ✓ размер пенсии при неполном общем трудовом стаже определяется пропорционально имеющемуся стажу, исходя из полной пенсии, устанавливаемой за стаж: мужчинам - 25 лет и женщинам - 20 лет;
- ✓ исчисление пенсии пропорционально имеющемуся стажу производится следующим образом: определяется соответствующая полная пенсия; эта пенсия делится на число месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число месяцев фактически имеющегося стажа (в этом стаже период свыше 15 месяцев, если он не является следствием трудового увечья, профессионального или общего заболевания, учитывается);
- ✓ размер пенсии при неполном общем трудовом стаже не может быть ниже социальной пенсии<sup>2</sup>.

### **2. Минимальный размер пенсии по старости<sup>3</sup>:**

- ✓ является социальным стандартом жизни пенсионеров и должен рассчитываться на основе прожиточного минимума<sup>4</sup>;

---

См. ст. 16 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

<sup>2</sup> См. п. "б" ст. 114 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

См. ст. 17 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

<sup>4</sup> См. ФЗ РФ от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации"

- ✓ минимальный размер пенсии при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), то есть 83 руб. 49 коп., и с 1 декабря 1997 года составляет 84 руб. 19 коп.;
- ✓ размер пенсии повышается на 1% (от размера пенсии) за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20%;
- ✓ дополнительная пенсия устанавливается путем выплаты компенсации в размере 150 рублей.

### **3. Максимальный размер пенсии:**

- ✓ максимальный размер пенсии при общем трудовом стаже, равном требуемому для назначения полной пенсии, устанавливается на уровне 3 МРОТ;
- ✓ максимальный размер пенсии, назначенной в связи с подземной работой, работой с вредными условиями труда и в горячих цехах, - 3,5 МРОТ;
- ✓ размер пенсии повышается на 1% за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого для назначения пенсии, но не более чем на 20%;
- ✓ дополнительная пенсия устанавливается путем выплаты компенсации в размере 85 рублей.

### **4. Надбавки к пенсии по старости** (независимо от общего размера выплат и количества надбавок):

- ✓ участникам ВОВ<sup>1</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности, достигшим возраста 80 лет или являющимися инвалидами I и II групп, - *2 минимальные пенсии по старости* (то есть 168 руб. 38 коп.);
- ✓ на уход за пенсионером-инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80 лет, а также участникам ВОВ<sup>2</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности, *1 минимальная пенсия по старости* (84 руб. 19 коп.);
- ✓ на уход за другими пенсионерами, которые нуждаются в таком уходе на основании медицинского заключения и заявления пенсионера, - *2/3 минимальной пенсии по старости* (56 руб. 13 коп.);
- ✓ на нетрудоспособных иждивенцев, если они сами не получают какой-либо пенсии. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев выплачивается неработающим пенсионерам в размере, установленном для социальных пенсий<sup>3</sup>.

<sup>1</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

<sup>2</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах".

<sup>3</sup> См. статьи 50-53 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

## **ВОПРОС 18. Пенсия за выслугу лет**

### **1. Понятие пенсии за выслугу лет**

### **2. Виды пенсий за выслугу лет**

**1. Пенсия за выслугу лет** особый вид пенсии, представляющий собой ежемесячные денежные выплаты, производимые гражданам в связи с их длительной производственной деятельностью (как правило, независимо от возраста и состояния трудоспособности) соразмерно с их прошлым заработком.

Пенсия за выслугу лет служит формой материального обеспечения таких категорий работников, которые в силу особого характера профессии не могут продолжать работать по данной профессии в силу особых требований, предъявляемых к состоянию здоровья данной категории работников, либо в силу того, что дальнейшая работа по прежней профессии не всегда целесообразна в связи с некоторыми обычными возрастными изменениями, а также в силу того, что продолжение работы в этих условиях труда и в этих профессиях с высокой степенью вероятности может привести к утрате или снижению трудоспособности, установлению инвалидности.

Пенсия (кроме пенсии работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, а также пенсии, назначенной в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, и пенсии, назначенной в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности и поселках городского типа) выплачивается при условии оставления работы (службы), с учетом которой она установлена.

Пенсия, назначенная работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, а также пенсия, назначенная в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей, и пенсия, назначенная в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности и поселках городского типа<sup>1</sup>, выплачиваются в полном размере независимо от получаемой заработной платы.

**2. Виды пенсий за выслугу лет.** Пенсия за выслугу лет предоставляется в связи с:

- ✓ подземной работой, а также работой с особо вредными и тяжелыми условиями труда;
- ✓ работой на судах морского и речного флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов;
- ✓ работой в профессиональных аварийно-спасательных службах или формированиях;

---

<sup>1</sup> См. статьи 78, 80, 81 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"



- ✓ работой в гражданской авиации;
- ✓ педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей;
- ✓ лечебной и иной работой по охране здоровья населения;
- ✓ творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных предприятиях и коллективах.

Пенсия за выслугу лет предоставляется также:

- ✓ лицам, проходившим военную службу и службу в органах внутренних дела, а также прокурорам, следователям, научным и педагогическим работникам органов и учреждений прокуратуры;
- ✓ государственным служащим;
- ✓ судьям.

**Пенсия за выслугу лет  
гражданам, занятым  
на подземных и открытых  
горных работах, в связи  
с работой на судах флота  
рыбной промышленности,  
морского и речного флота  
и работой  
в профессиональных  
аварийно-спасательных  
службах, профессиональных  
аварийно-спасательных  
формированиях**

1. *Пенсия за выслугу лет гражданам, занятым на подземных и открытых горных работах*
2. *Пенсия за выслугу лет в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота*
3. *Пенсия за выслугу лет в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях*

**1. Пенсия за выслугу лет гражданам, занятым на подземных и открытых горных работах<sup>1</sup>:**

- ✓ *граждане (только мужчины), непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах (включая личный состав горно-спасательных частей) и на строительстве шахт и рудников (по списку работ и профессий, утверждаемому Правительством РФ<sup>2</sup>), имеют право на пенсию независимо от возраста, если они трудились на указанных*

---


<sup>1</sup> См. разъяснение Минтруда РФ от 22 мая 1996 года № 5, утв. постановлением Минтруда РФ от 22 мая 1996 года № 29.

<sup>2</sup> См. Список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет, утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 года № 481.

Юшин

работах не менее 25 лет (работники ведущих профессий на этих работах - горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин - не менее 20 лет);

- ✓ *работникам, занятым на подземных работах* (горнорабочим очистительного забоя, проходчикам, забойщикам на отбойных молотках, машинистам горных выемочных машин), если они не выработали необходимого полного специального стажа, но имеют его не менее 10 лет, может назначаться пенсия независимо от возраста при наличии не менее 25 лет стажа подземной работы с льготным зачетом в него каждого полного года работы в этих профессиях - за 1 год 3 месяца и каждого полного года подземных работ, предусмотренных в Списке № 1, - за 9 месяцев;
- ✓ пенсия за выслугу лет работникам, занятым на подземных и открытых горных работах, устанавливается в размере 75% заработка, но не менее 3,5 МРОТ;
- ✓ к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>1</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по старости, лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости остальным участникам Великой Отечественной войны.

 **Пенсия за выслугу лет в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота:**

- ✓ пенсия в связи с работой на судах морского флота рыбной промышленности по добыче, обработке рыбы и морепродуктов, приему готовой продукции на промысле (независимо от характера выполняемой работы<sup>2</sup>), а также на отдельных видах судов морского, речного флота и флота рыбной промышленности устанавливается при выслуге (специальном трудовом стаже) не менее 25/20 лет (для мужчин/женщин); к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>3</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по старости, - лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости остальным участникам Великой Отечественной войны.

---

<sup>1</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

<sup>2</sup> См. Постановление Правительства РФ от 7 июля 1992 года № 467.

<sup>3</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

### **3. Пенсия за выслугу лет в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях:**

- ✓ пенсия в связи с работой спасателем в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях (по перечню должностей и специальностей, утверждаемых Правительством РФ) устанавливается независимо от возраста при выслуге не менее 15 лет;
- ✓ к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>1</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по старости, лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости остальным участникам Великой Отечественной войны;
- ✓ пенсия за выслугу лет, назначенная в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях, выплачивается только при условии оставления работы, с учетом которой она установлена. При выполнении другой работы пенсия выплачивается в полной сумме.

## **ВОПРОС 20. Пенсия за выслугу лет в связи с работой в гражданской авиации**

### ***Пенсия за выслугу лет в связи с работой в гражданской авиации<sup>2</sup>:***

- ✓ право на пенсию за выслугу лет имеют лица в связи с работой а) в летном составе; б) в летно-испытательном составе; в) по управлению воздушным движением; г) в инженерно-техническом составе по обслуживанию воздушных судов;
- ✓ пенсия в связи с *работой в летном и летно-испытательном составе* - при выслуге не менее 25/20 лет (для мужчин/женщин); при оставлении летной работы по состоянию здоровья - не менее 20/15 лет (для мужчин/женщин);

---

<sup>1</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

<sup>2</sup> См. Положение о порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава, утв. Постановлением СМ РСФСР от 5 июля 1991 года № 384 (с доп. Постановления Правительства РФ от 12 августа 1992 года), Список должностей работников летного состава авиации и Список должностей инженерно-технического состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, утв. Постановлением СМ РСФСР от 4 сентября 1991 года № 459.

- ✎ порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам летного состава зависит от вида летательного аппарата (самолет, вертолет) и характера выполняемых летных работ (поисково-спасательные работы, авиационные работы и др.), а также занимаемой должности<sup>1</sup>;
- ✎ пенсия в связи с *работой по управлению воздушным движением* устанавливается по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет<sup>2</sup>;
- ✎ пенсия в связи с *работой в инженерно-техническом составе по обслуживанию воздушных судов* по достижении 55/50 лет (для мужчин/женщин) при наличии общего трудового стажа не менее 25/20 лет и специального трудового стажа 20 лет/15 лет<sup>3</sup>;
- ✎ пенсии работникам летно-испытательного состава при выслуге 25 лет у мужчин и 20 у женщин назначаются в размере 55% заработка и за каждый год сверх требуемой выслуги по 1% заработка, а летчикам (пилотам)-испытателям, штурманам-испытателям и парашютистам-испытателям, у которых не менее 2/3 необходимой выслуги лет приходится на проведение испытаний опытных летательных аппаратов или парашютно-десантной техники на предприятиях и в организациях, конструирующих, производящих и испытывающих авиационную, аэрокосмическую, воздухоплавательную и парашютно-десантную технику, по 3% заработка, летчикам-испытателям I класса повышается на 10%;
- ✎ во всех случаях максимальный размер пенсии не может превышать 75% заработка (максимальный размер пенсии не устанавливается);
- ✎ пенсия работникам летно-испытательного состава при выслуге у мужчин от 20 до 25 и у женщин от 15 до 20 лет уменьшается на 2% заработка на каждый год (в том числе и неполный), недостающий до полной выслуги;
- ✎ к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>4</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по ста-

---

<sup>1</sup> См. Правила исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам авиации летного, инженерно-технического состава, а также службы управления воздушным движением, утв. Постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 года № 459.

<sup>2</sup> См. Список профессий рабочих локомотивных бригад и других категорий, пользующихся правом на льготное пенсионное обеспечение, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 года № 272.

<sup>3</sup> См. Список профессий рабочих локомотивных бригад и других категорий, пользующихся правом на льготное пенсионное обеспечение, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 года № 272.

<sup>4</sup> См. подпункты "а" - "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

рости, лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости остальным участникам Великой Отечественной войны;

- ✓ назначенная пенсия за выслугу лет выплачивается при условии оставления работы (службы), с учетом которой она установлена. При выполнении другой работы пенсия выплачивается в полной сумме.

## **ВОПРОС 21. Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей. Пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения**

- 1. Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей*
- 2. Пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения*

### **1. Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей:**

- ✓ пенсия в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей устанавливается независимо от возраста при выслуге не менее 25 лет;
- ✓ пенсия назначается лишь при работе в учреждениях и в должности, перечень которых установлен нормативно-правовым актом<sup>1</sup>;

**в перечень должностей входят:** директор (заведующий), заместитель директора (заведующего), заведующий учебной частью, старший преподаватель, преподаватель, родитель-воспитатель, организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми, помощник директора по режиму, старший дежурный по режиму, воспитатель, старший воспитатель, мастер производственного обучения, учитель, учи-

---

<sup>1</sup> Список профессий и должностей работников народного образования, педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию за выслугу лет по правилам настоящей статьи, утв. Постановлением СМ РСФСР от 6 сентября 1991 года № 463.

тель-логопед, учитель-дефектолог, тренер-преподаватель, военный руководитель и другие;

- ✓ *перечень учреждений*, работа в которых в перечисленных выше профессиях и должностях даст право на пенсию за выслугу лет, *включены*: школы, школы-интернаты всех типов и наименований; лицеи, гимназии, интернаты при общеобразовательных школах, школы детские сады; детские дошкольные учреждения всех типов; детские дома всех типов; средние специальные учебные заведения, колледжи; профессионально-технические учебные заведения; внешкольные учреждения, в том числе детско-юношеские спортивные школы, и другие;
- ✓ к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>1</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по старости, - лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости - остальным участникам Великой Отечественной войны.

В целях обеспечения дополнительных мер по пенсионному обеспечению работников образования, занятых педагогической деятельностью в школах и других учреждениях образования для детей, законодателем сделано исключение. Работникам образования, которым установлена пенсия за выслугу лет, указанная пенсия выплачивается независимо от факта оставления педагогической работы.

## **2. Пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения:**

- ✓ пенсия в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения устанавливается при выслуге не менее 25 лет *в сельской местности и поселках городского типа* и не менее 30 лет - *в городах*;
- ✓ право на пенсию за выслугу лет имеют врачи и средний медицинский персонал независимо от наименования и должности лечебно-профилактических и санитарно-эпидемиологических учреждений всех форм собственности, а также врачи и средний медицинский персонал, занимающийся индивидуальной трудовой деятельностью<sup>2</sup>; работникам здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений один год работы в сельской местности или поселке городского типа (рабочем поселке) засчитывается за 1 год и 3 месяца;

---

<sup>1</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

<sup>2</sup> См. Список профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, утв. Постановлением Совета Министров РСФСР от 6 сентября 1991 года № 464, который определяет конкретный круг лиц, имеющих право на пенсию за выслугу лет.

- ✓ врачам-хирургам всем наименований, среднему медицинскому персоналу отделений (палат) хирургического профиля стационаров, врачам анестезиологам-реаниматорам, среднему медицинскому персоналу отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, врачам-патологоанатомам и среднему медицинскому персоналу отделений общей, детской и инфекционной патологии республиканских, областных и городских патологоанатомических бюро, городских, районных, межрайонных и централизованных бюро патологоанатомических отделений, проводящим патологоанатомические вскрытия трупов, гистологические исследования трупного материала, органов и тканей, удаленных при операциях и биопсиях, обработку трупного, операционного и биопсийного материала, врачам, судебно-медицинским экспертам, среднему медицинскому персоналу районных, межрайонных и городских отделений бюро судебно-медицинской экспертизы, проводящим судебно-медицинское вскрытие, исследование трупов и трупного материала, обработку трупного материала, - один год работы в этих должностях и подразделениях засчитывается за 1 год и 6 месяцев;
- ✓ в выслугу лет работникам здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений включается служба по специальности в составе Вооруженных Сил СССР и правоохранительных органов;
- ✓ к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>1</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по старости, лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости остальным участникам Великой Отечественной войны;
- ✓ в соответствии с Законом РФ "О выплате пенсии за выслугу лет работникам здравоохранения, занятым лечебной и иной работой по охране здоровья населения в сельской местности" от 18 апреля 1996 года установлено, что в целях обеспечения дополнительных мер по социальной защите и пенсионному обеспечению работников здравоохранения лицам, работающим в сельской местности, пенсия выплачивается независимо от факта оставления работы (службы), с учетом которой она установлена.

---

<sup>1</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"



## **ВОПРОС 22. Пенсия за выслугу лет в связи с творческой работой на сцене, в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах**

- 1. Пенсия за выслугу лет в связи с творческой работой на сцене, в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах*
- 2. Порядок назначения и размер*

**1.** *Пенсия за выслугу лет в связи с творческой работой на сцене, в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах*<sup>1</sup>. Право на пенсию за выслугу лет в зависимости от стажа творческой работы на сцене имеют:

*При стаже творческой работы в должностях, предусмотренных в настоящем пункте, не менее 15 лет:*

- ✓ артисты балета театров балета и театров оперы и балета, исполняющие сольные партии;
- ✓ артисты, гимнасты, эквилибристы, акробаты всех наименований (кроме акробатов-эксцентриков) цирков и концертных организаций.

*При стаже творческой работы в должностях, предусмотренных в настоящем пункте, не менее 20 лет:*

- ✓ артисты балета (в том числе балета на льду);
- ✓ артисты - исполнители танцевальных номеров в профессиональных художественных коллективах;
- ✓ артисты театров мимики и жеста;
- ✓ трагедисты (артисты, исполняющие роли мальчиков, подростков, девочек);
- ✓ артисты цирков и концертных организаций: акробаты-эксцентрики, мотовелофигуристы, балансеры, насздники, дрессировщики диких зверей, клоуны (коверные), исполняющие номера жанров циркового искусства, дающие право на пенсию за выслугу лет, силовые жонглеры, жонглеры, лилипуты артисты всех наименований, а также борцы, достигшие 50-летнего возраста;

---

<sup>1</sup> См. Список профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам статьи 82 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утв. Постановлением СМ РСФСР от 28 августа 1991 года № 447.

- ✓ артистки-вокалистки (солистки) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, профессиональных художественных коллективов, телевидения и радиовещания.

*При стаже творческой работы в должностях, предусмотренных в настоящем пункте, не менее 25 лет:*

- ✓ артисты-вокалисты (солисты) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, телевидения и радиовещания, оперных студий высших учебных заведений искусств, кроме артисток-вокалисток (солисток);
- ✓ артисты профессиональных хоровых коллективов, исполняющие сольные партии;
- ✓ артисты, играющие на духовых инструментах (в том числе на старинных духовых народных инструментах) в профессиональных художественных коллективах;
- ✓ артисты-кукловоды в театрах кукол;
- ✓ артисты детских театров и театров юного зрителя;
- ✓ артистки драматических театров, достигшие 50-летнего возраста;
- ✓ артисты исполнители трюковых номеров (каскадеры).

*При стаже творческой работы в должностях, предусмотренных в настоящем пункте, не менее 30 лет:*

- ✓ артисты хора профессиональных художественных коллективов;
- ✓ артисты драматических театров, достигшие 55-летнего возраста.

## **2. Порядок назначения и размер:**

- ✓ работа на должности, входящей в список, который предоставляет меньшую льготу, включается в специальный стаж, предусмотренный списком должностей, который предоставляет большую льготу;
- ✓ пенсии за выслугу лет устанавливаются в размере от 55 до 75% заработка в зависимости от продолжительности выслуги лет. При выслуге, равной требуемой, размер пенсии составляет 55% заработка. За каждый полный год сверх требуемой он увеличивается на один процент заработка, но не может превышать 75% заработка;
- ✓ к пенсии за выслугу лет начисляется надбавка участникам Великой Отечественной войны<sup>1</sup>, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности в размере 2 минимальных пенсий по старости, лицам, достигшим 80 лет или являющимся инвалидами I и II групп, в размере 1 минимальной пенсии по старости остальным участникам Великой Отечественной войны.

---

<sup>1</sup> См. подпункты "а" "ж" пункта 1 части второй статьи 2 Федерального закона "О ветеранах"

## **ВОПРОС 23. Условия назначения пенсии за выслугу лет военнослужащим и служащим органов внутренних дел<sup>1</sup>**

- 1. Категории граждан, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет*
- 2. Условия назначения пенсии за выслугу лет*
- 3. Размер и порядок исчисления пенсии за выслугу лет*

### **1. Категории граждан, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет:**

- ✓ лица, проживающие в РФ и проходившие военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах РФ и Объединенных Вооруженных Силах СНГ, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, других воинских формированиях РФ, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, и семьи этих лиц;
- ✓ лица офицерского состава, прапорщики и мичманы, проживающие в РФ и проходившие военную службу в Вооруженных Силах, войсках и органах КГБ, внутренних и железнодорожных войсках, других формированиях бывшего СССР, и семьи этих лиц;
- ✓ лица рядового и начальствующего состава, проживающие в РФ и проходившие службу в органах внутренних дел Российской Федерации, бывшего Союза ССР и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и семьи этих лиц;
- ✓ лица, проживающие в РФ и проходившие военную службу, службу в органах внутренних дел и учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы в других государствах, и семьи этих лиц при условии, если договорами (соглашениями) о социальном обеспечении, заключенными Российской Федерацией либо бывшим Союзом ССР с этими государствами, предусмотрено осуществление их пенсионного обеспечения по законодательству государства, на территории которого они проживают;
- ✓ лица, проходившие военную службу в качестве офицеров, прапорщиков и мичманов или военную службу по контракту в качестве солдат,

---

<sup>1</sup> См. Закон РФ от 12 февраля 1993 года № 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" (с изм. от 28 ноября, 27 декабря 1995 года, 19 декабря 1997 года, 21 июля 1998 года).

матросов, сержантов и старшин в Вооруженных Силах, органах Федеральной пограничной службы Российской Федерации, внутренних и железнодорожных войсках, федеральных органах правительственной связи и информации, войсках гражданской обороны, органах федеральной службы безопасности (контрразведки), органах внешней разведки, других воинских формированиях Российской Федерации и бывшего Союза ССР и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, созданных в соответствии с законодательством, в Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств;

- ✓ лица рядового и начальствующего состава, проходившие службу в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР и в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и семьи этих лиц, которые проживают в государствах - бывших республиках СССР, не являющихся участниками Содружества Независимых Государств, если законодательством указанных государств не предусмотрено осуществление их пенсионного обеспечения на основаниях, установленных для лиц, проходивших военную службу и службу в органах внутренних дел, и их семей.

## **2. Условия назначения пенсии за выслугу лет.** Пенсия за выслугу лет назначается лицам:

- ✓ имеющим на день увольнения со службы выслугу на военной службе и (или) на службе в органах внутренних дел, и (или) на службе в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы 20 лет и более;
- ✓ уволенным со службы по достижении предельного возраста пребывания на службе, состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями и достигшим на день увольнения 45-летнего возраста, имеющим общий трудовой стаж 25 лет и специальный трудовой стаж 12 лет 6 мес. военной службы и (или) службы в органах внутренних дел, и (или) службы в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

## **3. Размер и порядок исчисления пенсии за выслугу лет:**

- ✓ лицам, имеющим выслугу 20 лет и более: за выслугу 20 лет - 50% соответствующих сумм денежного довольствия; за каждый год выслуги свыше 20 лет - 3% указанных сумм денежного довольствия, но всего не более 85% этих сумм;
- ✓ лицам, имеющим общий трудовой стаж 25 календарных лет и более, из которых не менее 12 лет 6 мес. составляет военная служба и (или) служба в органах внутренних дел, и (или) служба в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, - за общий трудовой стаж 25 лет - 50% соответствующих сумм денежного довольствия; за каждый год стажа свыше 25 лет - 1% указанных сумм денежного довольствия;

- ✓ для исчисления пенсии за выслугу лет учитываются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, оклады по должности, воинскому или специальному званию (без учета повышения окладов за службу в отдаленных, высокогорных местностях и в других особых условиях) и процентная надбавка за выслугу лет, включая выплаты в связи с индексацией денежного довольствия. Для исчисления пенсии в денежное довольствие включается также месячная стоимость соответствующего продовольственного пайка, выдаваемого военнослужащим, лицам рядового и начальствующего состава;
- ✓ в случае повторного определения на военную службу или на службу в органы внутренних дел, или на службу в учреждения и органы уголовно-исполнительной системы лиц, получавших пенсию за выслугу лет, при последующем увольнении их со службы выплата им пенсии возобновляется исходя из выслуги и трудового стажа на день последнего увольнения.

## **ВОПРОС 24. Пенсия за выслугу лет государственным служащим и судьям**

- 1. Порядок выплаты пенсии за выслугу лет государственным служащим*
- 2. Порядок выплаты пенсии за выслугу лет судьям*

- 1. Порядок выплаты пенсии за выслугу лет государственным служащим<sup>1</sup>.** Государственные служащие помимо пенсии, устанавливаемой в соответствии с Законом РФ "О государственных пенсиях", вправе получать ежемесячные надбавки в случае их увольнения в связи с:
  - ✓ прекращением полномочий;
  - ✓ увольнением с федеральной государственной службы в случае ликвидации или реорганизации федеральных органов исполнительной власти;
  - ✓ сокращением численности аппаратов федеральных органов государственной власти;
  - ✓ выходом на государственную пенсию.

---

<sup>1</sup> См. Федеральный закон от 31 июля 1995 года № 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации", Указ Президента РФ от 16 августа 1995 года № 854 "О некоторых социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и должности федеральных государственных служащих"

Ежемесячная доплата к государственной пенсии федеральным государственным служащим устанавливается при наличии специального трудового стажа 12 лет 6 мес./10 лет (для мужчин/женщин) в таком размере, чтобы сумма пенсии и доплаты составляла 55% месячного денежного содержания федерального государственного служащего.

Месячное денежное содержание федерального государственного служащего для исчисления размера ежемесячной доплаты к государственной пенсии определяется по должности, занимаемой им на день прекращения федеральной государственной службы или на день достижения возраста, дающего право на государственную пенсию по старости, по выбору лица, обратившегося за установлением доплаты к пенсии.

Размер доплаты *увеличивается на 3%* месячного денежного содержания федерального государственного служащего за каждый полный год выслуги свыше установленной настоящим пунктом продолжительности стажа государственной службы, но сумма пенсии и доплаты не может превышать 80% его месячного денежного содержания.

Решение об установлении доплаты принимает руководитель органа, в котором служил государственный служащий, имеющий право на надбавку.

## **2. Порядок выплаты пенсии за выслугу лет судьям<sup>1</sup>:**

- ✓ пребывающему в отставке судье, имеющему стаж работы в должности судьи не менее 20 лет, выплачивается по его выбору пенсия на общих основаниях или не облагаемая налогом ежемесячное пожизненное содержание в размере 80% заработной платы работающего по соответствующей должности судьи. Пребывающему в отставке судье, имеющему стаж работы в должности судьи менее 20 лет и достигшему возраста 55/50 лет (для мужчин/женщин), размер ежемесячного пожизненного содержания исчисляется пропорционально количеству полных лет, отработанных в должности судьи;
- ✓ пребывающему в отставке судье, имеющему стаж работы в этой должности более 20 лет, ежемесячное пожизненное содержание увеличивается из расчета: за каждый год стажа работы свыше 20 лет - 1% указанного содержания, но всего *не более 85%* заработной платы занимающего соответствующую должность судьи;
- ✓ пребывающие в отставке судьи, ставшие инвалидами вследствие военной травмы, имеют право на получение ежемесячного пожизненного содержания и пенсии по инвалидности;

---

<sup>1</sup> См. Федеральный закон от 10 января 1996 года № 6-ФЗ "О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппаратов судов Российской Федерации" (с изм. и доп. от 21 июля 1997 года); Закон РФ от 26 июня 1992 года № 3132-1 "О статусе судей в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 14 апреля, 24 декабря 1993 года, 21 июня 1995 года).

- ✓ норма Закона Российской Федерации "О статусе судей в Российской Федерации" о выплате вместо пенсии ежемесячного пожизненного содержания судьям, ушедшим на пенсию по возрасту с должности судьи, а также по истечении срока полномочий, при стаже судебной работы не менее 20 лет предусматривает, что судьям, пребывающим в отставке, содержание выплачивается в суде по последнему месту работы либо в суде по месту их жительства.

## **ВОПРОС 25. Пенсия по инвалидности: общая характеристика**

- 1. Понятие пенсии по инвалидности*
- 2. Условия и порядок признания гражданина инвалидом*

- 1. Пенсии по инвалидности* - ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, признанным в установленном порядке инвалидами и имеющим необходимый трудовой стаж.

*Инвалид* - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты<sup>1</sup>.

Под *ограничением жизнедеятельности* понимается полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

### **2. Условия и порядок признания гражданина инвалидом<sup>2</sup>:**

- ✓ *граждане направляются* на медико-социальную экспертизу учреждением здравоохранения или органом социальной защиты населения. В направлении учреждения здравоохранения указываются данные о состоянии здоровья гражданина, отражающие степень нарушения функций органов и систем, состояние компенсаторных возможностей организма, а также результаты проведенных реабилитационных мероприятий. В случае отказа в направлении на медико-социальную экспертизу лицо или его законный представитель может обратиться в бюро медико-социальной экспертизы самостоятельно;

---

<sup>1</sup> Ст. 1 Закона РФ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24 ноября 1995 года.

<sup>2</sup> См. Положение о признании лица инвалидом, утв. Постановлением Правительства РФ от 13 августа 1996 года № 965 "О порядке признания граждан инвалидами"

- ✓ *освидетельствование* проводится Медико-социальной экспертной комиссией (далее - МСЭК) только на основании письменного заявления лица либо его законного представителя;
- ✓ *основанием для признания гражданина инвалидом* является совокупность следующих признаков: 1) нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами; 2) ограничение жизнедеятельности (полная или частичная утрата лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться или заниматься трудовой деятельностью); 3) необходимость осуществления мер социальной защиты гражданина;
- ✓ в зависимости от степени расстройства функций организма и ограничения жизнедеятельности лицу, признанному инвалидом, устанавливается *I, II или III группа инвалидности*, а лицам в возрасте до 16 лет устанавливается категория "*ребенок-инвалид*". В целях динамического наблюдения за течением патологического процесса и за состоянием трудоспособности проводится систематическое *переосвидетельствование* инвалидов. Инвалидность I группы устанавливается на 2 года, II и III групп на 1 год. Лицам, не достигшим 16-летнего возраста, группа инвалидности не устанавливается. Показанием для определения инвалидности у детей являются патологические состояния, возникающие при врожденных, наследственных и приобретенных заболеваниях, а также возникшие в результате травм. Лицам в возрасте до 16 лет категория "*ребенок-инвалид*" может устанавливаться сроком от 6 месяцев до 2 лет, от 2 до 5 лет и до достижения ими 16-летнего возраста. Инвалидность вследствие заболевания (или травмы), возникшего до достижения ребенком 16-летнего (учащимся до 18-летнего) возраста, приведшего к утрате или снижению трудоспособности, именуется "*инвалидность с детства*". При достижении ребенком возраста 16 лет он направляется на медико-социальную экспертизу для установления группы инвалидности;
- ✓ решение специалистов медико-социальной экспертизы *может быть обжаловано* в главное бюро медико-социальной экспертизы. А в случае несогласия с решением главного бюро медико-социальной экспертизы орган социальной защиты населения может поручить проведение экспертизы любому составу специалистов необходимого профиля. Решение может быть также обжаловано в суд;
- ✓ для пенсионного обеспечения юридическое значение имеет не только группа, но и *причина инвалидности, а также время наступления*. Причина и время наступления инвалидности определяются также МСЭК одновременно с установлением группы инвалидности. Для пенсионного обеспечения по Закону РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" юридическое значение имеют следующие причины инвалидности:
  - а) трудовое увечье (ст. 39) (в том числе инвалидность донора, наступив-



шая в связи с выполнением им донорских функций); б) профессиональное заболевание (ст. 40); в) общее заболевание (то есть заболевание, не связанное с выполнением трудовых функций) (ст. 43); г) военная травма (ст. 41); д) заболевание, полученное в период военной службы (ст. 42).

## **ВОПРОС 26. Общие основания назначения пенсии по инвалидности**

- 1. Категории граждан, которым производится назначение пенсии по инвалидности*
- 2. Общий порядок назначения пенсии по инвалидности в отношении работника*
- 3. Понятие инвалидности вследствие трудового увечья*
- 4. Понятие инвалидности вследствие профессионального заболевания*
- 5. Понятие инвалидности вследствие общего заболевания*

**1. Категории граждан, которым производится назначение пенсии по инвалидности.** Назначение пенсии по инвалидности различается в зависимости от категории граждан, признанных инвалидами:

- ✓ в отношении работника;
- ✓ в отношении военнослужащего или служащего органов внутренних дел.

**2. Общий порядок назначения пенсии по инвалидности в отношении работника:**

- ✓ *основанием* для установления пенсии по инвалидности является признание лица инвалидом и установление ему одной из трех групп инвалидности, а также наличие общего трудового стажа определенной продолжительности;
- ✓ в случаях, если причиной инвалидности является *трудовое увечье, профессиональное заболевание*, - пенсия по инвалидности назначается независимо от продолжительности трудового стажа. Указанные причины инвалидности устанавливаются в тех случаях, когда утрата профессиональной трудоспособности наступила, как правило, в момент выполнения лицом социально-значимой деятельности (работы, учебы);
- ✓ в случаях, если причиной инвалидности является *общее заболевание*, для назначения пенсии по инвалидности требуется общий трудовой стаж определенной продолжительности, кроме случаев, когда инвалидность наступила в возрасте до 20 лет;
- ✓ для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания необходим следующий трудовой стаж ко времени наступления инвалид-

ности: гражданам в возрасте до 23 лет - не менее 1 года, а в возрасте 23 года и старше - 1 год с увеличением его на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 23 лет, но не более 15 лет (например, для лиц, инвалидность которым установлена в 23 года, ОТС должен составлять - 1 год 4 месяца; для лиц, инвалидность которым установлена в возрасте 24 года, - 1 год 8 месяцев; в 25 лет - 2 года; в 26 лет - 2 года 4 месяца и т. д.);

- ✓ инвалидам I и II группы вследствие общего заболевания, не имеющим полного трудового стажа, может быть назначена пенсия по инвалидности при неполном общем трудовом стаже.

**3. Понятие инвалидности вследствие трудового увечья.** Инвалидность трудящегося, выполнявшего работу, включаемую в трудовой стаж, считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший повреждение здоровья, произошел:

- ✓ при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировок), а также при совершении каких-либо действий в интересах организации, хотя бы и без поручения администрации (правления колхоза и т. д.);
- ✓ в пути на работу или с работы;
- ✓ на территории организации или в ином месте работы в течение рабочего времени (включая и установленные перерывы), в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом или по окончании работы;
- ✓ вблизи организации или иного места работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
- ✓ при прохождении производственного обучения (практики) либо проведении учебных опытов (экспериментов) во время учебы;
- ✓ при выполнении государственных обязанностей, а также заданий общественных организаций, деятельность которых не противоречит Конституции Российской Федерации;
- ✓ при выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, охране собственности и правопорядка.

**4. Понятие инвалидности вследствие профессионального заболевания.** Инвалидность считается наступившей вследствие профессионального заболевания, если заболевание, вызвавшее ее, признается профессиональным<sup>1</sup>.

**5. Понятие инвалидности вследствие общего заболевания.** Инвалидность считается наступившей вследствие общего заболевания, если она не является следствием трудового увечья, профессионального заболевания, а также военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы.

---

<sup>1</sup> См. Список профессиональных заболеваний, утв. приказом Минздравмедпрома РФ от 14 марта 1996 года № 90.

## Порядок назначения пенсии по инвалидности военнослужащим

1. *Основания для назначения пенсии по инвалидности для военнослужащих*
2. *Основания для назначения пенсии по инвалидности для иных категорий граждан*

1. *Основания для назначения пенсии по инвалидности.* Пенсия по инвалидности на основаниях, предусмотренных для военнослужащих, устанавливается, если инвалидность наступила:

в период военной службы;

не позднее 3 месяцев после увольнения с военной службы;

по истечении 3 месяцев после увольнения с военной службы, но вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы.

В случаях, если причиной инвалидности является военная травма или военное заболевание, пенсия по инвалидности назначается независимо от продолжительности общего трудового стажа, в том числе военной службы.

2. *Основания для назначения пенсии по инвалидности для иных категорий граждан.* На равных основаниях с военнослужащими, ставшими инвалидами вследствие военной травмы, пенсия устанавливается:

гражданам из числа рабочих и служащих соответствующих категорий, инвалидность которых наступила в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученным в районе военных действий, на прифронтовых участках железных дорог, на сооружении оборонительных рубежей, военно-морских баз и аэродромов, и приравненным по пенсионному обеспечению к военнослужащим согласно специальным решениям Правительства СССР;

гражданам, ставшим инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем или заболеванием, полученным в период пребывания в истребительных батальонах, взводах и отрядах защиты народа;

гражданам, призванным на учебные и поверочные сборы и ставшим инвалидами вследствие ранений, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей в период прохождения этих сборов;

всем инвалидам из числа военнослужащих и военнообязанных, призванных на специальные сборы и привлеченных к выполнению работ,

связанных с ликвидацией последствий чернобыльской катастрофы, независимо от места дислокации и выполняемых работ, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходивших (проходящих) службу в зоне отчуждения, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с чернобыльской катастрофой; пенсия по инвалидности назначается по нормам, установленным законодательством для военнослужащих, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии и увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы<sup>1</sup>.

## **ВОПРОС 28. Размер пенсии по инвалидности. Порядок выплаты пенсии**

- 1. Размер пенсии по инвалидности для граждан, не являющихся военнослужащими или служащими органов внутренних дел*
- 2. Порядок определения размера пенсии по инвалидности для граждан, признанных инвалидами I и II групп вследствие общего заболевания и не имеющих полного трудового стажа*
- 3. Размер пенсии по инвалидности для военнослужащих или служащих органов внутренних дел*
- 4. Порядок выплаты пенсии по инвалидности*

### **1. Размер пенсии по инвалидности для граждан, не являющихся военнослужащими или служащими органов внутренних дел<sup>2</sup>:**

- ✓ критерием дифференциации размера пенсии по инвалидности является степень утраты профессиональной трудоспособности и причина инвалидности;
- ✓ инвалидам I и II групп, причиной инвалидности которых является общее заболевание, трудовое увечье, профессиональное заболевание, заболевание, полученное в период прохождения военной службы, пенсия устанавливается в размере 75% среднемесячного заработка. При этом максимальный раз-

---

<sup>1</sup> См. Закон РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"

<sup>2</sup> См. гл. III Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

мер пенсии по инвалидности для инвалидов I и II групп вследствие указанных причин установлен на уровне максимального размера пенсии по старости (то есть на уровне 3 минимальных пенсий по старости). Минимальный размер пенсии по инвалидности для инвалидов I и II групп установлен на уровне минимальной пенсии по старости (то есть 84 руб. 19 коп.);

- ✓ инвалидам III группы вследствие общего заболевания, трудового увечья, профессионального заболевания, военной травмы пенсия устанавливается в размере 30% заработка. Максимальный размер пенсии по инвалидности для инвалидов III группы вследствие указанных причин не может превышать минимальный размер пенсии по старости, а минимальный размер пенсии не может быть ниже 2/3 минимального размера пенсии по старости (то есть 56 руб. 13 коп.);
- ✓ пенсии по инвалидности, установленные в минимальном и максимальном размере, *повышаются на 1%* за каждый полный год общего трудового стажа сверх требуемого для назначения пенсии по старости при полном стаже, *но не более чем на 20%*;
- ✓ кроме того, начисляется (до момента применения индивидуального коэффициента пенсионера) *компенсационная сумма*: в размере 150 рублей - если размер пенсии по инвалидности равен 3 минимальным пенсиям по старости, в размере 85 рублей - если размер пенсии по инвалидности равен 1 минимальной пенсии по старости.

## **2. Порядок определения размера пенсии по инвалидности для граждан, признанных инвалидами I и II групп вследствие общего заболевания и не имеющих полного трудового стажа:**

- ✓ инвалидам I и II групп вследствие общего заболевания, не имеющим полного трудового стажа, необходимого для назначения пенсии по инвалидности, устанавливается пенсия по инвалидности при неполном трудовом стаже;
- ✓ размер пенсии при неполном стаже для инвалидов I и II групп определяется пропорционально имеющемуся стажу, исходя из полной пенсии по инвалидности следующим образом: определяется сначала соответствующая полная пенсия; полученная сумма делится на число месяцев требуемого стажа; полученная сумма умножается на число фактически имеющегося трудового стажа. При расчете размера пенсии при неполном стаже период свыше 15 дней округляется до полного месяца, а период до 15 дней включительно не учитывается;
- ✓ размер пенсии по инвалидности при неполном стаже не может быть ниже социальной пенсии (то есть 2/3 минимальной пенсии по старости).

### **3. Размер пенсии по инвалидности для военнослужащих или служащих органов внутренних дел<sup>1</sup>:**

- ✓ пенсия по инвалидности вследствие военной травмы не исчисляется от заработка, а устанавливается в твердом размере;
- ✓ размер пенсии по инвалидности вследствие военной травмы для инвалидов I и II групп установлен на уровне максимального размера пенсии по инвалидности - трех минимальных пенсий по старости;
- ✓ инвалидам III группы вследствие военной травмы пенсия по инвалидности устанавливается в размере половины от максимального размера пенсии, то есть равной полуторному размеру минимальной пенсии по старости.

### **4. Порядок выплаты пенсии по инвалидности:**

- ✓ поскольку основанием для назначения пенсии по инвалидности является признание гражданина инвалидом и установление ему одной из трех групп инвалидности, то и пенсия назначается и выплачивается на тот срок, на который определена инвалидность;
- ✓ как правило, выплата пенсии производится за текущий месяц. В случае, если при переосвидетельствовании инвалидность лицу не устанавливается, пенсия выплачивается до конца месяца, в котором производилось переосвидетельствование, но не более чем до дня, по который установлена инвалидность;
- ✓ если при переосвидетельствовании лицу устанавливается иная группа инвалидности, пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности. Законодательством предусматривается возможность приостановления выплаты пенсии по инвалидности в случае, если гражданин не явился в назначенный срок на переосвидетельствование. Возобновляется выплата пенсии в этом случае со дня, когда гражданин вновь признан инвалидом; при пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине и установлении инвалидности за прошлое время пенсия выплачивается с того дня, с которого гражданин признан инвалидом. Если же при переосвидетельствовании установлена другая группа инвалидности (более высокая или более низкая), то пенсия выплачивается за прошлое время по прежней группе инвалидности;
- ✓ работающим инвалидам пенсия по инвалидности выплачивается в полной сумме без учета начисленных надбавок на иждивенцев.

---

<sup>1</sup> См. раздел III Закона РФ от 12 февраля 1993 года № 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" (с изм. от 28 ноября, 27 декабря 1995 года, 19 декабря 1997 года, 21 июля 1998 года).

## **ВОПРОС 29. Надбавки к пенсии по инвалидности**

- 1. Виды надбавок к пенсии по инвалидности*
- 2. Надбавка на уход за пенсионером*
- 3. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев*
- 4. Надбавка участникам Великой Отечественной войны*

**1. Виды надбавок к пенсии по инвалидности.** К пенсии по инвалидности, в том числе к минимальному и максимальному ее размеру, могут быть начислены надбавки. Закон РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" предусматривает три вида надбавок к пенсиям по инвалидности:

- ✓ надбавка на уход за пенсионером;
- ✓ надбавка на нетрудоспособных иждивенцев пенсионера;
- ✓ надбавка участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно две пенсии (пенсию по старости и пенсию по инвалидности).

**2. Надбавка на уход за пенсионером** к пенсии по инвалидности назначается следующим пенсионерам:

- ✓ если они являются инвалидами I группы;
- ✓ если они достигли 80-летнего возраста;
- ✓ если они нуждаются в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения.

Размер надбавки на уход дифференцируется в зависимости от категории пенсионера, которому она назначается:

- ✓ надбавка на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы или достиг возраста 80 лет, устанавливается в твердом размере, равном 84 руб. 19 коп.
- ✓ надбавка на уход за пенсионером, если он нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения, но не достиг возраста 80 лет, назначается в размере 1/2 минимальной пенсии по старости (то есть 42 руб. 10 коп.).

**3. Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев** назначается при условии, что сами иждивенцы не получают какой-либо пенсии. Получение ими других видов дохода (заработка, алиментов, стипендии, дивидендов)

не лишает инвалида права на назначение надбавки. К нетрудоспособным иждивенцам относятся<sup>1</sup>:

- ✓ дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет, или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, при этом братья, сестры и внуки при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;
- ✓ отец, мать, супруг (жена, муж), если они достигли 60 или 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;
- ✓ один из родителей или супруг, либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает;
- ✓ дед и бабушка при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Размер надбавки на нетрудоспособных иждивенцев:

- ✓ размер надбавки на нетрудоспособных иждивенцев установлен в размере 2/3 минимальной пенсии по старости;
- ✓ если нетрудоспособный иждивенец является инвалидом III группы, размер надбавки установлен в более низком размере и составляет 1/2 минимальной пенсии по старости. Надбавка назначается на каждого нетрудоспособного иждивенца, но выплачивается только неработающим инвалидам.

**14.** Надбавка участникам Великой Отечественной войны назначается лицам, указанным в подпунктах "а" - "ж" п. 1 ч. 2 ст. 2 Закона РФ "О ветеранах" от 12 января 1995 года, при условии, что они не получают одновременно две пенсии (пенсию по старости и пенсию по инвалидности).

Размер надбавки участникам Великой Отечественной войны:

- ✓ инвалидам I и II групп, а также лицам, достигшим 80-летнего возраста, надбавка установлена в размере двух минимальных пенсий по старости;
- ✓ остальным инвалидам - участникам Великой Отечественной войны надбавка назначается в размере одной минимальной пенсии по старости.

Инвалидам I и II групп могут устанавливаться все три вида надбавок, предусмотренных действующим законодательством.

Инвалиды III группы имеют право только на один вид надбавки - надбавку участникам Великой Отечественной войны.

---

<sup>1</sup> См. статьи 50 - 53 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"



## **ВОПРОС 30. Пенсия по случаю потери кормильца: общая характеристика**

- 1. Понятие пенсии по случаю потери кормильца*
- 2. Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца, относящиеся к кормильцу*
- 3. Условия, относящиеся к семье кормильца*

**1. Пенсия по случаю потери кормильца** - это ежемесячные денежные выплаты, назначаемые в случае смерти кормильца нетрудоспособным членам семьи, находившимся на его иждивении.

Трудовая пенсия по случаю потери кормильца *исчисляется* на основе заработка, полученного кормильцем. Право на данную пенсию является производной от права на пенсию по инвалидности. Это выражается в том, что семья кормильца будет иметь право на дополнительную пенсию при условии, что сам кормилец имел право на дополнительную пенсию по инвалидности.

*Право на пенсию по случаю потери кормильца закреплено в:*

- ✓ Законе РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, и их семей" (статьи 28 - 42);
- ✓ Законе РФ "О государственных пенсиях в Российской Федерации" (статьи 50 - 76);
- ✓ Закон РФ "О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих, проходивших военную службу по призыву" от 21 мая 1993 года и др.

Основанием для назначения пенсии по случаю потери кормильца является:

- ✓ смерть кормильца;
- ✓ признание лица безвестно отсутствующим;
- ✓ объявление лица, являющегося кормильцем, умершим<sup>1</sup> (среди военнослужащих, пропавших без вести в период военных действий, приравниваются к семьям погибших вследствие военной травмы).

**2. Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца** можно разделить на: условия, относящиеся к кормильцу, и условия, относящиеся к семье кормильца.

*Условия, относящиеся к кормильцу:*

- ✓ в зависимости от той категории граждан, к которой относится кормилец (например, наемный работник, военнослужащий, прокурор), оп-

---

<sup>1</sup> Порядок признания лица безвестно отсутствующим, а также объявление лица умершим регулируется статьями 42 - 45 Гражданского кодекса РФ.

ределяются условия и порядок назначения и выплаты пенсии по случаю потери кормильца;

- ✓ если причиной смерти кормильца является общее заболевание, то для назначения пенсии необходимо наличие определенного общего трудового стажа в зависимости от возраста лица, являющегося кормильцем (кроме случаев, когда смерть наступила в возрасте до 20 лет): гражданам в возрасте до 23 лет - не менее 1 года, а в возрасте 23 года и старше - 1 год с увеличением его на 4 месяца за каждый полный год возраста, начиная с 23 лет, но не более 15 лет;
- ✓ семьям граждан, умерших вследствие общего заболевания и не имеющих трудового стажа необходимой продолжительности, назначается пенсия при неполном общем трудовом стаже. При отсутствии трудового стажа может быть назначена социальная пенсия. Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семьи умершего, состоявшие на его иждивении.

**3. Условия, относящиеся к семье кормильца.** Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семьи умершего, состоявшие на его иждивении. К ним относятся:

- ✓ дети, братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет или старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет, при этом братья, сестры и внуки - при условии, если они не имеют трудоспособных родителей. Пасынок и падчерица имеют право на пенсию наравне с родными детьми. Учащиеся в возрасте 18 лет и старше имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания профессионального обучения в очных учебных заведениях, но не более чем до 23 лет;
- ✓ отец, мать, супруг (жена, муж), если они достигли 60 или 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами. Отчим и мачеха имеют право на пенсию наравне с отцом и матерью при условии, если воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее пяти лет;
- ✓ один из родителей или супруг, либо дед, бабушка, брат или сестра, независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет, и не работает;
- ✓ дед и бабушка при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать.

Члены семьи умершего *считаются состоявшими на его иждивении*, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию.

При назначении пенсии по случаю потери кормильца *не требуется доказательств факта иждивения* следующим категориям:

- ✓ детям;

лицам, осуществляющим уход за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет;

родителям и вдовам (вдовцам) граждан, погибших вследствие военной травмы.

Родители и супруг умершего, не состоявшие на его иждивении, имеют право на пенсию, если впоследствии они утратили источник средств к существованию.

## **ВОПРОС 31. Пенсия по случаю потери кормильца: размер и порядок выплаты**

- 1. Размер пенсии по случаю потери кормильца**
- 2. Надбавки к пенсии по случаю потери кормильца**
- 3. Пенсионное обеспечение детей, находящихся на государственном попечении**
- 4. Порядок выплаты пенсии по случаю потери**

### **1. Размер пенсии по случаю потери кормильца:**

пенсия (кроме пенсии по случаю потери кормильца вследствие военной травмы) устанавливается в размере 30% заработка кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи;

*минимальный размер пенсии* по случаю потери кормильца (в том числе при неполном трудовом стаже) установлен на уровне 2/3 минимальной пенсии по старости в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи, а *максимальный размер пенсии* на уровне минимальной пенсии по старости;

детям, потерявшим обоих родителей, а также детям умершей одинокой матери пенсии по случаю потери кормильца не исчисляются от заработка, а устанавливаются в твердой сумме - в полуторном размере минимальной пенсии по старости на каждого ребенка.

### **2. Надбавки к пенсии по случаю потери кормильца:**

на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы либо нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения или достиг возраста 80 лет. Размер надбавки на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы или достиг возраста 80 лет, равен минимальной пенсии по старости. Размер надбавки на уход за пенсионером на основании заключения лечебного учреждения равен 2/3 минимальной пенсии по старости;

детям-инвалидам и инвалидам с детства I и II групп, потерявшим обоих родителей, или умершей одинокой матери - в размере I минималь-

ной пенсии по старости. Пенсия устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным. Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию, сохраняют это право при их усыновлении. Назначенная пенсия по случаю потери кормильца (супруга) сохраняется при вступлении супруга в новый брак.

### **3. Пенсионное обеспечение детей, находящихся на государственном попечении:**

- ✓ детям-сиротам (то есть потерявшим обоих родителей или умершей одинокой матери) за период нахождения их на полном государственном содержании выплачивается 50% пенсии, а другим детям - 25%. Разница между назначенной и полагающейся к выплате пенсии перечисляется на счета этих учреждений;
- ✓ такой порядок выплаты пенсий по случаю потери кормильца для детей, потерявших родителей, применяется и в отношении детей, помещенных в детские дома-интернаты. Детям, находящимся в детских домах-интернатах на условиях пяти-шестидневного пребывания в неделю, пенсия выплачивается в полном размере, так как эти дети не находятся на полном государственном содержании.

### **4. Порядок выплаты пенсии по случаю потери кормильца:**

- ✓ пенсия устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным;
- ✓ при изменении числа членов семьи, обеспечиваемых пенсией, пенсия пересматривается по числу членов семьи, имеющих право на ее получение. Пенсия в новом размере выплачивается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили обстоятельства, влекущие изменение размера пенсии. При наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты пенсии, выплата пенсии прекращается с того же срока;
- ✓ пенсия по случаю потери кормильца, назначенная на нескольких членов семьи, выплачивается, как правило, в общей сумме. По требованию любого члена семьи его доля пенсии может быть выделена и выплачиваться отдельно. Доля пенсии выделяется с первого числа месяца, следующего за тем, в котором поступило заявление о разделе пенсии;
- ✓ работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме. Действующее законодательство предусматривает возможность назначения и выплаты некоторым категориям граждан двух пенсий, одной из которых является пенсия по случаю потери кормильца. Право на получение двух пенсий имеют вдовы военнослужащих, погибших в Великую Отечественную войну, не вступившие в новый брак<sup>1</sup>. Им могут устанавливаться пенсии по старости (или пенсии по инвалидности, за выслугу лет, социальная) и пенсия по случаю потери кормильца - за погибшего мужа.

---

<sup>1</sup> См. п. "б" ст. 5 Закона РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"

## **ВОПРОС 32. Пенсионное обеспечение семей военнослужащих**

- 1. Нормативно-правовые акты, регулирующие пенсионное обеспечение по случаю потери кормильца*
- 2. Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих*
- 3. Размер пенсии по случаю потери кормильца для семей военнослужащих*
- 4. Пенсия по случаю потери кормильца по Закону РФ "О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих, проходивших военную службу по призыву"*

**1.** В зависимости от категории военнослужащего пенсионное обеспечение их семей *регулируется следующими нормативными актами:*

- ✓ семьи военнослужащих, проходящих военную службу по призыву, Законом РФ от 20 ноября 1990 года №340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации";
- ✓ семьи военнослужащих кадрового состава, а также военнослужащих, проходящих службу по контракту, Законом РФ от 12 февраля 1993 года № 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей"

**2.** *Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих:*

- ✓ *основаниями* для назначения пенсии являются (по обоим законам) смерть кормильца, наступившая вследствие военной травмы либо заболевания, полученного в период военной службы; пенсия назначается на основаниях, установленных для семей военнослужащих при условии, что смерть кормильца наступила в период военной службы или не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы, либо позднее этого срока, но вследствие военной травмы или заболевания, полученного в период военной службы;
- ✓ по Закону от 20 ноября 1990 года жена имеет право на получение пенсии независимо от возраста или трудоспособности, если она ухаживает за детьми умершего, не достигшими 14 лет, и не работает. По Закону от 12 февраля 1993 года жена умершего, занятая уходом за детьми умершего, не достигшими 8-летнего возраста, имеет право на пенсию по

случаю потери кормильца независимо от возраста, трудоспособности и от того, работает она или нет;

### **3. *Размер пенсии по случаю потери кормильца для семей военнослужащих:***

#### **Размер пенсии по Закону от 20 ноября 1990 года.**

Пенсия вследствие военной травмы по Закону от 20 ноября 1990 года назначается в размере 1 минимальной пенсии по старости (то есть 84 руб. 19 коп.) на каждого нетрудоспособного члена семьи, за исключением пенсии на детей, потерявших обоих родителей, и умершей одинокой матери (для которых размер пенсии составляет *150% минимальной пенсии по старости* и начисляется в твердой сумме).

#### **Размер пенсии по Закону от 12 февраля 1993 года.**

Семьям военнослужащих, умерших вследствие военной травмы, выплачивается 40% соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи. По такой же норме устанавливается пенсия, независимо от причины смерти кормильца, семьям умерших пенсионеров, являвшихся на день смерти инвалидами вследствие военной травмы, на детей, потерявших обоих родителей, и на детей умершей одинокой матери. При этом пенсия по случаю потери кормильца, назначаемая семьям в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи, *не может быть ниже 150% МРОТ.*

Семьям военнослужащих, умерших вследствие заболевания, полученного в период военной службы, выплачивается 30% соответствующих сумм денежного довольствия кормильца на каждого нетрудоспособного члена семьи. При этом пенсия по случаю потери кормильца, назначаемая семьям в расчете на каждого нетрудоспособного члена семьи, *не может быть ниже 100% МРОТ.*

### **4. *Пенсия по случаю потери кормильца по Закону РФ "О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих, проходивших военную службу по призыву".***

✓ Законом РФ "О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих, проходивших военную службу по призыву" от 21 мая 1993 года право на получение двух пенсий предоставлено родителям военнослужащих, проходивших военную службу по призыву, погибших (умерших) в период прохождения военной службы или умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (кроме случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий);

✓ *действие Закона распространяется на родителей военнослужащих из числа сержантов, старшин, солдат и матросов, проходивших военную службу по призыву (ранее действительную срочную службу). К таким военнослужащим также относятся: курсанты военных образовательных уч-*

реждений профессионального образования до заключения ими контракта; лица, призванные на военные сборы в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин; лица из числа рядового, сержантского и старшинского состава, мобилизованные на военную службу в годы войны. Офицеры, проходящие военную службу по призыву согласно ст. 1 Закона РФ "О статусе военнослужащих", по правовому положению приравниваются к офицерам, проходящим военную службу по контракту, в связи с чем в случае их смерти положения Закона от 21 мая 1993 года не применяются;

- ✓ пенсия по случаю потери кормильца *назначается по достижении родителями возраста 55 и 50 лет* (соответственно мужчины и женщины) независимо от того, состояли ли они на иждивении погибших (умерших) военнослужащих. На отчима и мачеху действие данного Закона не распространяется;
- ✓ пенсия по случаю потери кормильца устанавливается каждому из родителей в максимальном размере на уровне 1 минимального размера пенсии по старости. Надбавки и повышения к данной пенсии не начисляются;
- ✓ указанным лицам предоставлено право получать две пенсии: пенсию по старости (по инвалидности, за выслугу лет, социальную пенсию), а также пенсию по случаю потери кормильца, назначенную по условиям и нормам данного Закона.

## **ВОПРОС 33. Социальные пенсии**

- 1. Понятие социальной пенсии*
- 2. Круг лиц, обеспечиваемый данной пенсией*
- 3. Размер пенсии*
- 4. Компенсации и надбавки*

**1. Социальные пенсии (СП)** это принципиально новый институт в российском пенсионном законодательстве. Основная цель введения СП - обеспечение гарантированной государственной минимальной денежной помощи лицам, которые не приобрели права на трудовую пенсию в связи с отсутствием у них трудового стажа.

Социальные пенсии назначаются без требования к трудовому стажу и выплачиваются в полной сумме, без учета заработка. Социальные пенсии устанавливаются гражданам, не имеющим по каким-либо причинам права на пенсию с связи с трудовой деятельностью, либо вместо трудовой пенсии.

### **2. Круг лиц, обеспечиваемый данной пенсией:**

- ✓ инвалиды (I, II и III групп);
- ✓ дети-инвалиды в возрасте до 16 лет;

- ✓ дети в возрасте до 18 лет, потерявшие одного или обоих родителей;
- ✓ граждане, достигшие возраста 65/60 лет (для мужчин/женщин).

**3. Размер пенсии.** Социальная пенсия не исчисляется из заработка, а устанавливается в твердой сумме, дифференцированно для различных социальных категорий нетрудоспособных граждан.

В размере минимальной пенсии по старости:

- ✓ инвалидам I группы;
- ✓ инвалидам I и II групп с детства;
- ✓ детям-инвалидам, не достигшим 16 лет;
- ✓ детям, потерявшим обоих родителей, умершей одинокой матери (детям-сиротам).

В размере 2/3 минимальной пенсии по старости:

- ✓ инвалидам II группы (кроме инвалидов II группы с детства);
- ✓ детям, потерявшим одного из родителей;
- ✓ гражданам, достигшим 65/60 лет (для мужчин/женщин).

В размере 1/2 минимальной пенсии по старости:

- ✓ инвалидам III группы.

**4. Компенсации и надбавки:**

- ✓ ко всем видам пенсий дается еще компенсация в размере 150 рублей (до введения системы индексации с применением индивидуального коэффициента пенсионера);
- ✓ начисляется только один вид надбавки — надбавка на уход только инвалидам с детства I группы, а также детям-инвалидам.

## **ВОПРОС 34. Исчисление пенсий**

- 1. Исчисление пенсии из заработка**
- 2. Состав заработка, из которого исчисляется пенсия**
- 3. Периоды, за которые определяется среднемесячный заработок при назначении пенсии**

**1. Исчисление пенсии из заработка.** Пенсия в связи с трудовой и иной общественно полезной деятельностью исчисляется по установленным нормам из среднемесячного заработка (денежного довольствия для военнослужащих).



Пенсия *назначается в твердой сумме:*

- ✓ гражданам, ставшим инвалидами в связи с военной травмой (3,5 минимальной пенсии по старости - для инвалидов I и II групп и 3 минимальные пенсии по старости - для инвалидов III группы);
- ✓ семьям граждан, погибших вследствие военной травмы (1 минимальная пенсия по старости на каждого члена семьи);
- ✓ детям, потерявшим обоих родителей, и детям умершей одинокой матери (1,5 минимальной пенсии по старости на каждого члена семьи);
- ✓ гражданам, которым пенсия не может быть исчислена из заработка (устанавливается в минимальных размерах соответствующей пенсии).

## **2. Состав заработка, из которого исчисляется пенсия:**

- ✓ в заработок для исчисления пенсии включаются все виды выплат (дохода), полученных в связи с выполнением работы, на которые начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд РФ<sup>1</sup>, в том числе денежное довольствие военнослужащих и лиц, приравненных к ним в пенсионном обеспечении, выплачиваемое за период прохождения службы, пособие по временной нетрудоспособности, стипендия, выплачиваемая за период обучения;
- ✓ в случаях, когда оплата труда осуществлялась путем предоставления предметов в натуре (продуктами, промышленными товарами, туристическими путевками), то эта часть заработка сначала оценивается по государственным розничным ценам того периода, в котором производилась соответствующая оплата, а затем из полученной денежной суммы исчисляется пенсия.

## **3. Периоды, за которые определяется среднемесячный заработок при назначении пенсии:**

- ✓ среднемесячный заработок при назначении пенсии определяется (по желанию обратившегося за пенсией): за 24 последних месяца работы (службы, кроме срочной военной службы) перед обращением за пенсией либо за любые 60 месяцев работы (службы) подряд в течение всей трудовой деятельности перед обращением за пенсией;
- ✓ из числа месяцев, за которые подсчитывается среднемесячный заработок, исключаются (по желанию обратившегося за пенсией) неполные месяцы работы в связи с ее началом или прекращением не с первого числа месяца и месяцы (в том числе неполные) отпуска, предоставляемого в связи с уходом за ребенком в возрасте до 3 лет, а также время работы, в течение которого гражданин являлся инвалидом или получал возмещение ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением

---

<sup>1</sup> См. Перечень выплат, на которые не начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 7 мая 1997 года № 546.

здоровья, осуществлял уход за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет или престарелым, нуждающимся в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения. При этом исключенные месяцы замняются другими, непосредственно предшествующими избранному периоду или непосредственно следующими за ним;

- ✓ среднемесячный заработок за периоды до регистрации в качестве застрахованного лица в соответствии с ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования" устанавливается на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими государственными и муниципальными органами, организациями;
- ✓ среднемесячный заработок за периоды после регистрации в качестве застрахованного лица устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета.

## **ВОПРОС 35. Порядок подсчета среднемесячного заработка. Перерасчет пенсий. Надбавки**

- 1. Общий порядок подсчета среднемесячного заработка*
- 2. Особенности исчисления заработка некоторых категорий трудящихся*
- 3. Перерасчет пенсий. Районные коэффициенты*
- 4. Надбавки*
- 5. Документы, подтверждающие выплату заработной платы*

### **1. Общий порядок подсчета среднемесячного заработка:**

- ✓ среднемесячный заработок за периоды, за которые определяется среднемесячный заработок при назначении пенсии, подсчитывается путем деления общей суммы заработка за 24 месяца работы (службы) или 60 месяцев работы (службы) соответственно на 24 и 60;
- ✓ если работа продолжалась менее 24 месяцев, среднемесячный заработок подсчитывается путем деления общей суммы заработка за фактически проработанные месяцы на число этих месяцев;
- ✓ в случаях, когда период работы составил менее 1 полного календарного месяца, пенсия исчисляется исходя из условного месячного заработка, то есть заработок за все проработанное время делится на число проработанных дней и полученная сумма умножается на число рабо-

чих дней в месяце, исчисленное в среднем за год (21,2 - при пятидневной рабочей неделе; 25,4 - при шестидневной рабочей неделе). В этом случае заработок, из которого исчисляется пенсия, не может превышать сумму двух тарифных ставок (окладов) данного работника.

## **2. Особенности исчисления заработка некоторых категорий трудящихся:**

- ✓ заработок лиц, работающих у отдельных граждан по их обслуживанию, принимаемый для исчисления пенсии, ограничивается суммой заработка рабочих и служащих соответствующей профессии и квалификации, занятых в государственных организациях и в организациях бытового обслуживания населения;
- ✓ членам творческих союзов СССР и союзных республик, другим творческим работникам пенсия исчисляется по общим правилам. При этом их среднемесячный заработок определяется за два последних календарных года перед обращением за пенсией либо за любые 5 календарных лет подряд в течение всей трудовой деятельности перед обращением за пенсией;
- ✓ пенсия советским гражданам - переселенцам из других стран, не работавшим в СССР (РФ), исчисляется из среднемесячного заработка рабочих и служащих соответствующей профессии и квалификации в СССР (РФ) ко времени назначения пенсии.

## **3. Перерасчет пенсий. Районные коэффициенты:**

- ✓ сумма назначенной пенсии может повышаться в результате ее перерасчета в связи с увеличением общего трудового стажа или заработка либо одновременно по обоим основаниям;
- ✓ минимальные размеры трудовых пенсий и социальные пенсии определяются для граждан, проживающих в районах, где установлены районные коэффициенты к заработной плате рабочих и служащих, с применением соответствующего коэффициента на весь период их проживания в указанных местностях. При этом, если установлены разные коэффициенты, применяется коэффициент, действующий в данном районе для рабочих и служащих непродовольственных отраслей.

## **4. Надбавки:**

- ✓ размер пенсии может повышаться для лиц, имеющих государственные награды и звания, участников ВОВ и др. (в соответствии со ст. 110 Закона РФ № 340-1), а также надбавки при наличии иждивенцев, на уход и др.;
- ✓ пенсия с надбавками не ограничивается предельной суммой;
- ✓ при наличии в семье двух или более неработающих пенсионеров каждый нетрудоспособный член семьи, находящийся на их общем иждивении, учитывается для начисления надбавки лишь одному из пенсионеров, по их выбору.

## **5. Документы, подтверждающие выплату заработной платы.**

*Справки о зароботке* выдаются на основании лицевых счетов, платежных ведомостей и иных документов о выплаченной заработной плате предприятием, учреждением или организацией, где работал обратившийся за пенсией или умерший кормилец, а если предприятие ликвидировано или прекратило свое существование по другим причинам, то справки выдаются его правопреемником или архивными органами в зависимости от того, куда сданы бухгалтерские архивы данного предприятия, учреждения или организации.

Установление заработка *на основании свидетельских показаний* не допускается. *Выписки из штатного расписания об окладе* по должности и *профсоюзные билеты* не могут служить документами, подтверждающими фактический заработок.

Гражданам, которым пенсия не может быть исчислена из заработка из-за отсутствия сведений о нем, устанавливается в твердых суммах, равных минимальным размерам соответствующих пенсий.

## **ВОПРОС 36. Исчисление и увеличение пенсий в связи с ростом заработной платы в стране**

- 1. Общее понятие индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП)**
- 2. Особенности применения ИКП**

### **1. Общее понятие индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП):**

- ✓ в связи с ростом заработной платы в РФ с 1 февраля 1998 года пенсии подлежат исчислению и увеличению путем применения индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП);
- ✓ индивидуальный коэффициент пенсионера (ИКП) определяется путем умножения размера пенсии в процентах, полагающегося в зависимости от продолжительности трудового стажа, на отношение среднемесячного заработка за установленный период, из которого исчисляется пенсия (СЗП), к среднемесячной заработной плате в стране за тот же период (СЗС);
- ✓ при определении индивидуального коэффициента пенсионера отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в стране *учитывается в размере не свыше 1,2* независимо от основания назначения пенсии;
- ✓ увеличение назначенных пенсий в связи с ростом заработной платы в стране проводится четыре раза в год: с 1 февраля, 1 мая, 1 августа и 1 ноября;

- ✓ для увеличения пенсии индивидуальный коэффициент пенсионера применяется к среднемесячной заработной плате в стране за период с 1 января по 31 марта, если увеличение производится с 1 мая; с 1 апреля по 30 июня, если увеличение производится с 1 августа; с 1 июля по 30 сентября, если увеличение производится с 1 ноября; с 1 октября по 31 декабря предшествующего года, если увеличение производится с 1 февраля следующего года.

## **2. Особенности применения ИКП:**

- ✓ размер пенсии во всех случаях не может быть меньше соответствующего минимального размера пенсии (84 руб. 19 коп.);
- ✓ размер пенсии ограничению максимальным размером не подлежит;
- ✓ при получении пенсионером одновременно двух пенсий общая их сумма после увеличения не может превышать 1,2 среднемесячной заработной платы в стране;
- ✓ пенсионеру, выполняющему оплачиваемую работу, исчисление и увеличение пенсии производится с 1-го числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер прекратил выполнение указанной работы. Среднемесячная заработная плата в стране утверждается Правительством РФ по представлению Государственного комитета Российской Федерации по статистике не позднее 15 января, 15 апреля, 15 июля и 15 октября соответствующего года;
- ✓ в случаях, когда размер пенсии не достигает размера, предусмотренного нормами Закона № 340-1 от 20 ноября 1990 года, пенсионер вправе выбрать исчисление пенсии без применения индивидуального коэффициента.

Увеличение пенсий, исчисленных без применения индивидуального коэффициента, производится ежеквартально путем индексации в соответствии с ростом среднемесячной заработной платы в стране.

## **ВОПРОС 37      Выплата пенсий**

- 1. Общий порядок назначения пенсии*
- 2. Назначение пенсии ранее дня обращения за ней*
- 3. Общие правила выплаты пенсии*
- 4. Выплата пенсии за время пребывания пенсионера в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания*

### **1. Общий порядок назначения пенсии:**

- ✓ пенсионное обеспечение осуществляется государственными органами социальной защиты населения;
- ✓ пенсия назначается со дня обращения за ней. Днем обращения за пенсией считается день подачи заявления со всеми необходимыми документами. При направлении заявления и документов по почте днем обращения считается дата их отправления;
- ✓ в случаях, когда к заявлению приложены не все необходимые для назначения пенсии документы, обратившемуся за пенсией дается разъяснение, какие документы он должен представить дополнительно. Если они будут представлены не позднее 3 месяцев со дня получения соответствующего разъяснения, днем обращения считается день подачи заявления;
- ✓ заявление о назначении пенсии рассматривается органом социальной защиты населения не позднее 10 дней после его поступления со всеми необходимыми документами или поступления дополнительных документов.

### **2. Назначение пенсии ранее дня обращения за ней.** Соответствующая пенсия назначается ранее дня обращения за ней в следующих случаях:

- ✓ *пенсия по старости и пенсия за выслугу лет* - со дня прекращения работы (службы), если обращение за ней последовало не позднее месяца со дня оставления работы;
- ✓ *пенсия по инвалидности* - со дня установления инвалидности, если обращение за ней последовало не позднее 12 месяцев с этого дня;
- ✓ *пенсия по случаю потери кормильца* со дня смерти кормильца, если обращение за ней последовало не позднее 12 месяцев со дня его смерти; при обращении за пенсией позднее она назначается на год раньше того дня, когда последовало обращение за ней.

### **3. Общие правила выплаты пенсии:**

- ✓ выплата пенсии производится за текущий месяц. Доставка и пересылка пенсии осуществляется за счет государства;

- ✓ размер назначенной пенсии изменяется: при возникновении права на ее повышение с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился с заявлением о повышении пенсии со всеми необходимыми документами; при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии, с первого числа месяца, следующего за тем, в котором наступили соответствующие обстоятельства;
- ✓ перевод с одной пенсии на другую производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором подано соответствующее заявление со всеми необходимыми документами;
- ✓ суммы назначенной пенсии, не полученные пенсионером своевременно, выплачиваются за все прошлое время, но не более чем за 3 года перед обращением за их получением;
- ✓ суммы пенсии, не полученные своевременно по вине органов, назначающих или выплачивающих пенсию, выплачиваются за прошлое время без ограничения каким-либо сроком;
- ✓ суммы пенсии, причитающиеся пенсионеру и недополученные в связи с его смертью, выплачиваются его наследникам на общих основаниях;
- ✓ членам семьи умершего, производящим похороны, эти суммы выплачиваются до принятия наследства.

#### **4. Выплата пенсии за время пребывания пенсионера в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания:**

- ✓ пенсионерам независимо от основания назначения и вида пенсии, проживающим в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания, выплачивается 25% назначенной пенсии;
- ✓ если у пенсионера, проживающего в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания, имеются нетрудоспособные члены семьи, состоящие на его иждивении, то пенсия выплачивается в следующем порядке: на одного члена семьи  $1/4$  пенсии, на двух членов семьи  $1/3$  пенсии, на трех и более членов семьи - половина пенсии, на самого пенсионера - 25% пенсии;
- ✓ разница между суммой назначенной и выплачиваемой пенсии направляется в государственные или муниципальные стационарные учреждения социального обслуживания, где проживает этот пенсионер. Указанные средства зачисляются на счета этих учреждений сверх бюджетных ассигнований и направляются на укрепление их материально-технической базы и улучшение условий проживания в них престарелых и инвалидов в порядке, определяемом Правительством РФ.

# ВОПРОС 38. Понятие, виды и общая характеристика государственных пособий

## 1. Понятие пособия

## 2. Виды государственных пособий

1. **Понятие пособия.** Конституция Российской Федерации в статье 39 рассматривает социальные пособия как составную часть системы социального обеспечения нетрудоспособных граждан.

**Пособия** - это денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью предоставления им содержания в период отсутствия у них заработка или оказания дополнительной материальной помощи в случаях, признаваемых государством социально-значимыми независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода.

Перечень пособий не является исчерпывающим и дополняется в связи с возникновением необходимости осуществления социальной поддержки какой-либо категории граждан.

## 2. Виды государственных пособий.

**Классификация по целевому назначению:**

- ✓ пособие по временной нетрудоспособности;
- ✓ пособие по беременности и родам;
- ✓ пособие женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности;
- ✓ пособие при рождении ребенка;
- ✓ пособие лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- ✓ пособие на детей;
- ✓ социальное пособие на погребение;
- ✓ пособие по безработице.

**Классификация по продолжительности выплаты пособия:**

- ✓ единовременные (например, пособие на погребение, при рождении ребенка, женщинам, вставшим на учет в медицинские учреждения в ранние сроки беременности);
- ✓ ежемесячные (например, пособие по безработице, на детей и др.);
- ✓ периодические (например, пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и др.).

Право на получение некоторых видов пособий связано с фактом занятости лица (например, пособия по беременности и родам и пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, выплачиваются только работающим (учащимся, проходящим военную службу) женщинам; или пособие по временной нетрудоспособности).



## ВОПРОС 39. Пособие по временной нетрудоспособности<sup>1</sup>

1. *Понятие, виды и общие условия назначения пособия по временной нетрудоспособности*
2. *Больничный листок*
3. *Пособия по временной нетрудоспособности при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности у работника*
4. *Пособия по временной нетрудоспособности при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним*
5. *Пособия по временной нетрудоспособности при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием*
6. *Порядок предоставления пособия по временной нетрудоспособности в иных случаях*

### **1.** *Понятие и общие условия назначения пособия по временной нетрудоспособности.*

Под временной нетрудоспособностью понимается невозможность выполнения работником своих трудовых обязанностей в связи с потерей (снижением) трудоспособности вследствие болезни (травмы) или иных, предусмотренных законодательством социально-значимых причин.

Пособие предоставляется в целях предупреждения возникновения или развития какого-либо заболевания у самого работника, а также для охраны здоровья членов семьи работника и других окружающих его лиц.

**Виды пособия по временной нетрудоспособности.** Пособие по временной нетрудоспособности назначается:

- при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности у работника;
- при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;
- при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием;
- при карантине;

---

<sup>1</sup> См. Положение о порядке обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию, утв. постановлением президиума ВЦСПС от 12 ноября 1984 года № 13-6.

- ✓ при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия;
- ✓ при санаторно-курортном лечении.

**Основанием** для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является выданный в установленном порядке листок временной нетрудоспособности (больничный лист).

## **2. Больничный листок<sup>1</sup>:**

- ✓ право на выдачу листков нетрудоспособности имеют лечащие врачи государственной, муниципальной и частной системы здравоохранения на основании лицензии на проведение экспертизы временной нетрудоспособности;
- ✓ листок нетрудоспособности выдается при заболеваниях и травмах лечащим врачом единолично и одновременно на срок до 10 календарных дней и продлевается единолично на срок до 30 календарных дней с учетом ориентировочных сроков временной нетрудоспособности при различных заболеваниях;
- ✓ врачи, занимающиеся частной медицинской практикой вне лечебно-профилактического учреждения, имеют право выдавать документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность, на срок не более 30 дней;
- ✓ при сроках временной утраты трудоспособности более 30 дней решение вопроса дальнейшего лечения и продления листка нетрудоспособности осуществляется клинико-экспертной комиссией (КЭК), назначаемой руководителем медицинского учреждения;
- ✓ по решению клинико-экспертной комиссии при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть продлен до полного восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) не более 12 месяцев с периодичностью продления комиссией не реже чем через 30 дней.

## **3. Пособия по временной нетрудоспособности при заболевании (травме), связанном с утратой трудоспособности у работника** (зависит от причины и основания временной нетрудоспособности):

- ✓ пособие выдается с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления или до установления инвалидности, даже если в это время работник был уволен;
- ✓ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается, если временная нетрудоспособность наступила в период работы (включая день

---

<sup>1</sup> См. Инструкцию о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утв. постановлением Фонда социального страхования РФ и приказом Минмедпрома РФ от 19 октября 1994 года.

увольнения). В исключительных случаях лицо имеет право на пособие по временной нетрудоспособности, хотя к моменту наступления нетрудоспособности еще не приступило к работе (молодой специалист, направленный на работу), или временная нетрудоспособность наступила в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам и длится свыше одного месяца;

- ✓ при наступлении временной нетрудоспособности во время следования к месту работы пособие выдается, если за это время работник имел право на заработную плату или суточные, или оплату расходов по переезду;
- ✓ при бытовой травме пособие выдается с 6-го дня (если травма явилась результатом стихийного бедствия либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за весь период нетрудоспособности по общим правилам), при операции по искусственному прерыванию беременности (аборте) пособие выплачивается только за 3 дня;
- ✓ при наступлении временной нетрудоспособности вследствие заболевания (травмы) во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком. При наступлении временной нетрудоспособности в период отпуска без сохранения заработной платы либо отпуска по уходу за ребенком пособие не выдается. Если нетрудоспособность продолжается и после окончания отпуска без сохранения заработной платы либо частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком, то пособие выдается со дня, когда работник должен был приступить к работе;
- ✓ работающим инвалидам пособие по временной нетрудоспособности (кроме случаев трудового увечья и профессионального заболевания) выплачивается 4 месяца подряд или 5 месяцев в календарном году.

#### **4.4. *Пособия по временной нетрудоспособности при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним:***

- ✓ в случае болезни члена семьи больничный листок выдается члену семьи (опекуну), непосредственно осуществляющему уход. Продолжительность времени, на которое выдается листок временной нетрудоспособности в связи с необходимостью ухода за заболевшим членом семьи, зависит от условий лечения (амбулаторное или стационарное), возраста заболевшего члена семьи, характера заболевания;
- ✓ при амбулаторном лечении: а) *за взрослым членом семьи и подростком старше 15 лет* листок временной нетрудоспособности выдается сроком до 3 дней, по решению клинико-экспертной комиссии до 7 дней; б) *за ребенком в возрасте до 7 лет* - на весь период острого заболевания или до наступления ремиссии при обострении хронического заболевания; в) *за ребенком старше 7 лет* - на срок до 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока;

- ✓ Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года предусматривают, что одному из родителей или иному члену семьи по усмотрению родителей предоставляется право в интересах лечения ребенка находиться вместе с ним в больничном учреждении в течение всего времени его пребывания независимо от возраста ребенка. Лицу, находящемуся вместе с ребенком в больничном учреждении государственной или муниципальной системы здравоохранения, выдается листок нетрудоспособности ( ч. 5 ст. 22 Основ законодательства об охране здоровья граждан);
- ✓ при стационарном лечении ребенка листок временной нетрудоспособности выдается в связи с необходимостью ухода: а) *за ребенком до 7 лет* - на весь срок лечения; б) *за ребенком старше 7 лет* - при наличии заключения клинико-экспертной комиссии о необходимости осуществления ухода; в) за ребенком в возрасте до 15 лет, детьми, инфицированными вирусом иммунодефицита, страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообразованиями, ожогами, на весь период пребывания в стационаре;
- ✓ в случае болезни матери, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, листок нетрудоспособности может быть выдан лицу, фактически осуществляющему уход за ребенком, - сроком на 5 дней, а при необходимости - до 10 дней, в исключительных случаях - на весь период, в течение которого мать не может осуществлять уход.

#### **5. Пособия по временной нетрудоспособности при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием:**

- ✓ пособие при переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием выдается за все время перевода, но не более чем за 2 месяца. Выплачивается в таком размере, чтобы вместе с заработком по выполняемой работе оно не превышало полного заработка до перевода;
- ✓ переведенному на другую работу пособие выдается, если в соответствии с действующим законодательством он не имеет права на выплату разницы между прежним заработком и заработком по новой работе;
- ✓ при помещении в стационар протезного предприятия пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно.

#### **6. Порядок предоставления пособия по временной нетрудоспособности в иных случаях:**

- ✓ пособие *при карантине* выдается, если рабочий или служащий был отстранен от работы органами санитарно-эпидемиологической службы вследствие заразного заболевания лиц, окружавших его;

- ✓ *при помещении в стационар протезно-ортопедического предприятия* пособие выдается за все время нахождения в стационаре и за время проезда в стационар и обратно;
- ✓ *рабочим и служащим, занятым на сезонных и временных работах*, пособие по временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а пособие по временной нетрудоспособности вследствие других причин не более чем за 75 календарных дней. Пособие в указанном периоде выдается за рабочие дни;
- ✓ Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан от 22 июля 1993 года предусматривают, что пособие *при карантине по уходу за больным ребенком* в возрасте до семи лет выплачивается одному из родителей (иному законному представителю) или иному члену семьи за весь период карантина, амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в больничном учреждении, а пособие по уходу за больным ребенком в возрасте старше семи лет выплачивается за период не более 15 дней, если по медицинскому заключению не требуется большего срока (ч. 6 ст. 22 Основ законодательства об охране здоровья граждан);
- ✓ пособие *при санаторно-курортном (амбулаторно-курортном) лечении* выдается, если очередного и дополнительных отпусков рабочего или служащего недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка (курсовка) выдана за счет средств социального страхования. Рабочим и служащим, направленным на долечивание в санаторий непосредственно из стационаров лечебных учреждений после перенесенного острого инфаркта миокарда, оперативного вмешательства по поводу аортокоронарного шунтирования и аневризмы сердца, язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки и после удаления желчного пузыря, пособие выдается за все время пребывания в санатории. Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 16 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд в санаторий и обратно) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним.

## **ВОПРОС 40. Размер пособия по временной нетрудоспособности**

- 1. Общие условия выплаты пособия по временной нетрудоспособности*
- 2. Определение размера пособия по временной нетрудоспособности*
- 3. Выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% заработка*
- 4. Выплата пособия по временной нетрудоспособности в ином размере*
- 5. Ограничения при выплате пособия по временной нетрудоспособности*

### **1. Общие условия выплаты пособия по временной нетрудоспособности.**

- ✓ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается только по основному месту работы. Основным местом работы является работа, где находится трудовая книжка;
- ✓ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня возникновения права на его получение;
- ✓ пособие по временной нетрудоспособности выплачивается из средств Фонда социального страхования РФ.

### **2. Определение размера пособия по временной нетрудоспособности.**

Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности зависит от системы оплаты труда, применяемой при оплате труда работника:

- ✓ *при повременной системе* (то есть тариф и заработная плата не меняются по месяцам) - исходя из этого оклада (ставки) на день наступления временной нетрудоспособности;
- ✓ *при сдельной системе оплаты труда* - исходя из средней заработной платы за последние 2 календарных месяца (предшествовавшие наступлению временной нетрудоспособности) путем деления заработной платы за эти 2 месяца на количество рабочих дней (в этих 2 месяцах) и умножения полученного частного на соответствующий процент (100, 80, 60, 50) и количество дней, пропущенных в результате временной нетрудоспособности.

Размер пособия по временной нетрудоспособности зависит от:

- ✓ причины временной нетрудоспособности;
- ✓ продолжительности непрерывного трудового стажа работника;
- ✓ социальной категории работника.

**3. Выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% заработка** производится:

- ✓ при временной нетрудоспособности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания независимо от продолжительности непрерывного трудового стажа работника;
- ✓ при временной нетрудоспособности вследствие иных причин, чем трудовое увечье или профессиональное заболевание, при наличии непрерывного трудового стажа 8 лет и более;
- ✓ в случае болезни работника, имеющего на своем иждивении трех и более детей, не достигших 16 лет (для учащихся – 18 лет);
- ✓ гражданам из числа ликвидаторов последствий аварии на Чернобыльской АЭС либо пострадавшим от аварии;
- ✓ работающим инвалидам Великой Отечественной войны и другим категориям инвалидов, приравненным в отношении льгот к инвалидам Великой Отечественной войны;

**4. Выплата пособия по временной нетрудоспособности в ином размере.** Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается:

- ✓ работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж от 5 до 8 лет, при временной нетрудоспособности вследствие иных причин, чем трудовое увечье или профессиональное заболевание, а также работникам из числа круглых сирот, не достигших 21 года, имеющим непрерывный трудовой стаж до 5 лет, - *в размере 80% заработка*;
- ✓ работникам, имеющим непрерывный трудовой стаж менее 5 лет, при временной нетрудоспособности вследствие иных причин, чем трудовое увечье или профессиональное заболевание, - *60% заработка*;
- ✓ при выплате пособия по уходу за ребенком, не достигшим 15 лет, за период с 8 дня, а одиноким матерям, вдовам (вдовцам), разведенным женщинам (мужчинам) и женам военнослужащих срочной службы - с 11 дня выдается *в размере 50% заработка* независимо от непрерывного трудового стажа.

**5. Ограничения при выплате пособия по временной нетрудоспособности.** Пособие по временной нетрудоспособности не выдается:

- ✓ работникам, умышленно причинившим вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившимся больными (симулянтами). Ранее выданные им суммы пособия подлежат взысканию в судебном порядке;
- ✓ при временной нетрудоспособности от заболеваний или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем;

- ✓ работникам, временная нетрудоспособность которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений (кроме лиц, осужденных к исправительным работам по месту работы);
- ✓ за время принудительного лечения по определению суда (кроме психически больных);
- ✓ за время нахождения под арестом и за время судебно-медицинской экспертизы.

## **ВОПРОС 41. Пособие по беременности и родам**

- 1. Право на пособие по беременности и родам*
- 2. Период выплаты пособия по беременности и родам*
- 3. Размер пособия по беременности и родам*
- 4. Общий порядок выплаты пособия по беременности и родам*

### **1. *Право на пособие по беременности и родам* имеют:**

- ✓ женщины, подлежащие государственному социальному страхованию, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- ✓ женщины, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- ✓ женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- ✓ женщины из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;
- ✓ женщины из числа вышеназванных при усыновлении ими ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев.

### **2. *Период выплаты пособия по беременности и родам:***

- ✓ пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности 84) календарных дней до родов и 70 (в случае ослож-



ненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов;

- ✓ отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов;
- ✓ при усыновлении ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей - 110) со дня рождения ребенка (детей).

### **3. Размер пособия по беременности и родам.** Пособие по беременности и родам устанавливается в размере:

- ✓ *среднего заработка (дохода) по месту работы* женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации. Порядок исчисления среднего заработка (дохода) устанавливается Правительством Российской Федерации<sup>1</sup>;
- ✓ *минимального размера оплаты труда* (83 руб. 49 коп.) - женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение двенадцати месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- ✓ *стипендии* женщинам, обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- ✓ *денежного довольствия* - женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы.

### **4. Общий порядок выплаты пособия по беременности и родам:**

- ✓ отпуск предоставляется женщинам на основании листка временной нетрудоспособности, который выдается женскими консультациями или другим лечебным учреждением в порядке, установленном Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан (от 19 октября 1994 года). Больничный лист выдается по общему правилу с 30 недель беременности. Для некоторых категорий женщин (при многоплодной беременности, женщинам, работающим в сельской местности, и др.) больничный листок выдается с 28 недель беременности;

---

<sup>1</sup> См. постановление Минтруда РФ от 16 января 1998 года № 1 "О порядке исчисления среднего заработка в 1998 году"

- ✓ больничный лист выдается сразу на 140 дней независимо от числа дней, фактически использованных до родов. При осложненных родах или рождении двух и более детей выдается дополнительный больничный лист продолжительностью на 16 дней или 40 дней;
- ✓ при родах, наступивших до 30 недель беременности, и рождении живого ребенка листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается лечебно-профилактическим учреждением, где произошли роды, на 156 календарных дней, а в случае рождения мертвого ребенка или его смерти в течение первых 7 дней после родов - на 86 календарных дней;
- ✓ при наступлении отпуска по беременности и родам в период нахождения женщины в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет или дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком листок нетрудоспособности выдается на общих основаниях;
- ✓ работающим (проходящим службу, обучающимся с отрывом от производства) женщинам пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по месту работы (службы, учебы). Пособие по беременности и родам назначается и выплачивается по последнему месту работы (службы) также в случаях, когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа, болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке), необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;
- ✓ женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, в течение 12 месяцев, предшествующих дню признания их безработными, пособие назначается и выплачивается органами социальной защиты по месту их жительства;
- ✓ женщинам, у которых отпуск по беременности и родам наступил в период временной приостановки работы организации, вынужденного отпуска без сохранения заработной платы по причине временного сокращения объемов производства, а также в период работы организации в режиме неполного рабочего дня, неполной рабочей недели, пособие по беременности и родам исчисляется из заработной платы до наступления указанного периода и выплачивается в полном размере за все общеустановленные рабочие дни, приходящиеся на период отпуска по беременности и родам.

**Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности**

- 1. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*
- 2. Размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*
- 3. Порядок выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*

**1. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности,** имеют женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель).

**2. Размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности** (до 12 недель), равен минимальному размеру оплаты труда (то есть 83 руб. 49 коп.), установленному федеральным законом на день предоставления отпуска по беременности и родам.

**3. Порядок выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности:**

✓ для назначения и выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, предоставляется справка из женской консультации либо другого медицинского учреждения, поставившего женщину на учет;

✓ выплата пособия производится по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам, то есть по месту работы, службы, учебы; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается одновременно с пособием по беременности и родам, если справка о постановке на учет предоставляется одновременно с документами, необходимыми для назначения пособия по беременности и родам, либо в течение десяти дней после предоставления справки о постановке на

учет в ранние сроки беременности, если указанная справка предоставлена позже;

- ✓ единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, выплачивается за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, федерального бюджета и бюджетов субъектов федерации.

## **ВОПРОС 43. Единовременное пособие при рождении ребенка**

- 1. Право на единовременное пособие при рождении ребенка*
- 2. Размер единовременного пособия при рождении ребенка*
- 3. Порядок выплаты единовременного пособия при рождении ребенка*

**1. Право на единовременное пособие при рождении** (усыновлении в возрасте до трех месяцев) **ребенка** имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее.

**2. Размер единовременного пособия при рождении ребенка** составляет 15-кратный минимальный размер оплаты труда (то есть 1252 руб. 35 коп.).

**3. Порядок выплаты единовременного пособия при рождении ребенка:**

- ✓ в случае рождения (усыновления) двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка;
- ✓ при рождении мертвого ребенка указанное пособие не выплачивается;
- ✓ пособие назначается и выплачивается одному из родителей по месту работы (службы, учебы), а если родители не работают (не служат, не учатся) пособие выплачивается в органах социальной защиты населения по месту жительства ребенка;
- ✓ для назначения и выплаты единовременного пособия предоставляются заявление, справка о рождении ребенка, выданная органами ЗАГСа, и справка с места работы другого родителя о том, что такое пособие не назначалось;
- ✓ для назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка органам социальной защиты населения дополнительно предоставляются выписки из трудовых книжек, военного билета или другого документа о последнем месте работы (службы, учебы), заверенные в установленном порядке;
- ✓ к заявлению лица, заменяющего родителей (опекуна), прилагается выписка из решения органа местного самоуправления об установлении над ребенком опеки;

- ✓ единовременное пособие при рождении ребенка выплачивается не позднее десяти дней со дня представления всех необходимых документов;
- ✓ работающим и обучающимся с отрывом от производства пособие выплачивается за счет средств Фонда социального страхования РФ. Лицам, проходящим военную службу, за счет федерального бюджета.

## **ВОПРОС 44. Ежемесячное пособие на ребенка**

- 1. Право на ежемесячное пособие на ребенка**
- 2. Размер ежемесячного пособия на ребенка**
- 3. Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка**

**Право на ежемесячное пособие на ребенка** имеет один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения - до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста 18 лет).

### **2. Размер ежемесячного пособия на ребенка<sup>1</sup>:**

- ✓ ежемесячное пособие на ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет выплачивается в размере *70% минимального размера оплаты труда* (то есть 58 руб. 44 коп.);
- ✓ размер ежемесячного пособия на ребенка увеличивается на 100% (и составляет *140% МРОТ*) на детей одиноких матерей, на 50% (и составляет *135% МРОТ*) на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, когда взыскание алиментов невозможно (например, при отсутствии у них заработка, с которого могут быть взысканы алименты в минимальном размере, в период отбывания наказания в исправительно-трудовых учреждениях (исправительно-трудовых колониях, тюрьмах, воспитательно-трудовых колониях) или в период нахождения их на принудительном лечении по решению суда), а также на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву (например, в период обучения отца ребенка в военном образовательном учреждении профессионального образования до заключения контракта о прохождении военной службы и периода военной службы).

---

<sup>1</sup> См. Указ Президента РФ от 8 июня 1996 года № 851 "Об усилении социальной поддержки одиноких матерей и многодетных семей"

### **3. Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка:**

- ✓ ежемесячное пособие на ребенка *выплачивается независимо* от получения на него пенсии по случаю потери кормильца, социальной пенсии, алиментов, других социальных выплат, кроме денежных средств, выплачиваемых на содержание ребенка, находящегося под опекой (попечительством);
- ✓ ежемесячное пособие на ребенка *в повышенном размере* на детей одинокой матери *не назначается и не выплачивается*, если лицо, от которого мать родила ребенка, признано в установленном порядке отцом ребенка или если ребенок усыновлен при вступлении матери в брак;
- ✓ *в случае установления отцовства* и внесения сведений об отце в актовую запись о рождении ребенка органы ЗАГСа сообщают органу социальной защиты населения по месту жительства матери о внесении соответствующих изменений;
- ✓ *ежемесячное пособие на ребенка не назначается, а выплата ранее назначенного пособия приостанавливается* в случаях: а) если ребенок находится на полном государственном обеспечении; б) если ребенок находится под опекой (попечительством) и опекуны (попечители) получают денежные средства на его содержание; в) родителям ребенка, в отношении которого они лишены родительских прав;
- ✓ лицо, обратившееся за ежемесячным пособием на ребенка, *предоставляет*: заявление о назначении ежемесячного пособия на ребенка, копию свидетельства о рождении ребенка, справку с места жительства ребенка о совместном его проживании с родителем (усыновителем, опекуном, попечителем), справку об учебе в общеобразовательном учреждении ребенка (детей) старше 16 лет. При наличии иных обстоятельств, изменяющих общий порядок выплаты, дополнительно предоставляются иные документы;
- ✓ *документы*, необходимые для назначения ежемесячного пособия на ребенка, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, заверенных в установленном порядке;
- ✓ *решение о назначении и выплате* ежемесячного пособия на ребенка принимается администрацией предприятия, учреждения, другой организации независимо от организационно-правовых форм или руководителем органа социальной защиты населения в 10-дневный срок со дня подачи заявления о назначении пособия со всеми необходимыми документами;
- ✓ ежемесячное пособие на ребенка *выплачивается* за текущий месяц. Выплата осуществляется по месяцу исполнения ребенку шестнадцати лет, а для учащегося образовательного учреждения по месяцу окончания обучения, но не более чем до достижения им восемнадцати лет. В случае расторжения трудового договора (контракта), перехода получателя пособия на другую работу (службу, учебу) выплата ежемесячного пособия на ребенка по месту прежней работы (службы, учебы) прекращается и возобновляет-

- ся по новому месту работы (службы, учебы) с того времени, с которого выплата была прекращена по прежнему месту работы (службы, учебы);
- ✓ предприятие, учреждение, другая организация, откуда работник уволился, перешел на другую работу (службу, учебу), выдает бывшему работнику справку об окончании выплаты ежемесячного пособия на ребенка с указанием месяца, по который это пособие было выплачено;
  - ✓ при наступлении обстоятельств, влекущих прекращение или возобновление выплаты ежемесячного пособия на ребенка в повышенном размере, выплата пособия прекращается, возобновляется или производится в измененном размере начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства;
  - ✓ ежемесячное пособие на ребенка выплачивается за счет средств бюджетов соответствующих субъектов Российской Федерации.

## **ВОПРОС 45. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет<sup>1</sup>**

- 1. Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет*
- 2. Размер ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет*
- 3. Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет*

**1. Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет** имеют:

- ✓ матери либо отцы, другие родственники и опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие государственному социальному страхованию;

---

<sup>1</sup> См. Постановление Правительства РФ от 4 сентября 1995 года № 883 "О ежемесячном пособии на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет"; разъяснение Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 ноября 1989 года № 23/24-11, утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 ноября 1989 года № 375/24-11 "О порядке предоставления женщинам частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"

- ✓ матери, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования и учреждениях послевузовского профессионального образования;
- ✓ матери, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы;
- ✓ матери из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации;
- ✓ матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в том числе из предприятий, учреждений и организаций или воинских частей, находящихся за пределами Российской Федерации;
- ✓ матери, уволенные в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с истечением срока трудового договора (контракта) в воинских частях, находящихся за пределами Российской Федерации, или в связи с переводом мужа из таких воинских частей в Российскую Федерацию.

**2. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет** выплачивается **в размере 2 МРОТ** (то есть 168 руб. 98 коп.), независимо от числа детей, за которыми осуществляется уход.

**3. Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет:**

- ✓ право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет сохраняется в случае работы лица, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае получения стипендии при продолжении обучения. Матери, одновременно имеющие право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и на пособие по безработице, имеют право на одно из этих пособий по их выбору. В случае, если в период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет наступает отпуск по беременности и родам, женщина имеет право выбора одного из двух выплачиваемых в периоды соответствующих отпусков видов пособий;
- ✓ ежемесячное пособие выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы, стипендии, выдачи денежного довольствия;



- ✓ выплата ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет работникам, занятым на сезонных работах, производится до окончания сезона. При заключении трудового договора о работе в следующем сезоне выплата пособия по уходу за ребенком возобновляется со дня, назначенного для явки на работу;
- ✓ для назначения и выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет предоставляются заявление о назначении этого пособия, копия свидетельства о рождении ребенка. Матери, уволенные с работы (службы), предоставляют выписку из трудовой книжки (военного билета) о последнем месте работы (службы), заверенную в установленном порядке, копию приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и справку из органов службы занятости населения о невыплате пособия по безработице;
- ✓ для матерей, а также других лиц (подлежащих государственному социальному страхованию), состоящих в трудовых отношениях, основанием для назначения и выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком является решение администрации предприятия, учреждения, другой организации о предоставлении матери (отцу, усыновителю, бабушке, дедушке, другому родственнику или опекуну, фактически осуществляющим уход за ребенком) отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- ✓ при оформлении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет лицу, фактически осуществляющему уход за ним вместо матери, это лицо представляет справку с места работы (учебы, службы) матери ребенка о том, что она не использует указанный отпуск и не получает ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- ✓ решение о назначении (или отказе) пособия на период отпуска по уходу за ребенком принимается в 10-дневный срок со дня подачи заявления о назначении такого пособия со всеми необходимыми документами;
- ✓ женщинам, уволенным с работы в период отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет назначается и выплачивается в органах социальной защиты населения по месту жительства;
- ✓ женщинам-военнослужащим назначается и выплачивается пособие в воинских частях по месту прохождения службы, а в случае их расформирования (ликвидации) пособие назначается и выплачивается их правопреемником;
- ✓ в случае увольнения с работы (за исключением увольнения в связи с ликвидацией предприятия) или окончания обучения с отрывом от производства выплата ежемесячного пособия по уходу за ребенком прекра-

шается со дня, следующего за днем увольнения с работы или окончания обучения;

- ✓ выплата пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет за счет средств Фонда социального страхования осуществляется гражданам, состоящим в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями и организациями, женщинам, уволенным в период отпуска по беременности и родам (в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет), а также женщинам, обучающимся с отрывом от производства. За счет средств федерального бюджета пособие выплачивается: женщинам-военнослужащим; женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований Российской Федерации, находящихся на территориях иностранных государств; женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятий (воинских частей), находящихся за пределами Российской Федерации, а также женщинам, уволенным в связи с переводом мужа из воинских частей, находящихся за пределами РФ, в РФ;
- ✓ ст. 166 КЗоТ РФ предусматривает право женщины на присоединение ежегодного отпуска к отпуску по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком. Отпуск предоставляется на основании заявления независимо от стажа работы на данном предприятии, в учреждении, организации.

## **ВОПРОС 46. Пособие по безработице: общая характеристика<sup>1</sup>**

- 1. Порядок определения размеров пособия по безработице*
- 2. Условия и сроки выплаты пособия по безработице*
- 3. Порядок продления сроков выплаты пособия по безработице гражданам со стажем работы, дающим право на пенсию по старости (по возрасту)*

### **1. Порядок определения размеров пособия по безработице:**

- ✓ пособие безработным гражданам, уволенным по любым основаниям, устанавливается в процентном отношении к среднему заработку, исчисленному за последние три месяца по последнему месту работы, если они в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях пол-

---

<sup>1</sup> См. Закон РФ от 19 апреля 1991 года "О занятости населения в Российской Федерации" (в ред. ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ).

ного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей);

- ✓ пособие по безработице во всех иных случаях, в том числе гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), не имеющим профессии (специальности), стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также гражданам, уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель, устанавливается в размере минимальной оплаты труда;
- ✓ при наличии лиц, находящихся на содержании безработного, размер пособия увеличивается на половину минимального размера оплаты труда на каждого из указанных лиц. При этом максимальный размер доплат не может превышать 1,5-кратной величины установленного законом минимального размера оплаты труда. В случае, если оба родителя являются безработными, увеличение размера пособия на лиц, находящихся на их содержании, производится каждому из родителей;
- ✓ гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате за проживание в тяжелых природно-климатических условиях, пособие по безработице устанавливается с учетом районного коэффициента. При этом гражданам, уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей), средняя заработная плата для начисления пособия по безработице рассчитывается без учета районного коэффициента к заработной плате;
- ✓ гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф и признанным в установленном порядке безработными, к пособию по безработице выплачивается дополнительное пособие: постоянно проживающим на территории зоны проживания с льготным социально-экономическим статусом при условии постоянного проживания на территории зоны до 1 января 1991 года - в размере 50% МРОТ; постоянно проживающим на территории зоны проживания с правом на отселение - в размере 1 МРОТ; постоянно проживающим в зоне отселения до их переселения в другие районы - в двукратном размере МРОТ;
- ✓ финансирование расходов, связанных с выплатой к пособию по безработице дополнительного пособия, осуществляется за счет средств федерального бюджета;

- ✓ в соответствии с приговором или решением суда с пособия по безработице производятся все виды удержаний (алименты, возмещение ущерба и другие удержания), но не более половины получаемого пособия по безработице.

## **2. Условия и сроки выплаты пособия по безработице:**

- ✓ пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным в установленном порядке безработными;
- ✓ решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным в установленном законом порядке;
- ✓ продолжительность выплаты пособия в каждом периоде безработицы не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных законом;
- ✓ гражданам, признанным в установленном порядке безработными, пособие по безработице начисляется с первого дня признания их безработными;
- ✓ в случае непредоставления оплачиваемой подходящей работы по истечении 18 календарных месяцев безработицы безработный имеет право на повторное получение пособия по безработице в размере минимальной оплаты труда;
- ✓ пособие по безработице выплачивается не реже двух раз в месяц при условии прохождения безработным перерегистрации в установленные службой занятости сроки, но не реже двух раз в месяц;
- ✓ органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления могут устанавливать и более продолжительные сроки выплаты пособий или предусматривать условия продления их выплаты за счет средств соответствующих бюджетов.

## **3. Порядок продления сроков выплаты пособия по безработице гражданам со стажем работы, дающим право на пенсию по старости (по возрасту)<sup>1</sup>:**

- ✓ гражданам, общий трудовой стаж которых в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации дает им право на пенсию по старости (по возрасту), включая пенсии на льготных условиях, но которые не достигли пенсионного возраста, продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две календарные недели за каждый год работы,

---

<sup>1</sup> О порядке оформления безработным досрочных пенсий органами социального обеспечения по предложению органов государственной службы занятости населения (см. приказ Минсобеса РСФСР и Госкомзанятости РСФСР от 20 августа 1991 года №154/001).

превышающий требуемый стаж. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев;

- ✓ по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата и имеющим независимо от перерывов в трудовой деятельности стаж работы, дающий право выхода на полную пенсию по старости (по возрасту), включая пенсию на льготных условиях, с их согласия пенсия оформляется досрочно, но не ранее чем за два года до установленного законодательством Российской Федерации срока выхода на пенсию;
- ✓ расходы, связанные с досрочным выходом на пенсию, осуществляются за счет средств Пенсионного фонда Российской Федерации с последующим возмещением затрат из фонда занятости.

## **ВОПРОС 47. Размеры пособия по безработице**

- 1. Размеры пособия по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы*
- 2. Размер пособия по безработице гражданам, впервые ищущим работу*
- 3. Размер пособия по безработице гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку*

**47.** *Размеры пособия по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы.*

Пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (педели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей), а также уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, учреждений и

органов уголовно-исполнительной системы и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

- ✓ в первые три месяца безработицы - в размере 75% от их среднемесячного заработка (денежного довольствия), исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);
- ✓ в следующие четыре месяца - в размере 60%;
- ✓ в дальнейшем - в размере 45%, но во всех случаях не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда и не выше уровня средней заработной платы, сложившегося в республике Российской Федерации, крае, области, городах Москве и Санкт-Петербурге, автономной области, автономном округе.

**2. Размер пособия по безработице гражданам, впервые ищущим работу** (ранее не работавшим), не имеющим профессии (специальности), стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, но не имевшим в этот период 26 календарных недель оплачиваемой работы и признанным в установленном порядке безработными, равен *минимальной оплате труда*.

**3. Размер пособия по безработице гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку** по направлению органов службы занятости и признанным в установленном порядке безработными:

- ✓ уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей) в первые три месяца безработицы, - в размере 75% от их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы, в следующие четыре месяца - в размере 60%, в дальнейшем - в размере 45%, но во всех случаях не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда и не выше уровня средней заработной платы, сложившегося в данном субъекте РФ;
- ✓ уволенным из организаций по любым основаниям в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, но не имевшим в этот период 26 календарных недель оплачиваемой работы, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), не имеющим профессии (специальности), а также стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, - в размере минимальной оплаты труда.

## **ВОПРОС 48. Прекращение, приостановка и снижение пособия по безработице**

- 1. Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера*
- 2. Прекращение выплаты пособия по безработице*
- 3. Приостановление выплаты пособия по безработице*
- 4. Ограничение выплаты пособия по безработице*
- 5. Сокращение размера пособия по безработице*

- 1.** Выплата пособия по безработице может быть прекращена, приостановлена или его размер может быть сокращен органами службы занятости. *Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера* принимается органами службы занятости с обязательным уведомлением безработного. Период, на который приостанавливается выплата пособия по безработице, засчитывается в общий период выплаты пособия по безработице и не засчитывается в общий трудовой стаж.
- 2.** *Выплата пособия по безработице прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного в случаях:*
  - ✓ признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренным в статье 2 Закона РФ "О занятости населения в Российской Федерации" (в ред. ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ);
  - ✓ прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки по направлению органов службы занятости с выплатой стипендии;
  - ✓ длительной (более месяца) неявки безработного в органы службы занятости без уважительных причин;
  - ✓ переезда безработного в другую местность;
  - ✓ попытки получения либо получения пособия по безработице обманным путем;
  - ✓ осуждения лица, получающего пособие по безработице, к исправительным работам без лишения свободы, а также к наказанию в виде лишения свободы;

- ✓ назначения в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации пенсии по старости (по возрасту), за выслугу лет.

**3. Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трех месяцев в случаях:**

- ✓ отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;
- ✓ увольнения с последнего места работы за нарушение трудовой дисциплины и другие виновные действия, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а также отчисления гражданина, направленного на обучение органами службы занятости, с места обучения за виновные действия;
- ✓ нарушения безработным условий и сроков его перерегистрации в качестве безработного. Приостановка выплаты пособия по безработице производится со дня, следующего за днем последней явки безработного на перерегистрацию;
- ✓ самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости.

**4. Выплата пособия по безработице не производится в периоды:**

- ✓ временной нетрудоспособности безработного, а также нетрудоспособности, длящейся свыше 30 календарных дней в течение 12-месячного периода безработицы;
- ✓ отпуска по беременности и родам;
- ✓ выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;
- ✓ призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

**5. Размер пособия по безработице может быть сокращен на 25% на срок до одного месяца в случаях:**

- ✓ неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трех дней со дня направления органами службы занятости;
- ✓ отказа без уважительных причин явиться в органы службы занятости для получения направления на работу (учебу).



## **ВОПРОС 49. Выплаты в соответствии с Федеральным законом РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"<sup>1</sup>**

- 1. Понятие страхования по ФЗ РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"**
- 2. Виды обеспечения по страхованию**

### **1. Понятие страхования по ФЗ РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"**

ФЗ РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" предусматривает осуществление страховых выплат работнику или его семье в связи с наступлением *страхового случая: несчастного случая или профессионального заболевания*. При этом данный работник является застрахованным лицом по договору страхования, который заключен между юридическим или физическим лицом работодателем и страховщиком Фондом социального страхования РФ.

*Однако* данный закон вступит в действие одновременно с вступлением в силу положений федерального закона, устанавливающего страховые тарифы, необходимые для формирования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- ✓ объектом обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний выступают имущественные интересы физических лиц, связанные с утратой этими физическими лицами здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

---

<sup>1</sup> См. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

- ✓ *страхователем* является юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (а именно физических лиц, выполняющих работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем; физических лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых к труду страхователем, а также физических лиц, выполняющих работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы);
- ✓ *страховой случай* – подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию;
- ✓ *несчастный случай на производстве* – событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;
- ✓ *профессиональное заболевание* – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности;

## **2. Виды обеспечения по страхованию.** Обеспечение по страхованию осуществляется:

- ✓ в виде *пособия по временной нетрудоспособности*, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ✓ в виде *страховых выплат*: *единовременной страховой выплаты застрахованному* либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти; *ежемесячных страховых выплат* застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

<sup>604</sup> в виде *оплаты дополнительных расходов* (при наличии соответствующего назначения МСЭК), связанных с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию (например, дополнительную медицинскую помощь (сверх предусмотренной по обязательному медицинскому страхованию)), в том числе на дополнительное питание и приобретение лекарств; посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; санаторно-курортное лечение; протезирование, а также на обеспечение приспособлениями, необходимыми застрахованному для трудовой деятельности и в быту; обеспечение специальными транспортными средствами, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; профессиональное обучение (переподготовка).

*Возмещение застрахованному утраченного заработка в части оплаты труда по гражданско-правовому договору*, в соответствии с которым не предусмотрена обязанность уплаты работодателем страховых взносов страховщику, а также в части выплаты авторского гонорара, на который не начислены страховые взносы, осуществляется причинителем вреда.

*Возмещение застрахованному морального вреда*, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

## **ВОПРОС 50. Пособие на погребение**

- 1. Понятие погребения**
- 2. Общий порядок погребения**
- 3. Порядок реализации права на погребение граждан, являвшихся военнослужащими**

### **1. Понятие погребения.**

*Погребение*<sup>1</sup> - это обрядовые действия по захоронению тела (останков) человека после его смерти в соответствии с обычаями и традициями, не противоречащими санитарным и иным установленным требованиям. Погребение может осуществляться путем придания тела (останков) умершего земле (захоронение в могилу, склеп), огню (кремация с последующим захоронением урны с прахом), воде (захоронение в воду).

Погребение умершего и оказание услуг по погребению осуществляются специализированными службами по вопросам похоронного дела, создаваемыми органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления.

---

<sup>1</sup> См. Закон РФ "О погребении и похоронном деле" от 12 января 1996 года.

Закон гарантирует каждому человеку после его смерти погребение с учетом его волеизъявления. Волеизъявление может быть выражено в устной форме в присутствии свидетелей или в письменной форме. Исполнителями воли умершего являются лица, непосредственно указанные в волеизъявлении (при их согласии), а в случае отсутствия таких лиц или в случае их отказа от исполнения воли умершего исполнителями признаются супруг (супруга) или иные близкие родственники, или законные представители умершего.

## **2. Общий порядок погребения:**

- ✓ *лицам, осуществляющим погребение, предоставляется право выбора: либо получение пособия на погребение, либо получение на безвозмездной основе определенного законом гарантированного перечня услуг по погребению. В случае, если лицам, осуществляющим погребение умершего, предоставляются соответствующие услуги, социальное пособие на погребение не выплачивается;*
- ✓ *законодательством гарантируется оказание на безвозмездной основе следующих видов услуг по погребению (ст. 9 Закона): оформление документов, необходимых для погребения; предоставление и доставка гроба и других предметов, необходимых для погребения; перевозка тела (останков) умершего на кладбище (в крематорий); погребение (кремация с последующей выдачей урны с прахом);*
- ✓ *в тех случаях, когда услуги по погребению осуществляются специализированной службой по вопросам похоронного дела (то есть без выплаты пособия), понесенные затраты возмещаются указанным службам в десятидневный срок (ч. 3 ст. 9 Закона). Оплата стоимости услуг, предоставляемых сверх гарантированного перечня услуг по погребению, производится за счет средств лица, взявшего на себя обязанности осуществить погребение умершего;*
- ✓ *в случае, если погребение осуществляется за счет средств граждан, им выплачивается единовременное социальное пособие на погребение в размере, равном стоимости гарантированного перечня услуг по погребению, но не превышающем 10-кратный МРОТ. Выплата социального пособия на погребение производится в день обращения на основании справки о смерти;*
- ✓ *выплата пособия на погребение осуществляется либо администрацией предприятия, либо органами социальной защиты населения, либо органом, в котором умерший получал пенсию. Администрация предприятий производит выплату пособия на погребение умерших работавших граждан и умерших несовершеннолетних членов семей работающих граждан при условии, что обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня смерти лица. Выплата социального пособия на погребение осуществляется администрацией предприятия, на котором работал*

умерший, за счет средств Фонда социального страхования<sup>1</sup>; либо органом социальной защиты за счет средств Фонда социального страхования, если умерший не работал и не являлся пенсионером, а также в случаях рождения мертвого ребенка по истечении 196 дней беременности. Выплата социального пособия на погребение осуществляется за счет средств Пенсионного фонда РФ, если умерший являлся пенсионером<sup>2</sup>; за счет бюджетов субъектов РФ пособие выплачивается в случае, *если умерший не работал и не являлся пенсионером*;

*погребение умерших, личность которых не установлена органами внутренних дел в определенные законодательством сроки, осуществляется специализированной службой по вопросам похоронного дела с согласия указанных органов путем предания земле на определенных для таких случаев участках общественных кладбищ.*

### **3. Порядок реализации права на погребение граждан, являвшихся военнослужащими:**

- ✓ в соответствии с п. 7 ст. 18 Закона РФ "О статусе военнослужащих" от 22 января 1993 года погребение военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, граждан, призванных на военные сборы, осуществляется за счет средств Министерства обороны РФ, Федеральной службы контрразведки РФ, Министерства внутренних дел и других министерств и ведомств;
- ✓ перечень ритуальных услуг, оплачиваемых соответствующими органами, а также нормы расходов денежных средств на погребение установлены Постановлением Правительства РФ от 6 мая 1994 года № 460 "О нормах расходов денежных средств на погребение погибших (умерших) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, граждан, призванных на военные сборы, и лиц, уволенных с военной службы (службы), а также на изготовление и установку надгробных памятников" В соответствии с указанным Постановлением оплата ритуальных услуг производится по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не более суммы, равной 20 МРОТ;
- ✓ нормы расходов денежных средств на изготовление и установку надгробий установлены дифференцированно в зависимости от условия прохождения военной службы: 20 МРОТ - погибшим (умершим) военнослужащим, проходившим военную службу по призыву; 30 МРОТ - погибшим (умершим) военнослужащим, проходившим военную службу по контракту;

---

См. Временный порядок обеспечения социальным пособием на погребение, возмещения стоимости гарантированного перечня услуг по погребению и учета расходования средств социального страхования на эти цели, утв. постановлением Фонда социального страхования РФ от 22 февраля 1996 года № 16 «О мерах по реализации Федерального закона "О погребении и похоронном деле"».

<sup>2</sup> См. Порядок выплаты социального пособия на погребение, утв. постановлением Пенсионного фонда РФ от 24 апреля 1996 года № 48 «О мерах по реализации Федерального закона "О погребении и похоронном деле"».

- ✓ Постановление Правительства от 1 июня 1994 года № 616 "О погребении реабилитированных лиц в случае их смерти за счет государства" установило порядок возмещения затрат, связанных с погребением. Постановлением предусматривается, что гражданам, предприятиям, учреждениям, взявшим на себя организацию погребения реабилитированных лиц в случае их смерти, в том числе граждан из числа репрессированных народов, подвергшихся репрессиям на территории Российской Федерации по признакам национальной и иной принадлежности, либо привлекаемым по усмотрению органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации для организации погребения указанных лиц специализированным предприятиям, осуществляющим ритуальное обслуживание, производится возмещение затрат, связанных с погребением, в объеме, необходимом для оплаты определенного перечня ритуальных услуг;
- ✓ затраты возмещаются органами социальной защиты населения за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов за вычетом выплачиваемого в соответствии с действующим законодательством ритуального пособия;
- ✓ компенсация затрат производится в 10-дневный срок с момента подачи документов при условии, что обращение последовало не позднее 6 месяцев со дня смерти.

## **ВОПРОС 51. Иные виды единовременных пособий**

- 1. Пособие гражданам, привлекаемым к выполнению специальных заданий, связанных с выполнением мероприятий по борьбе с терроризмом*
- 2. Единовременное денежное пособие для вынужденных переселенцев*
- 3. Единовременное пособие лицам, подвергшимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей*
- 4. Единовременные пособия при возникновении поствакцинальных осложнений*

- 1. Пособие гражданам, привлекаемым к выполнению специальных заданий, связанных с выполнением мероприятий по борьбе с терроризмом<sup>1</sup>:**
- ✓ *в случае гибели лица*, принимавшего участие в борьбе с терроризмом, при проведении контртеррористической операции членам семьи погибшего

<sup>1</sup> См. ст. 20 ФЗ "О борьбе с терроризмом" от 25 июля 1998 года № 130-ФЗ

- и лицам, находящимся на его иждивении, выплачивается единовременное пособие в размере *1000 МРОТ*, назначается пенсия по случаю потери кормильца, а также сохраняются льготы на получение жилья, оплату жилищно-коммунальных услуг, если такие льготы имелись у погибшего;
- ✓ в случае, если лицо, принимавшее участие в борьбе с терроризмом, при проведении контртеррористической операции получило увечье, повлекшее за собой наступление инвалидности, этому лицу за счет средств федерального бюджета выплачивается единовременное пособие в размере *500 МРОТ* и назначается пенсия в соответствии с законодательством Российской Федерации;
  - ✓ в случае, если лицо, принимавшее участие в борьбе с терроризмом, при проведении контртеррористической операции получило ранение, не повлекшее за собой наступление инвалидности, этому лицу выплачивается единовременное пособие в размере *100 МРОТ*.

**2. Единовременное денежное пособие для вынужденных переселенцев<sup>1</sup>.** Денежное пособие, выплачиваемое каждому члену семьи, устанавливается для:

- ✓ лица, получившего свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем, и прибывших с ним членов семьи, не достигших 18-летнего возраста, в размере *1 МРОТ*;
- ✓ малообеспеченных лиц (одиноких пенсионеров, одиноких инвалидов, семей, состоящих только из пенсионеров и/или инвалидов, одинокого родителя (заменяющего его лица) с ребенком или детьми в возрасте до 18 лет, многодетной семьи с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет) из числа указанных лиц в размере *1,5 МРОТ*.

**3. Единовременное пособие лицам, подвергшимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей:**

- ✓ работники предприятий, учреждений и организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в случае заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей *имеют право на получение государственных единовременных пособий*. В случае смерти работников указанных категорий от заболеваний, связанных с развитием ВИЧ-инфекции, право на получение государственных единовременных пособий имеют члены их семей;

---

<sup>1</sup> См. Постановление Правительства РФ от 16 июня 1997 года № 724 "О размерах единовременного денежного пособия и порядке его выплаты лицу, получившему свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем"

- ✓ *выплата* государственных единовременных пособий производится за счет средств федерального бюджета в порядке, установленном Правительством РФ<sup>1</sup>.

Государственные единовременные пособия устанавливаются в следующих размерах:

- ✓ в случае выявления у работников указанных категорий заражения вирусом иммунодефицита человека при выполнении своих служебных обязанностей (без установления инвалидности) - *100 МРОТ* на день выплаты.

В случае заражения работников указанных категорий вирусом иммунодефицита человека при выполнении своих служебных обязанностей, *повлекшего установление инвалидности:*

- инвалиду I группы - 250 МРОТ;
- инвалиду II группы - 200 МРОТ;
- инвалиду III группы - 150 МРОТ;
- каждому члену семьи работников указанных категорий, заразившихся при выполнении своих служебных обязанностей вирусом иммунодефицита человека и *умерших* от связанных с развитием ВИЧ-инфекции заболеваний, - 300 МРОТ. Круг членов семьи, имеющих право на данное пособие, определяется в соответствии со статьями 50 и 51 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР"

#### **4. Единовременные пособия при возникновении поствакцинальных осложнений<sup>2</sup>:**

- ✓ *при возникновении* поствакцинальных осложнений, перечень которых утверждается Правительством РФ, гражданин имеет право на получение государственного единовременного пособия в размере 100 МРОТ;
- ✓ *в случае смерти гражданина*, наступившей вследствие поствакцинального осложнения, право на получение государственного единовременного пособия в размере 300 МРОТ. Круг членов семьи, имеющих право на получение указанного пособия, определяется в соответствии со статьями 50 и 51 Закона Российской Федерации "О государственных пенсиях в Российской Федерации";
- ✓ *гражданин, признанный инвалидом* вследствие поствакцинального осложнения, имеет право на получение ежемесячной денежной компенсации в размере 10 МРОТ;

---

<sup>1</sup> См. Правила назначения и выплаты указанных пособий, утв. Постановлением Правительства РФ от 20 июня 1997 года № 757; Перечень предприятий, учреждений и организаций, работа в которых дает право на получение государственных единовременных пособий работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при выполнении своих служебных обязанностей, утв. Постановлением Правительства РФ от 20 июня 1997 года № 757.

<sup>2</sup> См. ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней" от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ.



- ✓ *гражданин, у которого временная нетрудоспособность связана с поствакцинальным осложнением, имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% среднего заработка независимо от непрерывного стажа работы. Один из родителей либо иной законный представитель несовершеннолетнего имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности за все время болезни несовершеннолетнего, связанной с поствакцинальным осложнением, в размере 100% от среднего заработка независимо от непрерывного стажа работы.*

## **ВОПРОС 52. Компенсационные выплаты. Характеристика отдельных видов компенсаций**

- 1. Понятие компенсационных выплат*
- 2. Компенсационные выплаты за время вынужденного отпуска без сохранения заработной платы*
- 3. Компенсационные выплаты лицам, осуществляющим уход за детьми в возрасте до трех лет*

**1. Компенсационные выплаты** - это денежные выплаты, назначаемые гражданам с целью осуществления дополнительной материальной поддержки в случаях, признаваемых государством социально-значимыми независимо от наличия у них каких-либо иных источников дохода. Компенсационные выплаты рассматриваются в совокупности с социальными пособиями (как правило, в дополнение к ним).

Перечень компенсаций не является исчерпывающим и дополняется в связи с возникновением необходимости оказания социальной помощи какой-либо категории граждан.

**2. Компенсационные выплаты за время вынужденного отпуска без сохранения заработной платы<sup>1</sup>:**

- ✓ *финансовые средства на компенсационные выплаты выделяются на безвозвратной либо возвратной основе органами службы занятости за счет ФСЗ РФ по месту нахождения организации;*

---

<sup>1</sup> См. приказ ФСЗ РФ от 6 марта 1995 года № 44 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления компенсационных выплат работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций"

- ✓ компенсационные выплаты могут предоставляться работникам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций, на основании заключаемого органами службы занятости и администрацией организации договора;
- ✓ продолжительность периода выплаты компенсаций каждому работнику определяется администрацией организации в зависимости от суммы выделенных из Фонда занятости средств, но не должна превышать 4 месяцев (подряд либо в сумме календарных месяцев) в течение календарного года;
- ✓ в районах и местностях, где установлены районные коэффициенты к заработной плате, компенсационные выплаты начисляются с учетом районного коэффициента;
- ✓ компенсационные выплаты *не предоставляются* работникам, занятым на сезонных и временных работах, совместителям, а также работающим по договорам подряда и лицам, работающим у граждан по договорам (контрактам);
- ✓ компенсации выплачиваются работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций, в размере *1 МРОТ*;
- ✓ органы службы занятости вправе увеличивать размер компенсационных выплат работникам, находящимся в вышеуказанных отпусках, *до 3 МРОТ при условии* их участия в работах, организуемых исполнительными органами государственной власти (местного самоуправления) данной территории или самой организацией;
- ✓ размер компенсационных выплат для работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций, *не должен превышать 6 МРОТ*.

### **3. Компенсационные выплаты лицам, осуществляющим уход за детьми в возрасте до 3 лет:**

- ✓ ежемесячные компенсационные выплаты в размере *50% МРОТ* назначаются и выплачиваются находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и находящимся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет матери или отцу ребенка, бабушке, деду, другим родственникам, опекуну, фактически осуществляющим уход за ребенком;
- ✓ заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат (а также копия приказа о предоставлении отпусков по уходу за ребенком, копия свидетельства о рождении ребенка, трудовая книжка, справка органов государственной службы занятости о невыплате пособия по безработице) подается по месту работы (службы);

- ✍ ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанных отпусков. При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении 6 месяцев со дня предоставления отпусков по уходу за ребенком они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за шесть месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат;
- ✍ выплата ежемесячных компенсационных выплат осуществляется за текущий месяц в сроки, установленные для выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и единого ежемесячного пособия на каждого ребенка;
- ✍ при наступлении обстоятельств, влекущих прекращение выплаты ежемесячных компенсационных выплат, в частности увольнение работника по собственному желанию, назначение пособия по безработице, нахождение ребенка на полном государственном обеспечении, лишение родителя, осуществляющего уход за ребенком, родительских прав, выплата ежемесячных компенсационных выплат прекращается начиная с месяца, следующего за тем месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства;
- ✍ ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств, направляемых на оплату труда предприятиями, учреждениями, организациями независимо от их организационно-правовых форм.

## **ВОПРОС 53. Характеристика отдельных видов компенсаций**

- 1. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства*
- 2. Ежемесячные компенсационные выплаты студентам образовательных учреждений высшего и учащимся среднего профессионального образования, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям*
- 3. Ежемесячные компенсации неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами*
- 4. Пособие на содержание приемного ребенка*

### **1. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства:**

- ✓ ежемесячные компенсационные выплаты в размере 50% МРОТ (с учетом районных коэффициентов) назначаются и выплачиваются неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства;
- ✓ назначение и выплата ежемесячных компенсационных выплат производятся по месту службы лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел на основании личного заявления, к которому прилагается копия свидетельства о браке, справка кадрового органа о прибытии и фактическом проживании жены по месту службы мужа и представляется трудовая книжка жены;
- ✓ ежемесячные компенсационные выплаты осуществляются за счет средств, выделяемых МВД РФ, в установленном порядке.

## **2. Ежемесячные компенсационные выплаты студентам образовательных учреждений высшего и учащимся среднего профессионального образования, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям.**

- ✓ ежемесячные компенсационные выплаты в размере *50% МРОТ* назначаются и выплачиваются находящимся в академических отпусках по медицинским показаниям студентам образовательных учреждений высшего профессионального образования, учащимся образовательных учреждений среднего профессионального образования, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях;
- ✓ заявление о назначении ежемесячных компенсационных выплат подается по месту учебы. К заявлению прилагается копия приказа о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям;
- ✓ ежемесячные компенсационные выплаты назначаются со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям, если обращение за ними последовало не позднее 6 месяцев со дня предоставления указанного отпуска. При обращении за назначением ежемесячных компенсационных выплат по истечении 6 месяцев со дня предоставления академического отпуска по медицинским показаниям они назначаются и выплачиваются за истекшее время, но не более чем за 6 месяцев со дня месяца, в котором подано заявление о назначении этих выплат со всеми документами.

## **3. Ежемесячные компенсации неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами<sup>1</sup>:**

- ✓ неработающему трудоспособному лицу, осуществляющему уход за инвалидом I группы либо престарелым, нуждающимся в постоянном постороннем уходе по заключению лечебного учреждения или достигшим 80 лет, а также за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет (независимо от их родственных отношений), предоставляются ежемесячные компенсационные выплаты в размере *60% МРОТ*;
- ✓ для установления ежемесячных компенсационных выплат представляются следующие документы: паспорт лица, осуществляющего уход; заявление лица, осуществляющего уход, с указанием даты начала ухода; трудовая книжка лица, осуществляющего уход; справка органа социальной защиты населения по месту жительства лица, осуществляющего

---

<sup>1</sup> См. Постановление Правительства РФ от 25 мая 1994 года № 549 "О порядке предоставления компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами"

уход, о неполучении им пенсии; справка службы занятости по месту жительства лица, осуществляющего уход, о неполучении им пособия по безработице; трудовая книжка нетрудоспособного гражданина; справка МСЭК об установлении I группы инвалидности; медицинское заключение о признании ребенка в возрасте до 16 лет инвалидом; заключение лечебного учреждения о нуждаемости в постоянном постороннем уходе (если данные документы отсутствуют в пенсионном деле); заявление нетрудоспособного гражданина, подтверждающее осуществление за ним ухода. При необходимости подлинность подписи на заявлении нетрудоспособного гражданина может подтверждаться актом обследования;

- ✓ выплата ежемесячной денежной компенсации осуществляется в порядке, установленном для выплаты соответствующих видов пенсии; суммы назначенной ежемесячной денежной компенсации, не полученные своевременно, выплачиваются за все прошлое время, но не более чем за три года перед обращением за их получением.

*Ежемесячные компенсационные выплаты прекращаются при возникновении следующих обстоятельств:*

- ✓ смерть нетрудоспособного гражданина либо лица, осуществляющего уход;
- ✓ назначение лицу, осуществляющему уход, пенсии, независимо от ее вида и размера, либо пособия по безработице;
- ✓ поступление лица, осуществляющего уход, либо нетрудоспособного гражданина на работу;
- ✓ прекращение осуществления ухода, подтвержденное соответствующим заявлением нетрудоспособного гражданина либо его законного представителя;
- ✓ истечение срока, на который была установлена I группа инвалидности;
- ✓ достижение ребенком-инвалидом возраста 16 лет, если ему по достижении данного возраста не установлена инвалидность I группы;
- ✓ помещение нетрудоспособного гражданина на полное государственное содержание;
- ✓ лишение родителя, осуществляющего уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, родительских прав;
- ✓ перемена места жительства нетрудоспособным гражданином, влекущая изменение органа, выплачивающего ему пенсию.

#### **4. Пособие на содержание приемного ребенка<sup>1</sup>:**

- ✓ на содержание каждого приемного ребенка (детей) приемной семье выплачиваются ежемесячно денежные средства на питание, приобретение одежды, обуви и мягкого инвентаря, предметов хозяйственного

---

<sup>1</sup> См. Положение "О приемной семье", утв. Постановлением Правительства РФ от 17 июля 1996 года № 829.

- обихода, личной гигиены, игр, игрушек, книг и предоставляются денежные средства на отопление, освещение, текущий ремонт жилья, приобретение мебели и оплату услуг бытового обслуживания для воспитанников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. На ребенка (детей), передаваемого на воспитание в приемную семью на один год и более, выделяются средства на приобретение мебели;
- ✓ органы местного самоуправления, исходя из установленных норм материального обеспечения, выделяют на приемного ребенка (детей) денежные средства по фактически сложившимся ценам в данном регионе. Размер денежных средств, необходимых для содержания приемного ребенка (детей), пересчитывается ежеквартально с учетом изменения цен на товары и услуги;
  - ✓ денежные средства, выделяемые на содержание приемного ребенка (детей), ежемесячно, не позднее 20-го числа предыдущего месяца, перечисляются в банковские учреждения на банковские счета приемных родителей (родителя);
  - ✓ при передаче ребенка (детей) на воспитание в приемную семью на срок до достижения им совершеннолетия приемным родителям выплачиваются денежные средства до достижения ребенком (детьми) возраста 18 лет.

## **ВОПРОС 54. Социальное обслуживание: понятие и порядок оплаты**

- 1. Понятие социального обслуживания*
- 2. Виды социального обслуживания*
- 3. Порядок оплаты социальных услуг<sup>1</sup>*

- 1. Социальное обслуживание** - самостоятельный институт системы социального обеспечения наряду с пенсией и системой денежных пособий и компенсаций, который объединяет нормы, регулирующие общественные отношения, связанные с предоставлением гражданам социального

---

<sup>1</sup> См. ФЗ "О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов" от 2 августа 1995 года № 122-ФЗ ; Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июня 1996 года № 73; Положение о порядке и условиях оплаты социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания, утв. Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 1996 года № 473; Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июня 1996 года № 729.

обеспечения в виде конкретных благ (то есть в натуральной форме) бесплатно или со скидкой.

**2. Виды социального обслуживания** различаются в зависимости от категории граждан, которым данный вид социального обслуживания предоставляется, и от характера предоставляемой услуги:

- ✓ содержание инвалидов и престарелых в учреждениях социальной защиты населения (стационары и полустационары);
- ✓ социальное обслуживание инвалидов и престарелых на дому;
- ✓ содержание детей в детских учреждениях;
- ✓ срочное социальное обслуживание;
- ✓ социально-консультативная помощь;
- ✓ реабилитационные услуги для инвалидов (профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов, обеспечение инвалидов средствами передвижения, обеспечение инвалидов транспортными средствами, протезно-ортопедическая помощь гражданам).

**3. Порядок оплаты социальных услуг<sup>1</sup>.**

Социальные услуги предоставляются на дому, в полустационарных и стационарных учреждениях социального обеспечения бесплатно:

- ✓ одиноким гражданам (супружеским парам) и инвалидам, получающим пенсию, в том числе с учетом надбавок, в размере ниже прожиточного минимума, установленного для данного региона;
- ✓ гражданам пожилого возраста и инвалидам, имеющим родственников, которые не могут по объективным причинам обеспечить им помощь и уход, при условии, что размер получаемой ими пенсии (с учетом надбавок) ниже прожиточного минимума, установленного для данного региона;
- ✓ гражданам пожилого возраста и инвалидам, проживающим в семьях, среднедушевой доход которых ниже прожиточного минимума, установленного для данного региона;

---

<sup>1</sup> См. ФЗ "О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов" от 2 августа 1995 года № 122-ФЗ ; Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июня 1996 года № 73; Положение о порядке и условиях оплаты социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания, утв. Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 1996 года № 473; Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июня 1996 года № 729.



- ✓ специальная (коррекционная) школа-интернат для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии;
- ✓ специализированное учреждение для несовершеннолетних, нуждающихся в реабилитации.

В образовательные учреждения принимаются (на длительный период, в том числе до достижения 18 лет):

- ✓ дети-сироты;
- ✓ дети, отобранные у родителей по решению суда;
- ✓ дети, родители которых лишены родительских прав, осуждены, признаны недееспособными, находятся на длительном лечении, а также местонахождение которых не установлено.

Временно (на срок не более одного года) могут приниматься:

- ✓ дети одиноких матерей (отцов), дети безработных, беженцев, вынужденных переселенцев;
- ✓ дети из семей, пострадавших от стихийных бедствий и не имеющие постоянного места жительства;
- ✓ выпускники данных детских учреждений до их трудоустройства или обучения.

Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в реабилитации (социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, социальные приюты для детей и подростков, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей и др.)<sup>1</sup>, создаются в целях осуществления профилактической работы по предупреждению безнадзорности несовершеннолетних, оказания помощи по ликвидации трудной жизненной ситуации в семье, предоставления несовершеннолетним временного проживания (в том числе с предоставлением социально-бытовых услуг) до определения наиболее оптимальных форм его жизнеустройства. *В указанные учреждения принимаются несовершеннолетние:*

- ✓ оставшиеся без попечения родителей;
- ✓ нуждающиеся в социальной реабилитации и экстренной медико-социальной помощи;
- ✓ испытывающие трудности в общении с родителями, сверстниками, педагогами и другими лицами;
- ✓ подвергшиеся физическому или психологическому насилию;
- ✓ отказавшиеся жить в семье или учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

---

<sup>1</sup> См. Постановление Правительства РФ от 13 сентября 1996 года № 1092 "Об утверждении Примерного положения о специализированном учреждении для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации"

За содержание в детских дошкольных учреждениях детей, имеющих родителей<sup>1</sup>, размер платы, взимаемой с родителей, не может превышать 20% стоимости содержания ребенка в этом учреждении, а с родителей, имеющих трех и более несовершеннолетних детей, - не более 10% таких затрат. Если ребенок имеет психические или физические недостатки либо находится в туберкулезном дошкольном учреждении, то его родители полностью освобождаются от платы за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении.

## **ВОПРОС 56. Профессиональная подготовка и трудоустройство инвалидов**

*Профессиональная подготовка инвалидов* осуществляется в учебных заведениях общего и специального типа, а также непосредственно на предприятиях в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (в том числе по индивидуальному графику; занятия на дому, экстернат, заочная форма обучения и т. д.).

Профессиональная подготовка и переподготовка инвалидов осуществляется в первую очередь по приоритетным профессиям и специальностям, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда<sup>2</sup>.

*Трудоустройство инвалидов* гарантируется системой гарантий (например, установление квоты для приема на работу инвалидов, резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, создание иных условий труда для инвалидов и др.), а также системой мер экономического стимулирования (например, осуществление льготной финансово-кредитной политики в отношении спецпредприятий, применяющих труд инвалидов, стимулирование создания предприятиями дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, создание условий для предпринимательской деятельности)<sup>3</sup>:

организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников в которых составляет более

---

<sup>1</sup> См. Постановление Верховного Совета РФ от 6 марта 1992 года "Об упорядочении платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях"

<sup>2</sup> См. Указ Президента РФ от 25 марта 1993 года "О мерах по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов"

<sup>3</sup> См. Закон РФ от 19 апреля 1991 года "О занятости населения в Российской Федерации" (в ред. ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ).

30 человек, устанавливается *квота для приема на работу инвалидов* в процентах к среднесписочной численности работников (но не менее 3%<sup>1</sup>);

общественные объединения инвалидов и находящиеся в их собственности предприятия, учреждения, организации, хозяйственные товарищества и общества, уставный капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов;

- ✓ в случае невыполнения или невозможности выполнения квоты для приема на работу инвалидов работодатели вносят *обязательную плату в установленном размере за каждого нетрудоустроенного инвалида* в пределах установленной квоты в Государственный фонд занятости населения Российской Федерации. Полученные средства расходуются целевым назначением на создание рабочих мест для инвалидов;
- ✓ общественные организации инвалидов *освобождаются от платежей во все внебюджетные фонды*;
- ✓ в случаях, предусмотренных законодательством, администрация обязана принимать на работу инвалидов и в соответствии с медицинскими рекомендациями устанавливать для них неполное рабочее время и другие льготные условия труда. Инвалидам I и II группы устанавливается *сокращенный рабочий день* (не более 35 часов в неделю), ежегодный оплачиваемый отпуск (не менее 30 календарных дней), рабочие места для инвалидов на предприятиях и в организациях *должны соответствовать специальным требованиям*, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от группы инвалидности<sup>2</sup>.

## **ВОПРОС 57. Обеспечение инвалидов транспортными средствами<sup>3</sup>. Протезно-ортопедическая помощь**

***Право на бесплатное получение мотоколяски или транспортного средства*** (а в сельской местности лошадь и гужевое транспортное средство) имеют все инвалиды (в том числе ВОВ) при наличии у них установленных медицинских показаний на обеспечение специальны-

---

<sup>1</sup> См. ФЗ от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов" (ст. 21), закон г. Москвы от 12 ноября 1997 года № 47 "О квотировании рабочих мест в городе Москве"

<sup>2</sup> См. постановление Министерства труда РФ от 8 сентября 1993 года № 150.

<sup>3</sup> См. Постановление Правительства РФ от 28 мая 1992 года № 356 "О мерах по социальной защите инвалидов, нуждающихся в специальных транспортных средствах"

ми транспортными средствами и отсутствии противопоказаний, препятствующих допуску к управлению ими (которые определяются МСЭК). Если же имеются противопоказания к вождению автомобиля или мотоколяски, то инвалиду предоставляется право передачи управления ими другому лицу, проживающему в том же населенном пункте.

Постановлением Правительства РФ от 10 июля 1995 года утвержден Порядок назначения и выплаты отдельным категориям инвалидов из числа ветеранов денежных компенсаций расходов на бензин или другие виды топлива, ремонт, техническое обслуживание транспортных средств и на запасные части к ним, а также на транспортное обслуживание. Оно предусматривает выплату денежных компенсаций на эксплуатационные расходы инвалидам войны, получившим транспортные средства бесплатно или приобретшим их на льготных условиях; инвалидам войны I и II групп, приобретшим транспортные средства за полную стоимость, участникам войны, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением инвалидности от их противоправных действий), если они получили транспортные средства бесплатно или приобрели их на льготных условиях, инвалидам I и II групп (из этого же числа), приобретшим транспортные средства за полную стоимость, и др.

Денежные компенсации на транспортное обслуживание выплачиваются инвалидам войны вместо бесплатного получения транспортного средства (по желанию инвалидов), участникам войны, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением инвалидности, наступившей в результате их противоправных действий), а также военнослужащим, ставшим инвалидами вследствие военной травмы, полученной при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), если они имеют право на бесплатное получение транспортного средства.

Действующее законодательство предусматривает обеспечение инвалидов не только транспортными средствами, но и в определенных случаях специальными средствами передвижения - велоколясками и кресло-колясками. Право на бесплатное обеспечение специальными средствами передвижения велоколясками и кресло-колясками предоставлено:

- ✓ инвалидам войны и труда;
- ✓ пенсионерам по возрасту;
- ✓ детям-инвалидам в возрасте до 16 лет.
- ✓ инвалидам с детства (или со скидкой 50% стоимости в зависимости от материальной обеспеченности инвалида).

Пенсионеры и инвалиды, нуждающиеся в протезно-ортопедических изделиях, а также средствах, облегчающих жизнь инвалидов, имеют право

на бесплатное обеспечение протезами за счет средств, отпускаемых по бюджету на протезирование<sup>1</sup>.

При этом каждый инвалид в зависимости от медицинских показаний имеет право на обеспечение: протезами рук, ног, ортопедической обувью, ортопедическими аппаратами, кожаными брюками; право на получение бесплатно на 2 года соответствующей одежды. Инвалиды войны, страдающие сосудистыми поражениями нижних конечностей, - обеспечиваются 1 парой ортопедической обуви в год, дети-инвалиды - 2 парами обуви в год.

## **ВОПРОС 58. Медицинская помощь**

- 1. Понятие медико-социальной помощи*
- 2. Общая характеристика отдельных видов медико-социальной помощи*

**1. Медико-социальная помощь** предполагает оказание гражданам профилактической, лечебно-диагностической, реабилитационной, протезно-ортопедической и зубопротезной помощи, а также принятие мер социального характера по уходу за больными, нетрудоспособными и инвалидами, включая выплату пособия по временной нетрудоспособности.

**2. Общая характеристика отдельных видов медико-социальной помощи.**

Первичная медицинская помощь является основным бесплатным для каждого гражданина видом медицинского обслуживания, включает в себя лечение наиболее распространенных заболеваний, а также травм, отравлений и других неотложных состояний, проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, медицинской профилактики и других мероприятий, связанных с оказанием медико-санитарной помощи гражданам по месту жительства. Этот вид помощи обеспечивается учреждениями муниципальной системы здравоохранения и санитарно-эпидемиологической службы. Ее объем устанавливается местной администрацией в соответствии с территориальной программой обязательного медицинского страхования.

Скорая медицинская помощь оказывается гражданам при состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства. Осуществляется лечебно-профилактическими учреждениями независимо от территории, ведомственной подчиненности и формы собственности, медицинскими работниками, а также лицами, обязанными ее оказывать в виде первой помощи по закону или по специальному правилу. Скорая медицинская

---

<sup>1</sup> См. Инструкцию «О порядке обеспечения населения протезно-ортопедическими изделиями, средствами передвижения и средствами, облегчающими жизнь инвалидов», утв. приказом Министерства социального обеспечения РСФСР от 15 февраля 1991 года.

помощь оказывается бесплатно специальной службой скорой медицинской помощи государственной или муниципальной системы здравоохранения в порядке, установленном Министерством здравоохранения РФ.

При заболеваниях, требующих специальных методов лечения, диагностики и использования сложных медицинских технологий, оказывается специализированная медицинская помощь. Этот вид помощи осуществляется за счет средств бюджетов всех уровней, целевых фондов, предназначенных для охраны здоровья граждан, личных средств граждан и других источников, не запрещенных законодательством РФ.

Медицинская помощь гражданам, страдающим социально-значимыми заболеваниями, оказывается бесплатно или на льготных условиях соответствующими лечебно-профилактическими учреждениями. Перечень и виды льгот при оказании этого вида медицинской помощи устанавливается Государственной Думой и Правительством РФ, а также республиками, входящими в состав РФ, органами власти и управления на местах.

Медицинская помощь гражданам, страдающим заболеваниями, представляющими опасность для окружающих, оказывается бесплатно в предназначенных для этой цели учреждениях государственной и муниципальной систем здравоохранения. Виды и объем этой помощи устанавливаются Министерством здравоохранения РФ и Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора РФ совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами.

## **ВОПРОС 59. Лекарственная помощь**

- 1. Понятие лекарственной помощи*
- 2. Бесплатное обеспечение лекарственными средствами*
- 3. Льготное обеспечение лекарственными средствами*

### **1. Понятие лекарственной помощи.**

Многие граждане России пользуются правом на льготное обеспечение лекарственными средствами. *При лечении в стационарных лечебных учреждениях* больницах, клиниках, госпиталях и т. д., независимо от продолжительности лечения, лекарства выдаются *бесплатно*.

В Постановлении Правительства РФ от 30 июля 1994 года "О государственной поддержке развития медицинской промышленности и улучшении обеспечения населения и учреждений здравоохранения лекарственными средствами и изделиями медицинского назначения" закреплены группы населения и категории заболеваний, при амбулаторном лечении которых лекарственные средства и изделия медицин-

ского назначения отпускаются по рецептам врачей бесплатно и с 50% скидкой от свободных розничных цен.

## **2. Бесплатное обеспечение лекарственными средствами.**

Право на бесплатное обеспечение лекарственными средствами имеют:

- ✓ участники Гражданской и Великой Отечественной войн;
- ✓ участники боевых операций при защите СССР и РФ;
- ✓ Герои СССР и РФ;
- ✓ полные кавалеры ордена Славы;
- ✓ инвалиды ВОВ и лица, к ним приравненные по льготам;
- ✓ родители и жены военнослужащих, погибших вследствие контузии или увечья, полученных при защите страны или при исполнении иных обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте;
- ✓ граждане, работавшие в период блокады в г. Ленинграде;
- ✓ инвалиды I группы и неработающие инвалиды II группы;
- ✓ бывшие несовершеннолетние узники фашистских концлагерей;
- ✓ дети первых 3 лет жизни;
- ✓ дети из многодетных семей.

## **3. Льготное обеспечение лекарственными средствами.**

Право на приобретение лекарственных средств с 50-процентной скидкой имеют:

- ✓ пенсионеры, получающие пенсию в минимальном размере;
- ✓ работающие инвалиды II группы и инвалиды III группы, признанные в установленном порядке безработными;
- ✓ лица, имеющие звание "Почетными донорами РФ";
- ✓ лица, принимавшие участие в работе по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

## **ВОПРОС 60. Санаторно-курортное лечение**

### **1. Понятие санаторно-курортного лечения**

### **2. Категории граждан, имеющих право на льготное санаторно-курортное лечение**

- 1. Санаторно-курортное лечение** - это самостоятельный вид социального обеспечения, которое предполагает обеспечение граждан путевками на санаторно-курортное лечение бесплатно или со скидкой.

Некоторым категориям из числа указанных граждан вместо предоставления путевок предусматриваются компенсационные выплаты (инвалиды Великой Отечественной войны по желанию вместо путевки имеют право получить 1 раз в 2 года денежную компенсацию ее стоимости; лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, могут получить компенсацию стоимости путевки 1 раз в год).

Инвалидам I и II групп, детям-инвалидам, лицам, подвергшимся воздействию радиации, Героям Советского Союза и РФ, а также некоторым другим категориям граждан предоставляется право на бесплатный проезд к месту лечения и обратно.

## **2. Категории граждан, имеющих право на льготное санаторно-курортное лечение.**

- ✓ беременные женщины (ст. 171 КЗоТ РФ);
- ✓ граждане пожилого возраста (по медицинскому заключению);
- ✓ дети-инвалиды в возрасте от 3 до 16 лет;
- ✓ инвалиды I группы (не реже 1 раза в течение первых трех лет после установления инвалидности), инвалиды участники Великой Отечественной войны;
- ✓ ветераны боевых действий на территориях других стран;
- ✓ граждане, работавшие в блокадном Ленинграде;
- ✓ ветераны труда;
- ✓ лица, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.

## **ВОПРОС 61. Льготы по системе социального обслуживания**

- 1. Понятие и система социальных льгот*
- 2. Социальные льготы для многодетных семей*
- 3. Социальные льготы для инвалидов*
- 4. Социальные льготы ветеранам*
- 5. Социальные льготы лицам, пострадавшим от воздействия радиации*

- 1. Льготы по системе социального обеспечения** предполагают предоставление различных услуг или иной помощи в целях компенсации затрат на их приобретение или социальной поддержки либо в целях стимулирования определенной категории граждан.



**Система социальных льгот** включает:

- ✓ бесплатный или льготный проезд на городском транспорте, транспорте пригородного сообщения, а также на железнодорожном, воздушном и водном, междугородном автомобильном транспорте;
- ✓ льготы по оплате жилья, коммунальных услуг и топлива;
- ✓ бесплатная установка телефона;
- ✓ налоговые льготы;
- ✓ льготы по предоставлению ссуды на жилищное строительство;
- ✓ первоочередное бесплатное предоставление жилья;
- ✓ льготы по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение;
- ✓ льготы по предоставлению медико-социальной помощи и обеспечению лекарственными препаратами;
- ✓ обеспечение транспортными средствами;
- ✓ льготы по протезированию и т. д.

## **2. Социальные льготы для многодетных семей<sup>1</sup>:**

- ✓ бесплатная выдача лекарств для детей до 6 лет, а для детей старше 6 лет - со скидкой 50% от их стоимости;
- ✓ бесплатный проезд учащихся общеобразовательных школ на всех видах городского транспорта либо к месту временного размещения и постоянного жительства (семьи с 3 и более детьми до 18 лет);
- ✓ снижение на 30% платы за пользование коммунальными услугами, топливом;
- ✓ получение беспроцентной ссуды на индивидуальное (кооперативное) жилищное строительство, приобретение садовых домиков;
- ✓ бесплатное обеспечение школьной формой либо заменяющим ее комплектом детской одежды для школьных занятий, а также спортивной формой на весь период обучения; на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок и др.

## **3. Социальные льготы для инвалидов<sup>2</sup>:**

- ✓ льготы по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение (бесплатно или на льготных основаниях - в зависимости от категорий инвалидов);
- ✓ льготы по проезду на транспорте (бесплатный проезд на городском транспорте; 50% скидка при проезде на междугородных линиях воздушного, железнодорожного, речного и автомобильного транспорта с 1 октября

---

<sup>1</sup> См. Указ Президента РФ от 5 мая 1992 года № 431 "О мерах по социальной поддержке многодетных семей"

<sup>2</sup> См. Закон РФ "О социальной защите инвалидов" от 24 ноября 1995 года.

по 15 мая и 1 раз в другое время года). Инвалидам I и II групп и детям-инвалидам предоставляется право бесплатного проезда 1 раз в году к месту лечения и обратно (в том числе и для лиц, сопровождающих инвалидов I группы или ребенка-инвалида);

- ✓ льготы по бесплатному (либо на льготных основаниях) обеспечению автотранспортными средствами и другими средствами реабилитации. Для лиц, имеющих право на бесплатное обеспечение автотранспортными средствами, но не получившим его, предусматривается предоставление ежегодной денежной компенсации транспортных расходов и др.

#### **4. Социальные льготы ветеранам<sup>1</sup>:**

- ✓ бесплатная медицинская помощь и лечение (в том числе бесплатное или со скидкой получение лекарств);
- ✓ бесплатный проезд на всех видах городского транспорта, а также на железнодорожном и водном транспорте (кроме ветеранов труда);
- ✓ бесплатное получение легкового автомобиля, а также компенсация расходов на бензин;
- ✓ 50-процентная скидка в оплате занимаемой жилой площади и коммунальных услуг;
- ✓ льготы по установке и оплате телефона;
- ✓ получение разовых льготных кредитов на приобретение (строительство) квартир, жилых домов, садовых домиков, благоустройство садовых участков, бесплатное получение в собственность земельных участков под строительство индивидуальных домов, дач, садово-огородного хозяйства;
- ✓ льготное налогообложение (в том числе при осуществлении предпринимательской деятельности).

#### **5. Социальные льготы лицам, пострадавшим от воздействия радиации<sup>2</sup>:**

- ✓ бесплатная медицинская помощь и получение лекарств по рецептам врача (для ликвидаторов аварии - со скидкой 50%), а также пользование при выходе на пенсию поликлиниками, к которым были прикреплены;
- ✓ бесплатное обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение (в случае отказа от путевки выплачивается ежегодная компенсация в размере ее стоимости);

---

<sup>1</sup> См. Закон РФ "О ветеранах" от 16 декабря 1994 года.

<sup>2</sup> См. Закон РФ от 18 июня 1992 года "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС"; Закон РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне" от 19 августа 1995 года; Закон РФ от 20 мая 1993 года "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча"

- ✓ бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (за исключением протезов из драгоценных металлов);
- ✓ бесплатный проезд на всех видах городского транспорта (кроме такси), а также пригородном железнодорожном и водном транспорте;
- ✓ 50-процентная скидка со стоимости проезда 1 раз в году воздушным, железнодорожным, водным транспортом (лица, перенесшие или получившие заболевания, связанные с радиацией, - на бесплатный проезд 1 раз в год); на бесплатное выделение лошади с упряжью;
- ✓ обеспечение легковым автомобилем (по медицинским показаниям); на бесплатное обучение вождению автомобиля или мотоколяски (для инвалидов из числа лиц, подвергшихся радиационному воздействию);
- ✓ 50-процентная скидка по оплате коммунальных услуг и телефона;
- ✓ внеочередная установка телефона;
- ✓ получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство, приобретение садовых домиков;
- ✓ освобождение от уплаты налога на имущество физических лиц;
- ✓ обязательное бесплатное страхование личности от риска радиационного ущерба в пределах 200 МРОТ;
- ✓ внеочередное обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях, а также в специализированных детских лечебных и санаторных учреждениях с 50-процентной скидкой стоимости содержания.

# **Рекомендуемая и использованная литература**

1. Буянова М.О., Кондратьева З.Л. Кобзева С.И. Право социального обеспечения. Особенная часть: Учебное пособие. - М.: Изд-во "Колледж", 1997.
2. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Методические материалы к изучению курса. - М.: Изд-во УРАО, 1998.

## **Нормативно-правовые акты**

1. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах человека и гражданина (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 года).
2. Федеральный закон РФ от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ "О прожиточном минимуме в Российской Федерации"
3. Федеральный закон от 25 июля 1998 года № 130-ФЗ "О борьбе с терроризмом"
4. Федеральный закон от 17 сентября 1998 года № 157-ФЗ "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней"
5. Федеральный закон от 2 августа 1995 года № 122-ФЗ "О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов", Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июня 1996 года № 73; Положение о порядке и условиях оплаты социальных услуг, предоставляемых гражданам пожилого возраста и инвалидам на дому, в полустационарных и стационарных условиях государственными и муниципальными учреждениями социального обслуживания, утв. Постановлением Правительства РФ от 15 апреля 1996 года № 473; Положение о предоставлении бесплатного социального обслуживания и платных социальных услуг государственными социальными службами, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 июня 1996 года № 729.
6. Федеральный закон от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования"
7. Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов" (ст. 21); закон г. Москвы от 12 ноября 1997 года № 47 "О квотировании рабочих мест в городе Москве"
8. Федеральный закон от 31 июля 1995 года № 119-ФЗ "Об основах государственной службы Российской Федерации"

9. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"
10. Федеральный закон от 10 января 1996 года № 6-ФЗ "О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппарата судов Российской Федерации" (с изм. на 21 июля 1997 года).
11. Закон РФ от 26 июня 1992 года № 3132-1 "О статусе судей в Российской Федерации" (с изм. и доп. от 14 апреля 1993 года, 21 июня 1995 года).
12. Закон РФ от 20 ноября 1990 года № 340-1 "О государственных пенсиях в Российской Федерации"
13. Закон РФ от 19 апреля 1991 года "О занятости населения в Российской Федерации" (в ред. ФЗ от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ, с изм. на 21 июля 1998 года).
14. Закон РФ от 12 февраля 1993 года № 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей" (с изм. от 28 ноября, 27 декабря 1995 года, 19 декабря 1997 года, 21 июля 1998 года).
15. Закон РФ "О статусе депутата Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации" от 8 мая 1994 года № 3-ФЗ (с изм. на 15 августа 1996 года).
16. Закон РФ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ (с изм. на 4 января 1999 года).
17. Закон РФ "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" от 15 мая 1991 года № 1244-1 (в ред. Закона РФ от 18 июля 1992 года № 3061-1, с изм. на 16 ноября 1997 года).
18. Закон РФ "О погребении и похоронном деле" от 12 января 1996 года № 8-ФЗ (с изм. на 21 июля 1998 года).
19. Указ Президента РФ от 8 июня 1996 года № 851 "Об усилении социальной поддержки одиноких матерей и многодетных семей"
20. Указ Президента РФ от 25 марта 1993 года № 394 "О мерах по профессиональной реабилитации и обеспечению занятости инвалидов"
21. Указ Президента РФ от 16 августа 1995 года № 854 "О некоторых социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации и должности федеральных государственных служащих" (с изм. от 13 января 1996 года).
22. Типовое положение об образовательном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утв. Постановлением Правительства РФ от 1 июля 1995 года.

23. Список работ и профессий, дающих право на пенсию независимо от возраста при занятости на этих работах не менее 25 лет утвержденный Постановлением Совета Министров РСФСР от 13 сентября 1991 года № 481.
24. Список профессиональных заболеваний, утв. приказом Минздравмедпрома РФ от 14 марта 1996 года № 90.
25. Список профессий рабочих локомотивных бригад и других категорий, пользующихся правом на льготное пенсионное обеспечение, утв. Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 года № 272.
26. Список профессий и должностей рабочих и мастеров, занятых непосредственно на лесозаготовках и лесосплаве (включая обслуживание механизмов и оборудования), утв. Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 1992 года № 273.
27. Список профессий и должностей работников театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов, творческая работа которых дает право на пенсию за выслугу лет по правилам ст. 82 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР", утв. Постановлением СМ РСФСР от 28 августа 1991 года № 447.
28. Список профессий и должностей работников народного образования, педагогическая деятельность которых в школах и других учреждениях для детей дает право на пенсию за выслугу лет по правилам настоящей статьи, утв. Постановлением СМ РСФСР от 6 сентября 1991 года № 463.
29. Список № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10 (с доп. на 2 октября 1991 года).
30. Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях, утв. Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10 (с доп. на 2 октября 1991 года).
31. Разъяснение Минтруда РФ от 22 мая 1996 года № 5, утв. постановлением Минтруда РФ от 22 мая 1996 года № 29.
32. Приказ ФСЗ РФ от 6 марта 1995 года № 44 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления компенсационных выплат работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с вынужденным временным прекращением работы организаций"
33. Правила назначения и выплаты государственных единовременных пособий работникам предприятий, учреждений и организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа

которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, в случае заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей и членам семей работников указанных категорий в случае их смерти, утв. Постановлением Правительства РФ от 20 июня 1997 года № 757; Перечень предприятий, учреждений и организаций, работа в которых дает право на получение государственных единовременных пособий работникам, заразившимся вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей, утв. Постановлением Правительства РФ от 20 июня 1997 года № 757.

34. Правила исчисления сроков выслуги лет для назначения пенсий работникам авиации летного, инженерно-технического состава, а также службы управления воздушным движением, утв. Постановлением Совета Министров РСФСР от 4 сентября 1991 года № 459.

35. Постановление СМ СССР от 13 апреля 1973 года № 252 "Об утверждении правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию" (с изм. и доп. от 26 июля 1973 года, 27 декабря 1983 года, 24 ноября 1990 года, 1 июля 1991 года).

36. Постановление СМ РФ от 22 сентября 1993 года № 941 "О порядке исчисления выслуги лет, назначения и выплаты пенсий и пособий лицам, проходившим военную службу в качестве офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы или по контракту в качестве солдат, матросов, сержантов и старшин либо службу в органах внутренних дел, и их семьям в Российской Федерации" (с изм. от 31 марта 1994 года, 20 февраля, 14 марта, 26 июня, 20 ноября 1995 года, 3, 15 апреля, 1 мая, 31 октября 1996 года).

37. Постановление СМ РСФСР от 6 сентября 1991 года № 464 "Об утверждении списка профессий и должностей работников здравоохранения и санитарно-эпидемиологических учреждений, лечебная и иная работа которых по охране здоровья населения дает право на пенсию за выслугу лет" (с изм. от 27 августа 1992 года, 23 июля, 22 сентября 1993 года).

38. Постановление Правительства РФ от 7 июля 1992 года № 467.

39. Постановление Правительства РФ от 8 июня 1996 года № 670.

40. Постановление Правительства РФ от 4 сентября 1995 года № 883 "О ежемесячном пособии на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет"; разъяснение Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 ноября 1989 года № 23/24-11, утв. постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 29 ноября 1989 года № 375/24-11 "О порядке предоставления женщинам частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет"

41. Постановление Правительства РФ от 28 мая 1992 года № 356 "О мерах по социальной защите инвалидов, нуждающихся в специальных транспортных средствах"
42. Постановление Правительства РФ от 25 мая 1994 года № 549 "О порядке предоставления компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами"
43. Постановление Правительства РФ от 16 июня 1997 года № 724 "О размерах единовременного денежного пособия и порядке его выплаты лицу, получившему свидетельство о регистрации ходатайства о признании его вынужденным переселенцем"
44. Постановление Правительства РФ от 13 сентября 1996 года № 1092 "Об утверждении Примерного положения о специализированном учреждении для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации"
45. Постановление Минтруда РФ от 16 января 1998 года № 1 "О порядке исчисления среднего заработка в 1998 году"
46. Постановление Минтруда РФ от 11 июня 1992 года № 21 "Об утверждении Положения об организации общественных работ"
47. Постановление Министерства труда РФ от 8 сентября 1993 года № 150.
48. Постановление Госкомтруда СССР от 12 сентября 1990 года № 369/16-52 "Об утверждении Положения о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий"
49. Постановление Верховного Совета СССР от 10 апреля 1990 года № 1420-1 "О неотложных мерах по улучшению положения женщин, охране материнства и детства, укреплению семьи" (в ред. от 24 августа 1995 года).
50. Постановление Верховного Совета РФ от 6 марта 1992 года "Об упорядочении платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях"
51. Порядок выплаты социального пособия на погребение, утв. постановлением Пенсионного фонда РФ от 24 апреля 1996 года № 48 «О мерах по реализации Федерального закона "О погребении и похоронном деле"».
52. Положение о признании лица инвалидом, утв. Постановлением Правительства РФ от 13 августа 1996 года № 965 "О порядке признания граждан инвалидами"
53. Положение о порядке назначения и выплаты пенсий за выслугу лет работникам летно-испытательного состава, утв. Постановлением СМ РСФСР от 5 июля 1991 года № 384 (с доп. Постановления Правительства РФ от 12 августа 1992 года); Список должностей работников летного состава авиации и Список должностей инженерно-технического состава авиации, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет, утв. Постановлением СМ РСФСР от 4 сентября 1991 года № 459.
54. Положение "О приемной семье", утв. Постановлением Правительства РФ от 17 июля 1996 года № 829.



55. Перечень районов Крайнего Севера и местностей, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденный Постановлением СМ СССР от 10 ноября 1967 года № 1029.
56. О порядке оформления безработным досрочных пенсий органами социального обеспечения по предложению органов государственной службы занятости населения (см. приказ Минсобеса РСФСР и Госкомзанятости РСФСР от 20 августа 1991 года № 154/001).
57. Инструкция "О порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан", утв. Постановлением Фонда социального страхования РФ и приказом Минздравмедпрома РФ от 19 октября 1994 года.
58. Инструкция "О порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях", утв. постановлением Госкомтруда СССР от 20 июня 1974 года № 162 (в ред. от 2 августа 1985 года, с изм. и доп. от 19 октября 1990 года).
59. Инструкция "О порядке обеспечения населения протезно-ортопедическими изделиями, средствами передвижения и средствами, облегчающими жизнь инвалидов", утв. приказом Министерства социального обеспечения РСФСР от 15 февраля 1991 года.
60. Временный порядок обеспечения социальным пособием на погребение, возмещения стоимости гарантированного перечня услуг по погребению и учета расходования средств социального страхования на эти цели, утв. постановлением Фонда социального страхования РФ от 22 февраля 1996 года № 16 "О мерах по реализации Федерального закона "О погребении и похоронном деле"

# Содержание

<b>ВОПРОС 1. Право социального обеспечения:</b>	
<b>общая характеристика отрасли права .....</b>	<b>3</b>
<i>Понятие ПСО</i>	
<i>Система ПСО</i>	
<i>Метод ПСО</i>	
<b>ВОПРОС 2. Предмет ПСО .....</b>	<b>4</b>
<i>Понятие предмета ПСО</i>	
<i>Отношения в связи с обеспечением граждан в денежной форме</i>	
<i>Отношения в связи с предоставлением помощи в натуральной форме</i>	
<i>Отношения процедурного или процессуального характера</i>	
<b>ВОПРОС 3. Принципы ПСО .....</b>	<b>6</b>
<i>Принципы ПСО: понятие и их содержание</i>	
<i>Система основных принципов ПСО</i>	
<i>Содержание некоторых принципов ПСО</i>	
<b>ВОПРОС 4. Источники ПСО .....</b>	<b>7</b>
<i>Понятие источников ПСО</i>	
<i>Система источников ПСО</i>	
<i>Классификация источников ПСО</i>	
<b>ВОПРОС 5. Правоотношение в сфере социального обеспечения .....</b>	<b>8</b>
<i>Понятие правоотношения в сфере социального обеспечения</i>	
<i>Элементы правоотношения в сфере социального обеспечения</i>	
<i>Виды правоотношений в сфере социального обеспечения</i>	
<b>ВОПРОС 6. Субъекты правоотношений .....</b>	<b>9</b>
<i>Виды субъектов правоотношений по социальному обеспечению</i>	
<i>Физическое лицо как субъект правоотношений по социальному обеспечению</i>	
<i>Государственный орган как субъект правоотношений по социальному обеспечению</i>	
<b>ВОПРОС 7. Объекты правоотношения. содержание правоотношения.</b>	
<b>Юридические факты .....</b>	<b>10</b>
<i>Объекты правоотношения</i>	
<i>Объект материальных правоотношений</i>	
<i>Содержание правоотношения</i>	
<i>Основания возникновения, изменения или прекращения правоотношений (юридические факты)</i>	
<b>ВОПРОС 8. Трудовой стаж: понятие и включаемые периоды .....</b>	<b>12</b>
<i>Понятие трудового стажа</i>	
<i>Виды трудового стажа</i>	
<i>Общая характеристика различных видов трудового стажа</i>	
<b>ВОПРОС 9. Деятельность (периоды), включаемая в общий трудовой стаж .....</b>	<b>14</b>
<i>Периоды, включаемые в общий трудовой стаж</i>	
<i>Трудовая деятельность</i>	

<i>Иная общественно-полезная деятельность</i>	
<i>Иные периоды, предусмотренные законом</i>	
<i>Периоды, включаемые в специальный трудовой стаж</i>	
<b>ВОПРОС 10. Непрерывный трудовой стаж .....</b>	<b>16</b>
<i>Периоды, включаемые в непрерывный трудовой стаж</i>	
<i>Условия, при которых НТС не сохраняется</i>	
<i>Периоды, когда НТС не прерывается и не включает</i>	
<b>ВОПРОС 11. Исчисление трудового стажа .....</b>	<b>18</b>
<i>Общий порядок исчисления</i>	
<i>Исчисление трудового стажа в тройном размере</i>	
<i>Исчисление трудового стажа в двойном размере</i>	
<i>Исчисление трудового стажа в полуторном размере</i>	
<i>Исчисление трудового стажа в ином льготном размере</i>	
<b>ВОПРОС 12. Виды доказательств трудового стажа.</b>	
<b>Документальные доказательства .....</b>	<b>20</b>
<i>Виды доказательств</i>	
<i>Документальные доказательства</i>	
<i>Порядок подтверждения отдельных периодов занятости</i>	
<b>ВОПРОС 13. Свидетельские показания .....</b>	<b>22</b>
<i>Свидетельские показания</i>	
<i>Особенности порядка использования свидетельских показаний</i>	
<b>ВОПРОС 14. Пенсии: общая характеристика .....</b>	<b>23</b>
<i>Понятие пенсии</i>	
<i>Виды пенсий</i>	
<i>Порядок назначения пенсий: общая характеристика</i>	
<i>Лица, имеющие право на получение нескольких пенсий</i>	
<b>ВОПРОС 15. Пенсия по старости .....</b>	<b>25</b>
<i>Общая характеристика пенсий по старости</i>	
<i>Общие условия назначения пенсии по старости (ст. 10 Закона)</i>	
<i>Неполные пенсии (пенсии по старости при неполном стаже)</i>	
<i>Досрочные пенсии</i>	
<i>Категории граждан, которым назначаются пенсии на льготном основании</i>	
<b>ВОПРОС 16. Пенсия по старости в связи с особыми условиями труда .....</b>	<b>27</b>
<i>Категории работников, которые имеют право на получение пенсии на льготных условиях</i>	
<i>Правила суммирования стажа работы с различными особыми условиями труда</i>	
<b>ВОПРОС 17. Размер пенсии по старости.</b>	
<b>Минимальный и максимальный размер .....</b>	<b>30</b>
<i>Размер пенсии по старости</i>	
<i>Минимальный размер пенсии по старости</i>	
<i>Максимальный размер пенсии</i>	
<i>Надбавки к пенсии по старости</i>	

<b>ВОПРОС 18. Пенсия за выслугу лет .....</b>	<b>32</b>
<i>Понятие пенсии за выслугу лет</i>	
<i>Виды пенсий за выслугу лет</i>	
<b>ВОПРОС 19. Пенсия за выслугу лет гражданам, занятым на подземных и открытых горных работах, в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота и работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях .....</b>	<b>34</b>
<i>Пенсия за выслугу лет гражданам, занятым на подземных и открытых горных работах</i>	
<i>Пенсия за выслугу лет в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота</i>	
<i>Пенсия за выслугу лет в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях</i>	
<b>ВОПРОС 20. Пенсия за выслугу лет в связи с работой в гражданской авиации ...</b>	<b>36</b>
<b>ВОПРОС 21. Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей. Пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения ..</b>	<b>38</b>
<i>Пенсия за выслугу лет в связи с педагогической деятельностью в школах и других учреждениях для детей</i>	
<i>Пенсия за выслугу лет в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения</i>	
<b>ВОПРОС 22. Пенсия за выслугу лет в связи с творческой работой на сцене, в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах .....</b>	<b>41</b>
<i>Пенсия за выслугу лет в связи с творческой работой на сцене, в театрах и других театрально-зрелищных организациях и коллективах</i>	
<i>Порядок назначения и размер</i>	
<b>ВОПРОС 23. Условия назначения пенсии за выслугу лет военнослужащим и служащим органов внутренних дел .....</b>	<b>43</b>
<i>Категории граждан, имеющих право на получение пенсии за выслугу лет</i>	
<i>Условия назначения пенсии за выслугу лет</i>	
<i>Размер и порядок исчисления пенсии за выслугу лет</i>	
<b>ВОПРОС 24. Пенсия за выслугу лет государственным служащим и судьям .....</b>	<b>45</b>
<i>Порядок выплаты пенсии за выслугу лет государственным служащим</i>	
<i>Порядок выплаты пенсии за выслугу лет судьям</i>	
<b>ВОПРОС 25. Пенсия по инвалидности: общая характеристика .....</b>	<b>47</b>
<i>Понятие пенсии по инвалидности</i>	
<i>Условия и порядок признания гражданина инвалидом</i>	
<b>ВОПРОС 26. Общие основания назначения пенсии по инвалидности .....</b>	<b>49</b>
<i>Категории граждан, которым производится назначение пенсии по инвалидности</i>	
<i>Общий порядок назначения пенсии по инвалидности в отношении работника</i>	
<i>Понятие инвалидности вследствие трудового увечья</i>	
<i>Понятие инвалидности вследствие профессионального заболевания</i>	
<i>Понятие инвалидности вследствие общего заболевания</i>	

**ВОПРОС 27. Порядок назначения пенсии по инвалидности военнослужащим ..... 51**

*Основания для назначения пенсии по инвалидности для военнослужащих*

*Основания для назначения пенсии по инвалидности для иных категорий граждан*

**ВОПРОС 28. Размер пенсии по инвалидности. Порядок выплаты пенсии ..... 52**

*Размер пенсии по инвалидности для граждан, не являющихся военнослужащими или служащими органов внутренних дел*

*Порядок определения размера пенсии по инвалидности для граждан, признанных инвалидами I и II групп вследствие общего заболевания и не имеющих полного трудового стажа*

*Размер пенсии по инвалидности для военнослужащих или служащих органов внутренних дел*

*Порядок выплаты пенсии по инвалидности*

**ВОПРОС 29. Надбавки к пенсии по инвалидности ..... 55**

*Виды надбавок к пенсии по инвалидности*

*Надбавка на уход за пенсионером*

*Надбавка на нетрудоспособных иждивенцев*

*Надбавка участникам Великой Отечественной войны*

**ВОПРОС 30. Пенсия по случаю потери кормильца: общая характеристика ..... 57**

*Понятие пенсии по случаю потери кормильца*

*Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца, относящиеся к кормильцу*

*Условия, относящиеся к семье кормильца*

**ВОПРОС 31. Пенсия по случаю потери кормильца: размер и порядок выплаты ... 59**

*Размер пенсии по случаю потери кормильца*

*Надбавки к пенсии по случаю потери кормильца*

*Пенсионное обеспечение детей, находящихся на государственном попечении*

*Порядок выплаты пенсии по случаю потери*

**ВОПРОС 32. Пенсионное обеспечение семей военнослужащих ..... 61**

*Нормативно-правовые акты, регулирующие пенсионное обеспечение по случаю потери кормильца*

*Условия назначения пенсии по случаю потери кормильца семьям военнослужащих*

*Размер пенсии по случаю потери кормильца для семей военнослужащих*

*Пенсия по случаю потери кормильца по Закону РФ «О пенсионном обеспечении родителей погибших военнослужащих, проходивших военную службу по призыву»*

**ВОПРОС 33. Социальные пенсии ..... 63**

*Понятие социальной пенсии*

*Круг лиц, обеспечиваемый данной пенсией*

*Размер пенсии*

*Компенсации и надбавки*

**ВОПРОС 34. Исчисление пенсий ..... 64**

*Исчисление пенсии из заработка*

*Состав заработка, из которого исчисляется пенсия*

*Периоды, за которые определяется среднемесячный заработок при н*

<b>ВОПРОС 35. Порядок подсчета среднемесячного заработка. Перерасчет пенсий. Надбавки .....</b>	<b>6</b>
<i>Общий порядок подсчета среднемесячного заработка</i>	
<i>Особенности исчисления заработка некоторых категорий трудящихся</i>	
<i>Перерасчет пенсий. Районные коэффициенты</i>	
<i>Надбавки</i>	
<i>Документы, подтверждающие выплату заработной платы</i>	
<b>ВОПРОС 36. Исчисление и увеличение пенсий в связи с ростом заработной платы в стране .....</b>	<b>68</b>
<i>Общее понятие индивидуального коэффициента пенсионера (ИКП)</i>	
<i>Особенности применения ИКП</i>	
<b>ВОПРОС 37. Выплата пенсий .....</b>	<b>70</b>
<i>Общий порядок назначения пенсии</i>	
<i>Назначение пенсии ранее дня обращения за ней</i>	
<i>Общие правила выплаты пенсии</i>	
<i>Выплата пенсии за время пребывания пенсионера в государственных или муниципальных стационарных учреждениях социального обслуживания</i>	
<b>ВОПРОС 38. Понятие, виды и общая характеристика государственных пособий ...</b>	<b>72</b>
<i>Понятие пособия</i>	
<i>Виды государственных пособий</i>	
<b>ВОПРОС 39. Пособие по временной нетрудоспособности .....</b>	<b>73</b>
<i>Понятие, виды и общие условия назначения пособия по временной нетрудоспособности</i>	
<i>Больничный листок</i>	
<i>Пособия по временной нетрудоспособности при заболевании (травме), связанной с утратой трудоспособности у работника</i>	
<i>Пособия по временной нетрудоспособности при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним</i>	
<i>Пособия по временной нетрудоспособности при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием</i>	
<i>Порядок предоставления пособия по временной нетрудоспособности в иных случаях</i>	
<b>ВОПРОС 40. Размер пособия по временной нетрудоспособности .....</b>	<b>78</b>
<i>Общие условия выплаты пособия по временной нетрудоспособности</i>	
<i>Определение размера пособия по временной нетрудоспособности</i>	
<i>Выплата пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% заработка</i>	
<i>Выплата пособия по временной нетрудоспособности в ином размере</i>	
<i>Ограничения при выплате пособия по временной нетрудоспособности</i>	
<b>ВОПРОС 41. Пособие по беременности и родам .....</b>	<b>80</b>
<i>Право на пособие по беременности и родам</i>	
<i>Период выплаты пособия по беременности и родам</i>	
<i>Размер пособия по беременности и родам</i>	
<i>Общий порядок выплаты пособия по беременности и родам</i>	

**ВОПРОС 42. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности ..... 83**

*Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*

*Размер единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*

*Порядок выплаты единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности*

**ВОПРОС 43. Единовременное пособие при рождении ребенка ..... 84**

*Право на единовременное пособие при рождении ребенка*

*Размер единовременного пособия при рождении ребенка*

*Порядок выплаты единовременного пособия при рождении ребенка*

**ВОПРОС 44. Ежемесячное пособие на ребенка ..... 85**

*Право на ежемесячное пособие на ребенка*

*Размер ежемесячного пособия на ребенка*

*Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка* 85

**ВОПРОС 45. Пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет ... 87**

*Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет*

*Размер ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет*

*Порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет*

**ВОПРОС 46. Пособие по безработице: общая характеристика ..... 90**

*Порядок определения размеров пособия по безработице*

*Условия и сроки выплаты пособия по безработице*

*Порядок продления сроков выплаты пособия по безработице гражданам со стажем работы, дающим право на пенсию по старости (по возрасту)*

**ВОПРОС 47. Размеры пособия по безработице ..... 93**

*Размеры пособия по безработице гражданам, уволенным из организаций по любым основаниям, уволенным с военной службы, из органов внутренних дел, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы*

*Размер пособия по безработице гражданам, впервые ищущим работу*

*Размер пособия по безработице гражданам, прошедшим профессиональную подготовку, повышение квалификации или переподготовку*

**ВОПРОС 48. Прекращение, приостановка и снижение пособия по безработице ... 95**

*Решение о прекращении, приостановке выплаты пособия по безработице или снижении его размера*

*Прекращение выплаты пособия по безработице*

*Приостановление выплаты пособия по безработице*

*Ограничение выплаты пособия по безработице*

*Сокращение размера пособия по безработице*

**ВОПРОС 49. Выплаты в соответствии с ФЗ РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» ..... 97**

*Понятие страхования по ФЗ РФ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»*

*Виды обеспечения по страхованию*

**ВОПРОС 50. Пособие на погребение ..... 99**

*Понятие погребения*

*Общий порядок погребения*

*Порядок реализации гражданами, являющихся военнослужащими, права на погребение*

**ВОПРОС 51. Иные виды единовременных пособий ..... 102**

*Пособие гражданам, привлекаемым к выполнению специальных задач связанных с выполнением мероприятий по борьбе с терроризмом*

*Единовременное денежное пособие для вынужденных переселенцев*

*Единовременное пособие лицам, подвергшимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей*

*Единовременные пособия при возникновении поствакцинальных осложнений*

**ВОПРОС 52. Компенсационные выплаты.  
Характеристика отдельных видов компенсаций ..... 105**

*Понятие компенсационных выплат*

*Компенсационные выплаты за время вынужденного отпуска без сохранения заработной платы*

*Компенсационные выплаты лицам, осуществляющим уход за детьми в возрасте до 3-х лет*

**ВОПРОС 53. Характеристика отдельных видов компенсаций ..... 108**

*Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим женам лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел в отдаленных гарнизонах и местностях, где отсутствует возможность их трудоустройства*

*Ежемесячные компенсационные выплаты студентам образовательных учреждений высшего и учащимся среднего профессионального образования, аспирантам, обучающимся с отрывом от производства в аспирантурах при образовательных учреждениях высшего профессионального образования и научно-исследовательских учреждениях, находящихся в академических отпусках по медицинским показаниям*

*Ежемесячные компенсации неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами*

*Пособие на содержание приемного ребенка*

**ВОПРОС 54. Социальное обслуживание: понятие и порядок оплаты ..... 111**

*Понятие социального обслуживания*

*Виды социального обслуживания*

*Порядок оплаты социальных услуг*

**ВОПРОС 55. Характеристика отдельных видов социального обслуживания ..... 114**

*Стационарное социальное обслуживание инвалидов и престарелых, содержащихся в учреждениях социальной защиты населения*

*Полустационарное социальное обслуживание инвалидов и престарелых, содержащихся в учреждениях социальной защиты населения*

*Социальная помощь на дому*

*Срочное социальное обслуживание. Социально-консультативная помощь*

*Содержание детей в детских учреждениях*



<b>ВОПРОС 56. Профессиональная подготовка и трудоустройство инвалидов .....</b>	<b>118</b>
<b>ВОПРОС 57. Обеспечение инвалидов транспортными средствами.</b>	
<b>Протезно-ортопедическая помощь .....</b>	<b>119</b>
<b>ВОПРОС 58. Медицинская помощь .....</b>	<b>121</b>
<i>Понятие медико-социальной помощи</i>	
<i>Общая характеристика отдельных видов медико-социальной помощи</i>	
<b>ВОПРОС 59. Лекарственная помощь .....</b>	<b>122</b>
<i>Понятие лекарственной помощи</i>	
<i>Бесплатное обеспечение лекарственными средствами</i>	
<i>Льготное обеспечение лекарственными средствами</i>	
<b>ВОПРОС 60. Санаторно-курортное лечение .....</b>	<b>124</b>
<i>Понятие санаторно-курортного лечения</i>	
<i>Категории граждан, имеющие право на льготное санаторно-курортное лечение</i>	
<b>ВОПРОС 61. Льготы по системе социального обслуживания .....</b>	<b>125</b>
<i>Понятие и система социальных льгот</i>	
<i>Социальные льготы для многодетных семей</i>	
<i>Социальные льготы для инвалидов</i>	
<i>Социальные льготы ветеранам</i>	
<i>Социальные льготы лицам, пострадавшим от воздействия радиации</i>	
<b>Рекомендуемая и использованная литература .....</b>	<b>128</b>
<b>Нормативно-правовые акты .....</b>	<b>128</b>

## ВЫПУСКАЕТ книги

- Adobe Illustrator. Практическое пособие  
Clarion для Windows. Алексей Лебедев  
Corel Photo-Paint. Руководство пользователя.  
Коркин Н. К.  
Delphi 3. Справочник по компонентам.  
Скусов А.  
IBM PC Универсальный справочник  
пользователя. Васильев Д. В.  
Kai's Power Tools. Коркин Н. К.  
MS Access. Разработка приложений.  
Король В. И.  
Netscape Navigator Gold 3.0. Практическое  
руководство. Попов А. А.  
Turbo Pascal. Практические рекомендации.  
Зуев Е. А.  
Word 97 Новые возможности. Васильев Д. В.  
Автотранспортные средства  
Административное право. Конспект лекций  
Административное право в схемах.  
Акцизные сборы. Разъяснения ГНС РФ.  
Смирнов А.В.  
Амортизация. Износ.  
Анализ налоговых ошибок  
Английский для экономистов  
Англо-русский толковый словарь по  
информатике. Мячев А. А.  
Антикризисное управление  
Арбитражное судопроизводство в схемах и  
таблицах. Иванов В. Н.  
Аренда нежилых помещений  
Арендные сделки. Калачева С. А.  
Арест и нахождение в следственном  
изоляторе  
Банкротство предприятий. Экономические  
аспекты.  
Бизнес-план. Опыт, проблемы.  
Бизнес-право. Учебное пособие. Ионов  
Бланки отчетности  
Больничный лист  
Брак и развод. Кабышев О. А.  
Бухгалтерский учет в бюджетных  
организациях  
Бухгалтерский учет в общественном питании.  
Николаева Г. А., Сергеева Т. С.  
Бухгалтерский учет в розничной торговле.  
Николаева Г. А.  
Бухгалтерский учет внешнеэкономической  
деятельности. Кузина Е. Л.  
Бухгалтерский учет в схемах и таблицах.  
Францева Е. Ф.  
Бухгалтерский учет в торговле. Николаева Г. А.  
Бухгалтерский учет денежных средств и  
расчетов. Астахов В. П.  
Бухгалтерский учет и аудит. Камышанов П. И.  
Бюджетные организации. План-счетов.  
Корреспонденция субсчетов.  
Бытовые услуги  
Валютные облигации  
Взыскание алиментов  
Внешнеторговые бартерные сделки  
Внешнеэкономические контракты.  
Феонова Л. А.  
Внешнеэкономическая деятельность. Бухучет и  
налогообложение. Фирсова Н. Н.  
Все налоги России  
Вредные условия труда  
Геронтология  
Гражданское право (конспект лекций)  
Гражданское право в схемах  
Гражданский процесс конспект лекций  
Делопроизводство на компьютере  
Деятельность частных детективов  
Договор. Калачева С. А., Пустозерова В. М.  
Договор поставки. Пустозерова В.М,  
Соловьев А. А.  
Договоры в торговле  
Договоры в деятельности малых предприятий  
Договоры купли-продажи, аренды, подряда с  
комментариями  
Документы. Делопроизводство (практическое  
пособие). Стенюков М. В.  
Документы в транспортных операциях  
Документы, оформляющие трудовые  
отношения  
Документы по поставке и приемке продукции  
Документы на компьютере  
Дорожно-транспортные происшествия.  
Бирюков  
Драгоценные металлы. Драгоценные камни.  
Ювелирные изделия  
Жилье. Строительство, реконструкция, ремонт  
Закон о бухгалтерском учете  
Закон о защите прав потребителей  
Защита прав потребителей  
Инвестиционные компании. Бухучет и  
налогообложение. Ткаченко Е. М.  
Инвестиционное проектирование. Конспект  
лекций  
Индивидуальная предпринимательская  
деятельность. Джамурзаев Ю. Д.  
Инкотермс: международные правила  
толкования торговых терминов  
Информатика. Толковый словарь

- История предпринимательства и меценатства в России. Хорькова Е. П.  
История России. Учебник для вузов.  
Зуем М. Н.  
История философии. Учебник для ВУЗов.  
Мапельман. В. М.  
История экономических учений. Конспект лекций.  
Как работать со счетами-фактурами.  
Блицау Л. П.  
КЗоТ РФ. Комментарии  
Книга учета доходов и расходов  
Командировочные расходы. Кузнецова Г. А.  
Комментарий ГК РФ (части 1).  
Пустозерова В. М.  
Комментарии к семейному кодексу.  
Мамай В. И.  
Коммерческие организации. Выбор организационно правовой формы. Ванин  
Компьютер для секретарей. Вовк Е. Т.  
Попов А. А.  
Компьютер для руководителя.  
Бартников О. С.  
Конституционное право. Малый  
Контроль за торговлей. Щур Д. Л.  
Культурология. Учебное пособие для ВУЗов.  
Силичев Д. А.  
Лизинг. Францева Е. Ф.  
Личные и имущественные права и обязанности супругов. Кабышев О. А.  
Максимальное использование ресурсов компьютера  
Малые предприятия. Индивидуальный предприниматель  
Материальная ответственность.  
Комментарии КЗоТ  
Методика налоговых проверок  
Налог на добавленную стоимость.  
Разъяснения ГНС РФ. Смирнов А.В.  
Налог на прибыль. Разъяснения ГНС РФ.  
Смирнов А.В.  
Налог на прибыль: исчисление и уплата (инстр. ГНС РФ № 37)  
Налог на прибыль (Доход. Анализ изменений). Коровкин В. В., Кузнецова Г. В.  
Налоги: в дорож. фонды, на имущество предприятий  
Налоговые проверки и гражданское право.  
Колесник  
Налогообложение в туризме. Гуляев В. Г.  
Налогообложение имущества. Разъяснения ГНС РФ. Смирнов А.В.  
Налогообложение иностранных юридических лиц.  
Налогообложение недвижимости
- Настольная издательская система Adobe PageMaker  
Настройка и поиск неисправностей в Windows NT 4.0. Гольдберг А. В.  
НДС и исчисление и уплата (инстр. ГНС РФ № 39)  
НДС. Комментарии, примеры  
Недвижимость  
Новые информационные туризме. Гуляев В. Г.  
Нормы расхода топлива и ГСМ  
Нотариальная практика.  
Об акционерных обществах  
Образцы договоров. 180 примерных форм  
Образцы документов по делопроизводству  
Образцы нотариальных документов  
Общественное питание  
Общество с ограниченной ответственностью  
ОКДП  
Оптимизация налоговых платежей. Коровкин В. В., Кузнецова Г. В.  
Оптовая торговля. Николаева Г. А.  
Организационное поведение (конспект лекций). Еропкин А. М.  
Организация работы предприятия.  
Калачева С. А.  
Организация перевозок грузов  
Основные документы бухгалтерского учета  
Основы бухгалтерского учета и аудита.  
Варонина Л. И.  
Основы корпоративного управления концернами. Забелин П. В.  
Основы маркетинга. Хлусов В.П.  
Оформление купли-продажи.  
Оформление пенсий. Соловьев А. А.  
Оформление приема и увольнения работников. Практическое пособие  
Охота  
Охрана труда  
О характерах людей. Бурно М. Е.  
Персонифицированный учет в системе государственного пенсионного страхования  
План счетов бух. учета (с изм. и доп.)  
Подготовка к налоговой проверке  
Подходный налог: исчисление и уплата (инстр. ГНС РФ № 35 с изм.)  
Подряд. Практическое пособие.  
Сиротина И. А.  
Пожарная безопасность. Александров А. А.  
Политология. Учебник для ВУЗов.  
Мухаев Р. Т.  
Политология. Учебник для студентов юридических и гуманитарных факультетов.  
Мухаев Р. Т.  
Положение по ведению бух. учета и бух. отчетности

Пособия, льготы, компенсации.  
Кабышев О. А.  
Пособие по ликвидации и реорганизации предприятия  
Посреднические сделки. Комментарии ГК II часть  
Посредники. Пустозерова В. М.  
Поставка и приемка товаров  
Права родителей детей. Кабышев О. А.  
Право интеллектуальной собственности.  
Конспект лекций.  
Правила торговли.  
Практика налогообложения в торговле.  
Кузнецова Г. В.  
Практический комментарий к применению об ООО  
Практическое пособие по нотариату.  
Правовое регулирование туристской деятельности. Гуляев В. Г.  
Право на алименты. Кабышев О. А.  
Предприниматель без образования юридического лица  
Предпринимательское право.  
Дойников И. В.  
Предприятия малого бизнеса. Коровкин В.В., Кузнецова Г.В.  
Предприятия с иностранными инвестициями  
Предприятие-банкрот  
Представительские расходы. Кузнецова Г. А.  
Примерные формы договоров для ксерокопирования  
Примеры бухгалтерских проводок.  
Практическое пособие  
Прикладной статистический анализ данных  
Прописка. Регистрация  
Производственный менеджмент. Учебное пособие для ВУЗов.  
Макаренко М. В., Махалина О. М.  
Разработка приложений MS Access.  
Король В. И.  
Разработка программного обеспечения на Паскале. Мануйлов В.Г.  
Расход топлива и ГСМ  
Реклама предприятия. Правовое регулирование  
Реорганизация ООО. Практическое пособие.  
Реструктуризация предприятия. Конспект лекций. Крыжановский В. Г.  
Реформирование и реструктуризация предприятий  
Речевая коммуникация. Ключев Е. В.  
Самоучитель по бухгалтерскому учету  
Самоучитель по Windows 95. Васильев Д.В.  
Самоучитель работы на компьютере.  
Вовк Е.Т., Куликова Е.В.

Санитарно-эпидемиологический контроль.  
Александров А. А.  
Сборник договоров  
Сделки с автомобилями  
Сделки с жильем  
Секретарское дело. Практические рекомендации. Стенюков М.В.  
Сертификация продукции и услуг  
Совместная деятельность. Договор простого товарищества.  
Список производств с вредными условиями труда.  
Споры с налоговой инспекцией  
Справочник бухгалтера. Больничные  
Справочник налогоплательщика  
Справочник по делопроизводству.  
Стенюков М.В.  
Справочник по жилищному законодательству  
Справочник руководителя  
Справочник секретаря  
Справочник следователя. Усманов У. А.  
Справочник юриста. Пустозерова В. М.  
Стандарты для пищевых продуктов  
Страхование. Александров А. А.  
Страхование. Бухучет. Налогообложение.  
Строительные договоры  
Судебная экспертиза ДТП  
Судебно-арбитражная практика  
Суды и судоустройства  
Счет 71. Учет и списание подотчетных сумм.  
Кузнецова Г. А.  
Тарифно-квалификационный справочник  
Терминологический словарь бизнесмена  
Дегтяренко В. Н.  
Технологии эффективного менеджмента  
Товарный знак. Федько  
Торговая деятельность. Коровкин В.В.  
Торговля. Материальная ответственность.  
Соловьев А. А.  
Торговля. Щур Д. Л.  
Трудовое право для работодателя  
Уголовный процесс. Конспект лекций  
Универсальный юридический справочник  
Упаковка и маркировка. Федько  
Управление затратами (конспект лекций)  
Управление персоналом. Дятлов В. А., Кибанов А. Я.  
Услуги телефонной связи  
Усыновление. Кабышев О. А.  
Учетная политика предприятия.  
Фридланд А. Я.  
Учет в Банке на основе нового плана счетов. Горина С. А.  
Учет затрат в торговле и общественном питании